



EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM KANCELLÁR

3/2018. (I. 31.) számú kancellári utasítás¹

az egyetemi szintű önálló szolgáltató szervezeti egységek és a rektori hatáskör gyakorlását segítő szervezeti egységek feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjéről szóló 5/2015. (IV. 15.) számú kancellári utasítás módosításáról

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13/A. § (2) bek. e) pontjában biztosított jogkörömben eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet, valamint az Eötvös Loránd Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának rendelkezéseivel összhangban, annak III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer 4.§ (2) bekezdése felhatalmazása alapján, összefüggésben a közös rektori-kancellári irányítású szervezeti egységek létrehozásával az Egyetem egyetemi szintű önálló szolgáltató szervezeti egységeinek és a rektori hatáskör gyakorlását segítő szervezeti egységek közalkalmazottai feletti munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló 5/2015. (IV. 15.) számú kancellári utasítást az alábbiak szerint módosítom:

1. §

- (1) Az egyetemi szintű önálló szolgáltató szervezeti egységek és a rektori hatáskör gyakorlását segítő szervezeti egységek feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjéről szóló 5/2015. (IV. 15.) számú kancellári utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 2. § (1) bekezdés g) és r) pontjai helyébe az alábbi rendelkezések lépnek:

„2. § (1) Jelen utasítás alkalmazásában alapvető munkáltatói jogkörök:

(...)

g) a közalkalmazotti kinevezésben foglaltaktól eltérő foglalkoztatás (a közalkalmazotti kinevezésben rögzített eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatás), belső áthelyezés,

(...)

r) a (2) bekezdésben és a 3/A. §-ban nem említett munkáltatói jogkörök.”

- (2) Az Utasítás kiegészül az alábbi 3/A. §-sal:

„3/A. § A kancellár a külföldi kiküldetés elrendelésére vonatkozó munkáltatói jogkörét a jelen utasítás hatálya alá tartozó alkalmazottak tekintetében a nemzetközi ügyekért felelős rektorhelyettes, akadályoztatása esetén a Rektori Kabinet nemzetközi ügyekért felelős szervezeti egysége vezetőjének hatáskörébe ruházza át.”

- (3) Az Utasítás 6. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„6. § (1) A Rektori Kabinet vezetője felett a munkáltatói jogköröket a rektor gyakorolja.

¹ Hatályát veszítette a 2. § (2) bekezdése értelmében. Hatályon kívül: 2018. II. 2. napjától.

(2) A Rektori Kabinethez tartozó Tudománypolitikai Iroda vezetője és alkalmazottai felett az alapvető munkáltatói jogokat a rektor, a munkairányítási jogokat a tudományos ügyekért felelős rektorhelyettes gyakorolja.

(3) A Rektori Kabinethez tartozó Nemzetközi Stratégiai Iroda vezetője és alkalmazottai felett az alapvető munkáltatói jogokat a rektor, a munkairányítási jogokat a nemzetközi ügyekért felelős rektorhelyettes gyakorolja.

(4) A Rektori Kabinethez tartozó Savaria Campus Iroda vezetője és alkalmazottai felett az alapvető munkáltatói jogokat a rektor, a munkairányítási jogokat a szombathelyi koordinációs rektorhelyettes gyakorolja.

(5) A Rektori Kabinetben és a hozzá tartozó (2)-(4) bekezdésben nem említett más szervezeti egységek vezetői és alkalmazottai felett az alapvető munkáltatói jogokat a rektor, a munkairányítási jogokat a Rektori Kabinet vezetője gyakorolja.

(6) A Rektori Kabinet valamennyi egységében annak vezetője gyakorolja a szervezeti egységhez sorolt munkatársak feletti munkavégzés irányításával, utasítás adásával, munkavégzés ellenőrzésével kapcsolatos munkairányítói jogkörnek a napi munkavégzési feladatok meghatározására és irányítására vonatkozó részét.”

2. §

- (1) A jelen utasítás 2018. február 1. napján lép hatályba.
- (2) A jelen utasítás a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Budapest, 2018. január 31.

Dr. Scheuer Gyula
kancellár