



# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## REKTOR

### **9/2012. (III. 27.) számú rektori utasítás<sup>1</sup>** **az Eötvös Loránd Tudományegyetem gazdasági egyensúlyának megőrzése érdekében** **szükséges intézkedésekről szóló 4/2012. (I. 20.) számú rektori utasítás módosításáról**

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötete, a Szervezeti és Működési Rend (a továbbiakban: SzMR) 78. § (1) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, figyelemmel az SzMR 5. sz. mellékletet képező Gazdálkodási Szabályzat 6. §-ban foglaltakra, az Eötvös Loránd Tudományegyetem gazdasági egyensúlyának megőrzése érdekében szükséges intézkedésekről szóló 4/2012. (I. 20.) számú rektori utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 10. §-ban előírt felülvizsgálat eredményeképpen a rektor az Utasítást az alábbiak szerint módosítja:

#### **1. §**

(1) Az Utasítás 2-3. § helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„2. § (1) Az Egyetem 2012. évi költségvetésének szenátusi elfogadását követő naptól valamennyi, a (2) bekezdésben nem említett munkaügyi intézkedés megtehető, amennyiben az adott szervezeti egység költségvetésében a feladat finanszírozásának forrása megtervezésre került, vagy ha annak fedezete pályázati támogatás, átvett pénzeszköz, K+F tevékenység.

(2) Új álláshelyek továbbra sem igényelhetők.

(3) Ha valamely szervezeti egység a negyedéves Vezetői Információs Rendszer szerinti ellenőrzés alapján megállapíthatóan túllépte költségvetése személyi előirányzatának időarányos keretét, rá vonatkozóan az alábbi tilalmak lépnek hatályba:

- a) a betöltetlen álláshelyek nem tölthetők be,
- b) a tartósan megüresedő álláshelyek kivételesen indokolt esetben rektori engedéllyel tölthetők be,
- c) pótlék-megállapítással, illetve pótlékemelkedéssel járó intézkedések nem hozhatóak,
- d) illetményemelésre, illetve illetménynövekedési vonzattal járó kinevezés módosításra (különösen foglalkoztatás időtartamának emelésére, határozott idejű szerződés utolsó napjának későbbi időpontra vagy határozatlan időre alakítására, munkakör módosítására) nem kerülhet sor,
- e) kereset-kiegészítéssel, illetménykiegészítéssel járó többletfeladat nem rendelhető el,
- f) 2012. évben a távollévő munkavállalók helyettesítése esetén a helyettesítési díj maximális mértéke a helyettesítendő munkavállaló bérének legfeljebb 50%-a lehet.

(4) A jelen szakasz (3) bekezdésében meghatározott esetben az ott felsorolt korlátozásokon túl a rektor a gazdasági főigazgató javaslatára az adott szervezeti egység vonatkozásában további korlátozást is elrendelhet.

---

<sup>1</sup> Hatályon kívül helyezte az egyes rektori és kancellári utasítások hatályon kívül helyezéséről szóló 1/2016. (II. 1.) számú rektori - kancellári együttes utasítás. Hatályon kívül: 2016. február 3. napjától.



# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## REKTOR

(5) Ha a jelen szakasz (3) bekezdésében meghatározott tilalom hatályba lép, azok alól a rektor a gazdasági főigazgató véleményének megismerését követően a következő esetekben felmentést adhat:

- a) a maradvány, idegennyelvű képzés, nemzetközi szerződésben vállalt kötelezettség forrásai terhére végrehajtott munkáltatói intézkedések,
- b) a karok, illetve a rektor közvetlen irányítása alá tartozó egyéb szervezeti egységek vezetőinek és helyetteseinek megbízása,
- c) azon munkakörök esetében, amelyekben a foglalkoztatást jogszabály írja elő, valamint
- d) az ELTE Konfuciusz Intézet, az ELTE Jogi Továbbképző Intézet és az ELTE Idegennyelvi Továbbképző Központ saját bevétele terhére végrehajtott munkáltatói intézkedések.

3. § A jelen utasítás 2. § (1), (2) bekezdése, (3) bekezdés a)-b), d), f), (5) bekezdés a), c)-d) pontjaiban foglaltakat a hallgatói munkaszerződések (doktorandusz szerződések) esetében is értelemszerűen alkalmazni kell.”

(2) Az Utasítás 5. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„5. § (1) A jelen utasítás hatályba lépésének napjától 2012. április 30. napjáig akár belföldi, akár külföldi kiküldetés állami támogatás terhére (ide nem értve az állami támogatásból finanszírozott pályázatokat) nem rendelhető el, utazási- és szállásköltség, napidíj, saját gépkocsi igénybevételenek elszámolása, egyéb utazási költségtérítés e források terhére nem engedélyezett, ettől kivételesen indokolt esetben rektori engedéllyel el lehet térni.”

### 2. §

- (1) Jelen utasítás 2012. április 1. napján lép hatályba.
- (2) A jelen utasítás hatályba lépésével hatályát veszti az Utasítás 6. §-a.

Dr. Mezey Barna  
rektor



# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## REKTOR

### SZÖVEGVÁLTOZÁS NYOMON KÖVETÉSE

#### **4/2012. (I. 20.) számú rektori utasítás az Eötvös Loránd Tudományegyetem gazdasági egyensúlyának megőrzése érdekében szükséges intézkedésekről**

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötete, a Szervezeti és Működési Rend (a továbbiakban: SzMR) 78. § (1) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, figyelemmel az SzMR 5. sz. mellékletet képező Gazdálkodási Szabályzat 6. §-ban foglaltakra – tekintettel arra, hogy az Egyetem költségvetését 2011-ben 2,1 mrd Ft-os elvonás sújtotta, valamint 2012-re állami támogatása több mint 600 mFt-tal tovább csökkent, és negatívan változott költségvetésének belső struktúrája is – az Egyetem működőképességének megőrzése és az álláshelyek minél nagyobb arányú megővése érdekében a rektor az alábbiakat rendeli el:

#### **1. §**

A rektor felhívja a decentralizáltan gazdálkodó szervezeti egységek vezetőit, hogy a jelentősen lecsökkent állami támogatásra tekintettel tegyenek meg a személyi előirányzatot, valamint a dologi kiadásokat érintő minden olyan intézkedést, amely lehetővé teszi, hogy az általuk vezetett decentralizált egységek költségvetésében rendelkezésre álló források felhasználásával éves költségvetésük tekintetében hiány nélkül tudjanak gazdálkodni.

#### **2. §**

- (1) Az Egyetem 2012. évi költségvetésének szenátusi elfogadását követő naptól valamennyi, a (2) bekezdésben nem említett munkaügyi intézkedés megtehető, amennyiben az adott szervezeti egység költségvetésében **a feladat finanszírozásának forrása megtervezésre került**, valamint ha annak **fedezete** pályázati támogatás, átvett pénzeszköz, K+F tevékenység.
- (2) Új álláshelyek továbbra sem igényelhetők.
- (3) Ha valamely szervezeti egység a negyedéves Vezetői Információs Rendszer szerinti ellenőrzés alapján megállapíthatóan túllépte költségvetése **személyi előirányzatának** időarányos keretét, rá vonatkozóan az alábbi tilalmak lépnek hatályba:
  - a) a betöltetlen álláshelyek nem tölthetők be,
  - b) a tartósan megüresedő álláshelyek kivételesen indokolt esetben rektori engedéllyel tölthetők be,
  - c) pótlék-megállapítással, illetve pótlékemelkedéssel járó intézkedések nem hozhatóak,
  - d) illetményemelésre, illetve illetménynövekedési vonzattal járó kinevezés módosításra (különösen foglalkoztatás időtartamának emelésére, határozott idejű szerződés utolsó napjának későbbi időpontra vagy határozatlan időre alakítására, munkakör módosítására) nem kerülhet sor,
  - e) kereset-kiegészítéssel, illetménykiegészítéssel járó többletfeladat nem rendelhető el,
  - f) 2012. évben a távollévő munkavállalók helyettesítése esetén a helyettesítési díj maximális mértéke a helyettesítendő munkavállaló bérének legfeljebb 50%-a lehet.

- (4) A jelen szakasz (3) bekezdésében meghatározott esetben az ott felsorolt korlátozásokon túl a rektor a gazdasági főigazgató javaslatára az adott szervezeti egység vonatkozásában további korlátozást is elrendelhet.
- (5) Ha a jelen szakasz (3) bekezdésében meghatározott tilalom hatályba lép, azok alól a rektor a gazdasági főigazgató véleményének megismerését követően a következő esetekben felmentést adhat:
  - a) a maradvány, idegennyelvű képzés, nemzetközi szerződésben vállalt kötelezettség forrásai terhére végrehajtott munkáltatói intézkedések,
  - b) a karok, illetve a rektor közvetlen irányítása alá tartozó egyéb szervezeti egységek vezetőinek és helyetteseinek megbízása,
  - c) azon munkakörök esetében, amelyekben a foglalkoztatást jogszabály írja elő, valamint
  - d) az ELTE Konfuciusz Intézet, az ELTE Jogi Továbbképző Intézet és az ELTE Idegennyelvi Továbbképző Központ saját bevétele terhére végrehajtott munkáltatói intézkedések.

### 3. §

A jelen utasítás 2. § (1), (2) bekezdése, (3) bekezdés a)-b), d), f), (5) bekezdés a), c)-d) pontjaiban foglaltakat a hallgatói munkaszerződések (doktorandusz szerződések) esetében is értelemszerűen alkalmazni kell.

### 4. §

- (1) A jelen utasítás hatályba lépésének napjától új megbízási szerződések – a (2) bekezdésben írt kivétellel – nem köthetők, a meglévő megbízási szerződések indokoltságát felül kell vizsgálni, szükség esetén megszüntetésükről kell intézkedni.
- (2) Nem vonatkozik a jelen szakasz (1) bekezdésében írt tilalom a következő megbízási szerződésekre:
  - a) a záróvizsga bizottság Egyetemmel foglalkoztatási jogviszonyban nem álló tagjával,
  - b) a doktori szigorlati vizsgabizottságnak, illetve a doktori értekezés bírálóbizottságának, valamint a habilitációs bizottságok Egyetemmel foglalkoztatási jogviszonyban nem álló tagjával,
  - c) tanítási, tanári, szakmai (terep, pedagógiai) gyakorlat vezetésére,
  - d) az óraadókkal,
  - e) a professor emeritusokkal, valamint
  - f) a K+F tevékenység keretében kutatásra kötött megbízások.
- (3) A jelen szakaszban foglalt korlátozás nem vonatkozik a pályázati források, valamint az átvett pénzeszközök terhére kötött megbízási szerződésekre.

## 5. §

- (1) A jelen utasítás hatályba lépésének napjától 2012. április 30. napjáig akár belföldi, akár külföldi kiküldetés állami támogatás terhére (ide nem értve az állami támogatásból finanszírozott pályázatokat) nem rendelhető el, utazási- és szállásköltség, napidíj, saját gépkocsi igénybevételének elszámolása, egyéb utazási költségtérítés e források terhére nem engedélyezett, ettől kivételesen indokolt esetben rektori engedéllyel el lehet térni.
- (2) Az (1) bekezdésben írt tilalom értelemszerűen nem vonatkozik a jogszabály alapján kötelező térítésekre, továbbá a munkaköri leírásuk szerint elsődlegesen kézbesítési feladatot ellátó ügyviteli alkalmazott, ügyintéző munkaköri besorolású munkatársak BKV-bérlet költségének megtérítésére, amely jelen utasítás alapján kivételesen engedélyezett.

## 6. §

## 7. §

- (1) Jelen utasítás alkalmazásában pályázati forráson az Egyetemmel megkötött támogatási szerződésben szereplő összeget kell érteni.
- (2) A tízmillió forint vagy azt meghaladó összegű pályázati igény benyújtása előtt az Egyetemvezető Értekezletnek be kell mutatni a pályázat meghatározó paramétereit [témavezető neve, kara, pályamű címe, pályázott összeg, pályázat száma, kiírója, futamideje, finanszírozása (elő/utó), önrész, előleg lehetősége, előkészítés költségeinek elszámolhatósága, az adott témavezető folyó pályázati elszámolásával kapcsolatos esetleges problémák], amelyek alapján az Egyetemvezetői Értekezlet támogató véleménye függvényében a rektor dönt a benyújtásról.
- (3) A jelen szakasz (2) bekezdése nem vonatkozik a jelen utasítás hatályba lépése előtt megkötött támogatási szerződések alapján működő pályázatokra.

## 8. §

2012. szeptember 1. napjáig felül kell vizsgálni azon oktatók közalkalmazotti kinevezését, akik – írásban adott – nyilatkozatuk alapján sem az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, sem az Egyetem költségvetési támogatásának megállapításához nem vehetők figyelembe, és 2012. szeptember 1. napjával közalkalmazotti jogviszonyukat a nemzeti felsőoktatásról szóló CCIV. törvény vonatkozó rendelkezésére hivatkozással meg kell szüntetni, kivéve, ha az érintett oktatók fizetés nélküli szabadságot igényelnek.

## 9. §

A jelen utasítás hatálya nem terjed ki a hallgatói előirányzat terhére vállalt kötelezettségekre.

## 10. §

Jelen utasítás 2012. január 25. napján lép hatályba és negyedévente felülvizsgálatra kerül.

Budapest, 2012. január 20.

Dr. Mezey Barna  
rektor