

JEGYZŐKÖNYV

a Hallgatói és Oktatói Mobilitási Bizottság

2024. évi III. ELEKTRONIKUS SZAVAZÁSÁRÓL

Dátum: 2024. március 26.

A Hallgatói és Oktatói Mobilitási Bizottság HOMB 2020/II./4. sz. ügyrendje értelmében fontos és halaszthatatlan döntés szüksége esetén lehetőség van a Bizottság tagjainak elektronikus formában szavazni. Ennek értelmében a Bizottság titkára előkészítette a szavazáshoz szükséges összefoglaló anyagot és előterjesztést, melyet a Bizottság elnöke megküldött a tagok részére. A tagok e-mailben szavaztak, 10 tag jóváhagyta az előterjesztésben foglaltakat, melynek értelmében a Hallgatói és Oktatói Mobilitási Bizottság az alábbiak szerint határozott:

I. Erasmus+ képzési célú munkatársi mobilitás minőségi megvalósítása az ELTE-n

Előzmények

A tervezet alapjait véleményeztettük a kari nemzetközi irodák munkatársaival a 2024. március 7-én tartott online egyeztetés keretében. Az egyeztetés alatt és után kapott visszajelzéseket a jelen előterjesztésbe beépítettük.

Háttér

Az ELTE-n az adminisztratív dolgozók számára meghirdetett Erasmus+ munkatársi képzési célú mobilitás egyre nagyobb népszerűségnek örvend, a 2023-as évben több mint 200 nyertes pályázatot tudott az egyetem támogatni a növekvő Erasmus forrásnak köszönhetően. **Ezen pályázati típus megvalósításának támogatása, annak minél szélesebb körben való terjesztése egyaránt fontos eszköz az intézmény nemzetköziesítési és intézményfejlesztési folyamatában és a munkatársak továbbképzésében a megvalósuló nemzetközi tapasztalatcserék, valamint a munkatársak szakmai tevékenységének támogatása által.**

A minőségi megvalósítás szempontjából kihívást jelent azonban, hogy az Európai Bizottság nem nevez meg minimum kritériumokat ennél a mobilitási típusnál (ellentétben pl. az oktatói mobilitással, ahol 2-5 nap alatt min. 8 órát kell oktatni). A rugalmas feltételek teret adnak a gyenge minőségű képzések meghirdetésére is, a kínálat áttekintésekor ezért jelenleg egyedül a kiutazóra, illetve a küldő intézményre hárul a megfelelő minőségű tréning kiválasztásának/kialakításának feladata.

A fentiek alapján a tervezet **egységes bírálati kritériumok** bevezetését javasolja az alábbi célok szem előtt tartásával:

Célok

- **a mobilitások minőségének** javítása
 - o a mobilitás minőségéhez kapcsolódó kritériumok meghatározásával
 - o és a támogatáshoz szükséges küszöbérték rögzítésével;
- **a mobilitások stratégiai szerepének** erősítése
 - o az egyetem stratégiai partnereihez történő,
 - o illetve az egyetem vezetése által meghatározott stratégiai prioritásokhoz kapcsolódó mobilitások előnyben részesítésével;
- **olyan munkatársak bekapcsolódásának ösztönzése**, akik **az elmúlt időszakban nem vettek részt** mobilitásban
 - o azzal, hogy a bírálat során többletpontot kapnak;
- **költséghatékonyság** és a **nagyobb mértékű hasznosulás** biztosítása
 - o azzal, hogy ugyanarra a mobilitási programra lehetőleg csak egy ELTE munkatárs menjen (így összességében többféle tapasztalatot lehet hazahozni; intenzívebb az idegen nyelvhasználat mértéke, mert nincs a csoportban magyar résztvevő (legalábbis az ELTE-ről); és a networking is a külföldi partnerekkel valósul meg)
 - o szem előtt tartva, hogy ez alól legyenek ésszerű kivételek, pl.
 - új kollégákat könnyebb motiválni a mobilitásra, ha van velük tapasztaltabb résztvevő
 - vannak olyan programok, amely a komplexitásuk miatt több kolléga részvételét indokolják (pl. intézményfejlesztési cél érdekében több ELTE képviselő szeretne megismerni jól működő nemzetközi példát; stratégiai együttműködést (pl. közöst képzést) elősegítő job shadowing);
- **egyetemi szinten közelíteni egymáshoz a pályázattípussal kapcsolatos szemléletet és gyakorlatot**, hiszen ugyanazon program alkalmazásáról van szó, és ezáltal megteremteni a

pályázatok összehasonlításának lehetőségét arra az esetre, ha a rendelkezésre álló források nem biztosítanak fedezetet valamennyi, a támogatási küszöbértéket elérő pályázat finanszírozására.

Érintett felhívások köre¹

- [Adminisztratív dolgozók számára hirdetett Erasmus képzési célú mobilitás](#)
- [CHARM-EIGHT partnerek irányába hirdetett Erasmus munkatársi mobilitás](#) képzési célú tevékenységek esetén
- [Nemzetközi kreditmobilitás képzési célú munkatársi mobilitás](#) megvalósítására

Javasolt bírálati szempontok

Az Erasmus+ és Nemzetközi Programok Osztálya (ENPO) figyelembe véve a hirdetett képzéseket az alábbi bírálati szempontok alkalmazását javasolja:

1. Az egyetem stratégiai prioritásaihoz való kapcsolódás (0-4 pont)

Az egyetem vezetése által előre meghatározott aktuális stratégiai célokhoz kapcsolódó mobilitásokat célszerű előnyben részesíteni. A megnevezett célok feltüntetésre kerülnek a pályázati felhívásban. Ezen szempont megléte ugyanakkor nem érinti a támogatáshoz szükséges minimális küszöböt.

2. Feladatkörhöz való kapcsolódás (0-5 pont)

Ideális esetben az adott tevékenység szorosan kapcsolódik a munkatárs feladatköréhez (5 pont), a skála másik végén a munkavégzéshez egyáltalán nem kapcsolódó tevékenységek állnak pl. borkultúra, relaxációs technikák. **Elvárt minimum: a feladatkörhöz legalább érintőlegesen kapcsolódó képzés/tevékenység (3 pont).**

3. Program szakmai tartalma (0-5 pont)

Javasoljuk, hogy a program szakmai tartalma átlagosan napi minimum 4 órát (1 óra = 45 perc) tegyen ki (3 pont). Az ennél kevesebb szakmai tartalommal bíró képzéseket, intézményi látogatásokat egyáltalán nem javasoljuk támogatni. Nem számítjuk ebbe bele a képzés keretén belül

¹ A tervezet nem érinti az oktatók számára kiírt képzési célú mobilitási, melynek keretében az oktatók jellemzően egyénileg szervezett tanulmányi utakat valósítanak meg. Amennyiben egy oktató rendelkezik egyéb (szervezési, adminisztrációs pl. szakos Erasmus koordinátori) szerepkörrel, és ahhoz kapcsolódóan szeretne részt venni továbbképzésen, akkor a személyzeti mobilitási felhívás keretében pályázhat.

hirdetett egyéb szabadidős/kulturális programokat, fakultatív eseményeket, annak ellenére, hogy ezek is hozzájárulhatnak a kapcsolatépítéshez.

4. Korábbi Erasmus+ mobilitásban való részvétel (0 vagy 2 pont)

Javasoljuk előnyben részesíteni azon kollégák pályázatát, akik nem vettek még részt mobilitási programban az elmúlt három évben, valamint esetükben az esetleges kezdeti lazább szakmai kapcsolódást vagy nem egyedüli utazást pluszponttal ellensúlyozni.

5. ELTE stratégiai partnerhez utazik-e (0 vagy 2 pont)

Javasoljuk előnyben részesíteni azokat a kiutazásokat, amelyek valamely egyetemi stratégiai partnerhez kapcsolódnak pl. CHARM-EIGHT partnerek, Coimbra Group tagok, EUF teljes jogú tagok, CENTRAL European Network. (Nemzetközi kreditmobilitás képzési célú munkatársi mobilitás esetén ezt a szempontot nem vesszük figyelembe, az indoklást ld. lejjebb.)

6. Egyedül utazik-e, illetve a több munkatárs részvétele indokolt-e (0 vagy 2 pont)

Amennyiben egy adott egységből többen utaznak együtt, indokolni kell a csoportos utazás szükségességét a költséghatékonyság figyelembe vétele mellett. Indokolt esetnek számít, ha a feladatkörhöz szorosan kapcsolódó program kívánt intézményi hasznosulása csak több kiutazó esetén biztosítható (pl. több munkatárs egyidejű szakmai képzése elkerülhetetlen a feladatuk ellátásához; különböző feladatkörben dolgozók különböző szemlélete/háttértudása szükséges a kívánt hasznosuláshoz). A többletpont ezekben az esetekben is jár.

7. Vállal ELTE-t népszerűsítő tevékenységet a mobilitás során (0-1 pont)

Előnyt élvez az a kiutazó, aki vállalja, hogy az ELTE-t népszerűsítő tevékenységet végez (pl. intézményt ismertető előadás megtartása, nemzetközi irodák meglátogatása, partnereknek promóciós anyag átadása stb.) a mobilitása során.

A részletes bírálati szempontrendszer az 1. sz. mellékletben található.

A maximális elérhető pontszám 21 pont (nemzetközi kreditmobilitás képzési célú munkatársi mobilitás esetén 19 pont). **Javasoljuk, hogy 8 pont alatti pályázatok ne kerüljenek támogatásra. A támogatási küszöbérték eléréséhez láthatóan nincs szükség arra, hogy mind a hét bírálati szempontnak megfeleljen a pályázat.**

Abban az esetben, ha a rendelkezésre álló forrás nem elegendő valamennyi, a támogatási küszöböt elérő pályázat támogatására, a támogatási döntés elsődleges szempontja a pályázatok bírálati pontszáma.

Pályázók segítése, jógyakorlatok megosztása

A minőséghez kapcsolódó kritériumok meghatározásán túl szükséges a pályázók segítése a megfelelő szakmai program kialakításában/kiválasztásában, valamint a kapcsolódó félelmek, előítéletek elosztatása, pályázat benyújtására való bátorítás. Az ENPO ehhez az alábbiakkal tervez hozzájárulni:

- tájékoztató, népszerűsítő és tapasztalatomegosztó alkalmak szervezése legalább a pályázati időszakok alatt, valamint
- a pályázati űrlaphoz gyakorlati tanácsokat, tippeket tartalmazó útmutató készítése
- az egyetemi és kari felső- és középvezetők célzott tájékoztatása a pályázattípusban rejlő lehetőségekről annak érdekében, hogy fokozottan számoljanak ezzel az eszközzel a stratégiai céljaik elérése és a munkatársak továbbképzése érdekében, illetve, hogy a mobilitásra vállalkozó munkatársak a szükséges vezetői ösztönzést és támogatást megkapják

Hosszútávon tervezzük a beszámolók szisztematikus gyűjtését és közzétételét (az SOP Mobility Online szoftver alkalmas erre), ez elő fogja segíteni a későbbi pályázók tájékozódását is, elsősorban a visszatérően meghirdetett képzési programok esetében.

Javasolt továbbá helyi (kari, intézeti, tanszéki) disszeminációs alkalmak szervezése.

Végrehajtás menete

1) Adminisztratív dolgozók számára hirdetett Erasmus képzési célú mobilitás esetén

Jelenleg évi két pályázati felhívás keretében folyik a pályáztatás (főpályázat: április végi leadási határidővel, pótpályázat maradványforrás keretére: október végi leadási határidővel). Mivel a képzési kínálat folyamatosan bővül, változik, ezért a gyakorlat szerint befogadhatók olyan pályázatok is, amelyek szakmai célja jól meghatározott, azonban a megfelelő fogadóhely keresése még folyamatban van. A minimum kritériumok ellenőrzése ezért két ponton javasolt:

- a) a pályázatok bírálatakor, valamint
- b) kiutazás előtt.

A pályázatok bírálatakor a bírálati jegyzőkönyvhöz kérjük csatolni a szempontrendszer alapján kitöltött pontozólapot (az ENPO készít ehhez sablont). A pályázatok bírálata kari hatáskörben marad, az ENPO a bírálat egyetemi szintű koordinációjáért felel.

Kiutazás előtt a már kitöltött és aláírt Mobility Agreement mellett Nyilatkozat benyújtása, amelyben a kiutazó közvetlen felettese igazolja, hogy a végleges szakmai program a minimális kritériumoknak megfelel. (Nyilatkozat sablont lásd a 2. sz. mellékletben).

2) Nemzetközi kreditmobilitás képzési célú munkatársi mobilitás megvalósítására felhívás esetén

Európán kívüli képzési célú mobilitások esetén az egyéni pályázatok esetén nincs lehetőség a fogadónyilatkozat hiánypótlására, mivel már előkészített, előzetes bírálat alapján jóváhagyott partnerségek keretében történnek a mobilitások (vö. az Európán belüli körnél a pályázat saját maga keres fogadóintézményt). Ugyanakkor a kiutazás és a pályázat jóváhagyása között potenciálisan hosszabb idő eltelhet, ezért a szakmai program véglegesítése is későbbre tolódhat. Ennél a pályázatnál a minimumkövetelmények vizsgálata mind a pályázatok bírálatakor, mind pedig a kiutazás előtt (nyilatkozat) indokolt. Továbbá ennél a pályázati típusnál nem indokolt az ELTE stratégiai partnerekhez való utazáshoz kapcsolódó szempont beemelése, mivel a partnerségek egy korábbi kiválasztási folyamat során kiválasztásra kerültek.

3) CHARM-EIGHT partnerek irányába hirdetett Erasmus munkatársi mobilitás képzési célú tevékenységek esetén

Mivel ennek a felhívásnak a keretében folyamatosan lehet pályázni, hiánypótlásra nincs lehetőség. A kiutazás jellemzően a pályázati döntés után közvetlenül történik. Ennek következtében a kritériumok érvényesítése elégséges a pályázatok bírálatakor.

A bírálati folyamat segítése érdekében indokolt továbbá a pályázati űrlap adaptálása, az ENPO ennek megfelelően frissíti a sablont.

Döntés: HOMB 2024/III.E./1.

A HOMB elfogadja az Erasmus+ képzési célú munkatársi mobilitás minőségi megvalósítására kialakított bírálati szempontrendszert.