



**KIVONAT**

**a Biotechnológia Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ ügyrendjéről szóló 4/2018. (IV.16.) számú rektori-kancellári együttes utasításból**

*Munkáltatói jogok gyakorlása a FIEK-ben*

**SZMR 32/A. § (3) A Biotechnológia Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ vezetője (igazgatója) a FIEK-projekt vezetője, aki e feladatát az Egyetemen ellátott oktató-kutató munkaköre mellett látja el. A Biotechnológia Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ kutatói felett a munkáltatói jogok megszlanak a Természettudományi Kar dékánja és a Központ vezetője között.**

**9. §**

- (1) A FIEK igazgatója teljes körűen gyakorolja a munkáltatói jogokat a FIEK, mint szervezeti egység önállóan foglalkoztatott alkalmazottai felett.
- (2) A FIEK szakmai céljainak megvalósulását alapfeladatként végzők, vagy az alapfeladat ellátása mellett kiegészítő tevékenységként ellátók esetében az alapvető munkáltatói jogokat – az oktatók-kutatók feletti munkáltatói jogkörök gyakorlásáról szóló utasításban meghatározottak szerint – a rektor vagy a TTK dékánja gyakorolja azzal a kiegészítéssel, hogy a jogviszony létesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, illetve a jogviszony megszűnése kapcsán hozott intézkedésekről a FIEK igazgatót előzetesen tájékoztatni szükséges.
- (3) A FIEK igazgatója kizárólag a FIEK szakmai feladatainak teljesítésével kapcsolatosan, azt érintően gyakorolja a munkairányítási jogokat. Ezen foglalkoztatottak esetében a munkairányítási jogkör gyakorlója a munkaidőt és távollétet érintő vezetői jogosítványok gyakorlása körében a FIEK igazgatóval előzetesen egyeztetni köteles.
- (4) A FIEK keretében végzett kutató munka egyértelműen elhatárolandó a TTK, vagy más projekt keretében végzett oktató-kutató munkától.
- (5) A TTK oktató-kutatója számára a Kar dékánja a FIEK igazgató kezdeményezésére és egyetértésével rendel el többletfeladatot, illetve hajt végre kinevezés-módosítást a FIEK javára és terhére.
- (6) A FIEK-ben alkalmazott oktató-kutató számára a Kar dékánja a FIEK igazgató egyetértésével adhat feladatot projekttől független más oktatás, kutatási, tudományos együttműködésre, ekként engedélyezhet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt.
- (7) A FIEK-ben alkalmazott oktató-kutató számára a Kar dékánja és a FIEK igazgató külön-külön – saját feladatkörében – gyakorolja a munkairányítási jogokat a munkavégzés irányítása, utasítás adása, a munkavégzés ellenőrzése tekintetében.
- (8) A laboratóriumban végzett tevékenységre az arra előírt szabályok alkalmazandók, melynek megtartására és számonkérésére mindkét vezető jogosult és köteles.

## 10. §

- (1) Az igazgató feletti munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja.
- (2) A rektor és a kancellár a törvény erejénél fogva őt illető munkáltatói jogok egy részét a jelen Utasításban foglaltak szerint ruházza át.
- (3) Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltatói jogkört nem ruházhatja tovább.
- (4) A rektor a FIEK igazgatójára ruházza át az adott szervezeti egység munkatársa feletti munkavégzés irányításával, utasítás adásával, munkavégzés ellenőrzésével kapcsolatos munkairányítói jogkörnek a napi munkavégzési feladatok meghatározására és irányítására vonatkozó részét. A kancellár a FIEK igazgatójára ruházza át a munkáltatói jogokat a projektmenedzser, a pénzügyi ügyintéző és az asszisztens, továbbá üzletfejlesztési tanácsadó felett.
- (5) A munkáltatói jogkör átruházásával a jogkör gyakorlásával kapcsolatos felelősség a jogkör gyakorlójára száll át, így az azzal kapcsolatos intézkedéseiért, vagy intézkedésének elmulasztásáért – a vezetőre vonatkozó szabályok szerint – felelősséggel tartozik. A munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosító vezetői megbízás elfogadása az itt írt felelősség tudomásulvételét is magában foglalja.