



EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

4/2020. (III. 31.) rektori-kancellári együttes utasítás a szabadságok kiadásának rendjéről az Eötvös Loránd Tudományegyetemen 2020. szeptember 1-ig szólóan

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötet, Szervezeti és Működési Rend 3.§ (5) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján, figyelemmel az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzat III. kötet, a Foglalkoztatási követelményrendszer 4. §-ában foglaltakra a rektor és a kancellár együttesen a szabadságok kiadásának 2020. évi rendjét – a szabadságolási rendről, valamint a jelenlét és a távollét nyilvántartásáról szóló 2/2016. (IV. 18.) számú rektori-kancellári együttes utasításban foglaltaktól eltérően – az alábbiak szerint állapítják meg.

1. §

A tavaszi szünet eredeti időpontjában (április 8–14. között) kiadott szabadság kezelése: A veszélyhelyzet elrendelésére tekintettel hozott intézkedések következtében változott a tavaszi szünet időpontja, az eredeti tavaszi szünet időszakában pedig a szorgalmi időszak folyik. Erre tekintettel nem adható szabadság arra a napra, amikor az oktató valós idejű órát tart a hallgatók számára (a korábban kiadott engedélyt vissza kell vonni). (Április 10–13. között ünnepek, munkaszüneti napok vannak.)

2. §

(1) A munkáltató oktató és kutató munkakörben foglalkoztatottak számára 2020. szeptember 1. napjáig tartó időszakra az alábbi (2)–(5) bekezdés szerint állapítja meg a szabadságot.

(2) A munkáltató minden napra kiadja az oktatóknak az előző évekről áthozott szabadságot, kivételt csak azok a napok jelenthetnek, amelyen az oktató a kurzusát – a kurzus tanrendben szereplő időpontjában – valós időben tartja, valós idejű számonkérést végez, továbbá április 30-ig azokon a napokon, amikor előadását videóra rögzíti, vagy a tananyagát másként a távolléti oktatásra elkészíti.

(3) A munkáltató az oktatóknak – ha áthozott szabadságnapjuk nincs – 2020. szeptember 1-ig kiadja legalább a tárgyévi szabadságkeret időarányos részét.

(4) A kutatói munkakörben foglalkoztatottak számára az előző évről áthozott szabadság terhére legalább heti két napot kell kiadni, akinek pedig nincs áthozott szabadságnapja, 2020. szeptember 1-ig legalább a tárgyévi szabadságkeret időarányos (2/3-ad) részét kell kiadni.

(5) A fenti szabályok alól kivétel csak pályázati teljesítéssel összefüggésben tehető, ha az elkerülhetetlenül szükséges.

3. §

(1) A munkáltató a működést támogató munkatársaknak a szabadságot az alábbi (2)–(4) bekezdés szerint adja ki tárgyévi szeptember 1-ig szólóan.

(2) Azokban a munkakörökben, ahol a távolléti oktatás és távolléti működtetés keretei között nincs feladat, vagy egyébként az otthoni munkavégzés nem lehetséges, az előző évekről áthozott szabadságos napokat ki kell adni, ha ilyen nincs, vagy nem elégséges, akkor az éves szabadságkeret időarányos (2/3-ad) részét szeptember 1-ig ki kell adni.

(3) Ha a munkatárs otthoni munkavégzése – a távoli feladatellátás okán – csak részben valósítható meg, akkor arányosan, de legalább heti egy nap szabadságot ki kell adni számára.

(4) Hivatali vagy otthoni munkavégzés esetén is ki kell adni az időarányos éves szabadságot.

4. §

A köznevelési intézményekben az igazgatók a 2. és 3. §-ban írt elveket követve rendelkezzenek a munkatársaik szabadságának kiadásáról.

5. §

A munkáltató jelen utasítással értesíti a munkavállalót a szabadságok kiadásának 2020. évi rendjéről.

6. §

A rektor és a kancellár utasítja a munkáltatói joggyakorlókat a jelen utasításban foglaltak végrehajtására.

Budapest, 2020. március 31.

Prof. Dr Borhy László
rektor

Dr. Scheuer Gyula
kancellár