

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR
Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

„Szervezeti bizalom, vezetői működés COVID idején”

Kulcsszavak: szervezeti bizalom, vezetők, COVID

Kutatási koncepció: A COVID - kijárási korlátozások hatásának vizsgálata a szervezeti bizalom és a vezetők működésének összefüggésében.

Kutatási szolgáltatás: Szervezeti szintű összefoglaló a kutatás eredményeiről, azok gyakorlatban történő hasznosítása.

Mely iparág számára releváns a szolgáltatás: Bármely iparág.

Szolgáltatáshoz köthető releváns eszközök, módszertanok: Kvalitatív és kvantitatív elemeket tartalmazó kérdőív.

Kutatók: Kiss Orhidea, Szathmári Edit

Kapcsolat:

ELTE
Innovációs Központ

1053 Budapest, Kecskeméti utca 10-12.
innovacio@innovacio.elte.hu
+ 36 1 411 6500 / 6747

Szathmári Edit
ELTE PPK

Pszichológiai Intézet

1064 Budapest, Izabella utca 46
szathmari.edit@ppk.elte.hu
+36 1 461 4500 / 5619



EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR

Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

Szolgáltatáshoz köthető releváns publikációk:

- KISS, O. (2013) Szervezeti szocializáció. In: Faragó, K. (szerk.) *Szervezet és pszichológia – Új irányzatok az ezredfordulón I. Kötet.*, Eötvös Kiadó, Budapest
- KISS, O. E. (2014) Vezetési műhely. XVIII. Pszinapszis – Budapesti pszichológiai napok: Láthatatlan álarcok. 2014. április
- KISS, O. E. (2016) Szervezetek vezetése műhely. XX. Pszinapszis – Budapesti pszichológiai napok. Évgyűrűink. 2016. április 16.
- KISS, O. (2018) Az agilis szervezet és vezetés szervezetszichológiai vonatkozásai. *Az agilis átalakulás motorja – Emberek az agilis szervezetben.* Assessment Sytems Hungary szervezésében, 2018. November 13. Budapest.
- KISS, O. (2018) Az agilis átalakulás motorja – Emberek az agilis szervezetben – *panelbeszélgetés.* Assessment Sytems Hungary szervezésében, 2018. November 13. Budapest.
- KISS, O. (2020) Hatékony és eredményes időgazdálkodás – Hogyan nyerjen az életünkben teret az idő? In *Gazdaságdiplomácia Elmélet és gyakorlat felkészülő diplomatáknak* (szerk. Kutasi, G., Nagy, S. Gy., 2020), Ludovika Egyetemi Kiadó, 2020, Akadémiai Kiadó, 2020, 461-502 o.
- SZATHMÁRI E., KISS, O. (2018) A vezetői „jól működés” reprezentációjának változása a vezetővé válás folyamata során a vezetők és a megfigyelők szemszögéből. Magyar Pszichológiai Társaság XXVII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Változás az állandóságban”, Absztrakt kötet 199 o., Budapest, 2018. máj. 31.-jún. 2. Budapest
- SZATHMÁRI E., CZIBOR, A., SIEGLER, A. KISS, O. (2018) Magyar munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos reprezentációinak jellemzői a Golden Profiler of Personality (GPOP) kérdőív dimenziók mentén. Magyar Pszichológiai Társaság XXVII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Változás az állandóságban”, Absztrakt kötet 88 o., Budapest, 2018. máj. 31.-jún. 2. Budapest
- SZATHMÁRI E., CZIBOR, A., KISS, O. (2019) A hatalommal és a felelősséggel kapcsolatos nézetek különböző vezetési szinteken és szervezettípusokban. Magyar Pszichológiai Társaság XXVIII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Összetart a sokszínűség”, Absztrakt kötet 30-31 o., 2019. máj. 30.-jún. 1. Debrecen

