

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR
Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

„Vezetői coaching, tréningek, szociális kompetencia fejlesztések, team-munkát támogató kompetenciák fejlesztése, team-coaching, munkakör elemzési, értékelési, kiválasztási, teljesítményértékelési, képzési folyamatok megtervezése, támogatása beosztott és vezetői szinteken egyaránt”

Kulcsszavak: vezetőfejlesztés, szervezetfejlesztés, egyéni és team coaching, munkakör elemzés és értékelés

Kutatási koncepció: A munkakörök elemzése, értékelése, és ezek alapján munkakör  tervezés támogatása, TÉR, toborzás, kiválasztás, képzés megtervezésének támogatása. HR áttekintése és ezek alapján fejlesztések, képzések megtervezése: pl. támogatás, tréning, workshop, coaching, előadássorozatok biztosítása.

Kutatási szolgáltatás: Megfigyelés, interjúk, kérdőívek, fókuszcsoportok, tréning, coaching, előadások, workshopok tartása.

Mely iparág számára releváns a szolgáltatás: Bármely iparág számára.

Szolgáltatáshoz köthető releváns eszközök, módszertanok: Munkaköri leírások, vállalati dokumentumok, kompetencialisták elemzése; coaching, tréning és fejlesztési anyagok.

Kutatók: Kiss Orhidea, Kádi Anna, Szathmári Edit

Kapcsolat:

ELTE
Innovációs Központ

1053 Budapest, Kecskeméti utca 10-12.
innovacio@innovacio.elte.hu
+ 36 1 411 6500 / 6747

Dr. Kiss Orhidea
ELTE PPK
Pszichológiai Intézet

1064 Budapest, Izabella utca 46
kiss.orhidea@ppk.elte.hu
+36 1 461 4500 / 5619



Eötvös Loránd
Tudományegyetem
Pedagógiai és Pszichológiai Kar

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR

Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

Szolgáltatáshoz köthető releváns publikációk:

- KÁDI, A. (2016): Szervezeti kockázatvállalás és sikeresség összefüggései a szervezetpszichológia nézőpontjából 168 p. Dr. Faragó Klára Disszertáció benyújtásának éve: 2016, Védés éve: 2017 Megjelenés/Fokozatszerzés éve: 2017, DOI ELTE Könyvtára EDIT
- KÁDI, A. (2016) A szervezeti kockázatvállalás és sikeresség kapcsolata a szervezetpszichológia nézőpontjából. VEZETÉSTUDOMÁNY 47: 7 pp. 14-28., 15 p. (2016), Matarka
- SZATHMÁRI E., CZIBOR, A., SIEGLER, A. KISS, O. (2018) Magyar munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos reprezentációinak jellemzői a Golden Profiler of Personality (GPOP) kérdőív dimenziók mentén. Magyar Pszichológiai Társaság XXVII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Változás az állandóságban”, Absztrakt kötet 88 o., Budapest, 2018. máj. 31.-jún. 2. Budapest
- SZATHMARI, E.; VARGA, Z.; MOLNAR, A.; NEMETH, G.; KISS, O. (2020) Core Competency Deficits in Failed Startup Teams: Towards a Startup-specific Behavioral Competency Model. Preprints 2020, 2020010338 (doi: 10.20944/preprints202001.0338.v1)

Szolgáltatáshoz köthető releváns projektek:

- KISS, O. E. (2009) Magatartás-szabályozó jellemzők elemzése a járművezetők pályaaalkalmassági vizsgálatához. Tanulmány a PÁV számára az ELTE Szolgáltatásszervező Kft. megbízásából

