

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR
Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

**„Szervezeti diagnosztika és szervezetfejlesztés,
szervezeti sikeresség kutatása, szervezeti változás
támogatása”**

Kulcsszavak: szervezeti diagnózis, szervezetfejlesztés, szervezeti sikeresség,
szervezeti változás

Kutatási koncepció: Interjúk, kérdőíves kutatások, megfigyelés alkalmazása, az eredmények prezentálása esettanulmányok, fejlesztési tervek kidolgozása céljából.

Kutatási szolgáltatás: Egyéni és fókuszcsoportos interjúk, kérdőíves kutatások, megfigyelés alkalmazása, esetelemzés.

Mely iparág számára releváns a szolgáltatás: Bármely iparág, mely érdekelt a szervezetfejlesztésben.

Szolgáltatáshoz köthető releváns eszközök, módszertanok: Kvalitatív és kvantitatív elemeket tartalmazó diagnosztikai eszközök, kérdőívek, különféle vállalati dokumentumok elemzése.

Kutatók: Kádi Anna, Faragó Klára, Szathmári Edit, Kiss Orhidea

Kapcsolat:

ELTE
Innovációs Központ

1053 Budapest, Kecskeméti utca 10-12.
innovacio@innovacio.elte.hu
+ 36 1 411 6500 / 6747

Dr. Kádi Anna
ELTE PPK
Pszichológiai Intézet

1064 Budapest, Izabella utca 46
kadi.anna@ppk.elte.hu
+36 1 461 4500 / 5619



Eötvös Loránd
Tudományegyetem
Pedagógiai és Pszichológiai Kar

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR

Szervezet- és Vezetépszichológia Tanszék

Szolgáltatáshoz köthető releváns publikációk:

- FARAGÓ K., KÁDI A. (2019) Intuitív és analitikus döntések, ahogy a vezetők látják.- Magyar Pszichológiai Társaság XXVIII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Összetart a sokszínűség”, Absztrakt kötet, 2019. máj. 30.-jún. 1. Debrecen
- KÁDI A. (2016) A szervezeti kockázatvállalás és sikeresség kapcsolata a szervezetszichológia nézőpontjából. Vezetéstudomány - Budapest Management Review, 47 (7). pp. 14-28.
- KÁDI, A. FARAGÓ K. (2019) Szervezeti siker és kudarc reprezentációk. Magyar Pszichológiai Társaság XXVIII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Összetart a sokszínűség”, Absztrakt kötet, 2019. máj. 30.-jún. 1. Debrecen
- KISS, O. (2018) Az agilis szervezet és vezetés szervezetszichológiai vonatkozásai. Az agilis átalakulás motorja – Emberek az agilis szervezetben. Assessment Sytems Hungary szervezésében, 2018. November 13. Budapest.
- KISS, O. (2018) Az agilis átalakulás motorja – Emberek az agilis szervezetben – panelbeszélgetés. Assessment Sytems Hungary szervezésében, 2018. November 13. Budapest.
- KISS, O. E. (2019) Új szervezeti formák – új kihívások. XXIII. Pszinapszis – Budapesti pszichológiai napok. Évgűrűink. 2019. április 7.
- SZATHMÁRI E., CZIBOR, A., KISS, O. (2019) A hatalommal és a felelősséggel kapcsolatos nézetek különböző vezetési szinteken és szervezettípusokban. Magyar Pszichológiai Társaság XXVIII. Országos Tudományos Nagygyűlése, „Összetart a sokszínűség”, Absztrakt kötet 30-31 o., 2019. máj. 30.-jún. 1. Debrecen

Szolgáltatáshoz köthető releváns referenciák:

- Főtv Zrt., MÁV Zrt., MÁV Start Zrt., ELTE

