

**AZ EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT I. KÖTETE,
A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND 3/F SZÁMÚ MELLÉKLETE
A TERMÉSZETTUDOMÁNYI KAR
SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA¹**

¹ Egységes szerkezetben a módosításáról szóló XLIX/2007. (V. 7.) Szen. sz., CXCIII/2007. (X. 1.) Szen. sz., XV/2009. (II. 23.) Szen. sz., CCCXXXI/2009. (XII. 7.) Szen. sz., X/2010. (I. 25.) Szen. sz., CCLXXIII/2010. (XI. 8.) Szen. sz., LXIII/2011. (IV. 11.) Szen. sz., CLXXVII/2011. (VI. 27.) Szen. sz., CCXXCI/2011. (XI. 7.) Szen. sz., CLXVI/2012. (VI. 25.) Szen. sz., CCLII/2012. (XII. 17.) Szen. sz., LXIV/2013. (II. 4.) Szen. sz., XCVIII/2013. (III. 18.) Szen. sz., CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz., CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz., XXXI/2016. (III. 7.) Szen. sz., LIX/2017. (III. 13.) Szen. sz., CXI/2018. (V. 28.) Szen. sz., CCXLIII/2018. (XI. 12.) Szen. sz., CCXCIV/2018. (XII. 17.) Szen. sz., XIX/2021. (III. 08.) Szen. sz., XLII/2022. (III. 07.) Szen. sz., CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozatok rendelkezéseivel.

I. KÖTET²
A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND

² Hatályon kívül helyezte az ELTE SzMSz I. kötet 3.f. sz. melléklete, a Természettudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatának elfogadásáról szóló XXXI/2016. (III. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2016. III. 8. napjától.

III. KÖTET
FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER

Általános rendelkezések

1. §³

A Karon oktató, illetve tudományos kutató az lehet, aki megfelel azoknak a követelményeknek, amelyek a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a végrehajtására kiadott 395/2015. (XII. 12.) Korm. rendelet, és az ELTE SzMSz III. kötet Foglalkoztatási követelményrendszerében (továbbiakban FKR) kerültek meghatározásra.

1/A. §⁴

(1) Az FKR-ben foglalt kinevezési- és teljesítménykövetelményeken túl:

a) Az egyetemi adjunktus kinevezésének további feltételei:

- legalább 2 év (elbírálásnál előnyt jelent legalább 5 év) az ELTE-től független kutatási tapasztalat, lehetőleg külföldi intézményben folytatott munkavégzés,
- a jelölt eddigi tudományos teljesítménye érje el a Kar Teljesítményértékelési Rendszerében intézetenként meghatározott alkalmas, vagy kiválóan alkalmas teljesítményt (kutatási indikátorok alapján).

b) Az egyetemi adjunktusok teljesítménykövetelménye az adjunktusi munkakörbe történő kinevezést követően 5 éven belül a jogszabályi és egyetemi követelményeknek megfelelő habilitációra vonatkozó kérelem benyújtása, és a Szakterületi Habilitációs Bizottság habilitációra bocsátó döntése. A határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a jogviszony kilencven napnál hosszabb ideig szülési szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, vagy egyéb különleges méltánylást érdemlő okból szünetel. A követelmény nem teljesítése, vagy sikertelen habilitációs eljárás esetén a munkáltató rendes felmentéssel az adjunktus foglalkoztatását megszünteti. Átmeneti szabály: 2021. január 1-jén jogviszonyban álló adjunktusoknak legkésőbb 2025. december 31-éig rendelkezniük kell a Kari Habilitációs Bizottság habilitációra bocsátó döntésével.

c) Az egyetemi docensi kinevezésének további feltételei:

- a habilitáció, vagy indokolt esetben (különösen, de nem kizárólag külföldi intézményben foglalkoztatott jelölt) azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási gyakorlat és tudományos teljesítmény megléte. Az egyenértékűség vizsgálata a pályázat bírálata során a Szakterületi Habilitációs Bizottság kompetenciája. Habilitációval nem rendelkező pályázó felvétele esetén a docensi kinevezést követő 3 éven belül a jogszabályi és egyetemi követelményeknek megfelelő habilitációs pályázatot kell benyújtani. Ennek elmulasztása vagy sikertelen habilitációs pályázat

³ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

⁴ Beiktatta a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

esetén a munkáltató rendes felmentéssel a docens foglalkoztatását megszünteti.

- a jelölt eddigi tudományos teljesítménye érje el a Kar Teljesítményértékelési Rendszerében intézetenként meghatározott alkalmas, vagy kiválóan alkalmas kutatási teljesítményt (kutatási indikátorok alapján).
- d) Az egyetemi tanári kinevezés további feltétele az MTA doktora cím, vagy külföldi intézményben foglalkoztatott jelölt esetében az MTA doktori cím helyett azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási gyakorlat és tudományos teljesítmény megléte. Az egyenértékűség vizsgálata a pályázat bírálata során a Szakterületi Habilitációs Bizottság kompetenciája.
- e) Már jogviszonyban álló, azon oktatók, kutatók esetében, akik teljesítménye értékelésre került, a magasabb oktatói, kutatói munkakörbe sorolás feltétele az érintett kiválóan alkalmas, vagy alkalmas minősítése az átsorolást megelőző teljesítményértékelés alkalmával.

2. §⁵

A munkáltatói jogkörökre vonatkozó részletes információt az egyetemi FKR, a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről az FKR, valamint annak felhatalmazása alapján kiadott utasítások rendelkeznek. A Környezettudományi Centrum (KTC) érintettsége esetén ahol jelen szabályzat intézetet, intézetigazgatót, vagy intézeti tanácsot említ, azon a KTC-t, annak vezetőjét, illetve a centrumtanácsot kell érteni.

3. §

(1) ⁶Egyetemi tanári és egyetemi docensi munkakör — teljes vagy részmunkaidőben (ide értve a további közalkalmazotti jogviszonyt is) egyaránt — csak nyilvános pályázattal tölthető be. A kinevezés határozatlan időre szól. Egyetemi tanári és egyetemi docensi munkakör határozott időre meghívás alapján is betölthető egy alkalommal legfeljebb egy tanévre a (2) — (4) bekezdésben foglaltak értelemszerű alkalmazásával.

(2) ⁷Egyetemi tanári és egyetemi docensi pályázatot csak ténylegesen meglévő, vagy felmerülő feladatok teljesítésére lehet kiírni.

(3) ⁸Pályázat kiírására az intézetigazgatók tehetnek javaslatot. A javaslatról az illetékes intézeti tanács és a Kar Minőségbiztosítási és Stratégiai Bizottsága véleményt nyilvánít. A pályázat kiírásáról — a munkakör ellátásához szükséges illetmény és pótlékok forrásáról is tájékozódva — a Kari Tanács dönt.

(4) ⁹ A pályázat elbírálására az illetékes intézet tanácsa, illetve nem intézethez tartozó szervezeti egység esetén a dékán, egyetemi tanárokból, MTA doktora címmel rendelkező szakemberekből minimum 5 tagú bíráló bizottságot kér fel. A bíráló bizottság feladatait az

⁵ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

⁶ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

⁷ Megállapította a CCCXXI/2009. (XII. 7.) Szen. sz. határozat 6. pontja. Hatályos: 2009. XII. 8. napjától.

⁸ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

⁹ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

intézeti ügyrend rendelkezése alapján az intézet valamely állandó bizottsága is elláthatja. Intézeti ügyrend rendelkezhet arról, hogy a bíráló bizottság meghatározott részben külső szakemberekből kell álljon.

(5)¹⁰ A bíráló bizottság az 1. §, 1/A. § és 2. §-ban jelzett követelmények alapján vizsgálja a pályázatok formai és szakmai megfelelőségét, valamint — titkos szavazással — és rövid indoklással egyenként véleményezi a pályázatokat. Több pályázó esetén rangsort állít fel a pályázók között a szakmai szempontok figyelembe vételével.

(6)¹¹ A pályázatokról — titkos szavazással — véleményt nyilvánít az illetékes Intézeti Tanács, valamint a Minőségbiztosítási és Stratégiai Bizottság. Egyetemi tanári pályázat esetén a pályázó a Kari Professzori Tanács előtt bemutatkozó előadást tart. A vélemények ismeretében a pályázatokról titkos szavazással:

- a) egyetemi tanár esetében véleményt nyilvánít;
 - b) egyetemi docens esetében javaslatot tesz
- a Kari Tanács.

(7)¹² Az egyetemi tanárt a Szenátus előterjesztésére a köztársasági elnök, az egyetemi docenst a Kari Tanács javaslatára a rektor nevezi ki.

(8)¹³ Ha a pályázó egyetemi tanár a Kari Tanács javaslatára az alkalmazásról a rektor dönt.

4. §

(1)¹⁴ Oktatói munkakör a Karon elsődlegesen adjunktusi munkakörtől létesíthető. Adjunktus munkakörben nyilvános pályázat kiírása a vonatkozó dékáni utasításban meghatározottak szerint kötelező. Mesteroktató, tanársegéd, tanári munkakör (ide értve a további közalkalmazotti jogviszonyt is) betöltéséhez pályázatot kiírni nem kötelező.

(2) Állás létesítésére, üres állás betöltésére, illetve előresorolásra az oktatási szervezeti egység és az illetékes Intézeti Tanács tesz javaslatot, indokolva annak szükségességét és megjelölve az alkalmazáshoz szükséges forrást.

(3)¹⁵ Ha dékán állás létesítését, üres állás betöltését, illetve az előresorolást engedélyezi akkor kerülhet sor a személyi javaslat előterjesztésére. Adjunktusi pályázat elbírálására bírálóbizottságot kell létrehozni a jelen szabályzat 3. § (4) bekezdésében foglaltak szerint, aki a pályázatokat jelen szabályzat 3. § (5) bekezdésében foglaltak alkalmazásával bírálja el. A személyi javaslatról az intézeti tanács, valamint a Minőségbiztosítási és Stratégiai Bizottság

¹⁰ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

¹¹ Felvezető szövegét megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

¹² Szövegét és számozását megállapította a CCCXXI/2009. (XII. 7.) Szen. sz. határozat 7. pontja. Hatályos: 2009. XII. 8. napjától.

¹³ Számozását megállapította a CCCXXI/2009. (XII. 7.) Szen. sz. határozat 7. pontja. Hatályos: 2009. XII. 8. napjától.

¹⁴ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

¹⁵ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

titkos szavazással kialakított véleményének ismeretében a dékán előterjesztése alapján a Kari Tanács titkos szavazással foglal állást. A javaslatához mellékelni kell a jelölt szakmai munkásságát, életrajzát, publikációs tevékenységét tartalmazó leírást, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iratokat, vagy azok másolatait (iskolai végzettség, tudományos fokozat, nyelvismeret, külső jelölt esetén erkölcsi bizonyítvány, személyi adatlapot).

- (4) Az (1) bekezdésben foglalt munkakörökbe a dékán a kinevező.

4/A. §¹⁶

„Vezető mestertanár” vagy „vezető mesteroktató” cím adományozható azon mestertanári, vagy mesteroktatói munkakörben álló, közalkalmazott számára, akinek oktatási tevékenysége tartósan magas színvonalú -melyet az oktatás hallgatói véleményezése is igazol-. A cím adományozásának részletes feltételeit a dékán állapítja meg.

5. §

(1) ¹⁷A kutatók kinevezéséhez az egy évnél hosszabb időre szóló kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkakör kivételével pályázatot kiírni nem kötelező.

(2) ¹⁸Az egy évnél hosszabb időre szóló kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkakör csak nyilvános pályázattal tölthető be. Határozatlan időre szóló kinevezés esetén a pályázat kiírása, illetve elbírálása a kutatóprofesszor és a tudományos tanácsadó esetében a 3. § egyetemi tanárra vonatkozó szabályai szerint, a tudományos főmunkatárs esetében a 3.§ docensre vonatkozó szabályai szerint történik. Határozott idejű alkalmazás esetén a pályázat kiírására és a benyújtott pályázatok elbírálására a 3.§ rendelkezései nem alkalmazhatóak. Pályázat kiírására az intézeti tanács (intézeteken kívüli javaslat esetében az illetékes testület) kezdeményezésére a Kari Tanács tesz javaslatot. A benyújtott pályázatokról az intézeti tanács (intézeteken kívüli javaslat esetében az illetékes testület) véleményének ismeretében a Kari Tanács – titkos szavazással – kutatóprofesszor és tudományos tanácsadó esetében véleményt nyilvánít, tudományos főmunkatárs esetében javaslatot tesz. Az intézeti Tanács (intézeteken kívüli javaslat esetében az illetékes testület) előzetesen köteles kikérni az általa felállított bíráló bizottság véleményét.

(3) ¹⁹Az alkalmazás rendje tudományos munkatárs és tudományos segédmunkatárs esetében megegyezik a 4. §-ban foglaltakkal.

- (4) ²⁰

(5) Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó és tudományos főmunkatárs esetén a kinevező a rektor, tudományos munkatárs és tudományos segédmunkatárs esetén a dékán.

¹⁶ Beiktatta a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

¹⁷ Megállapította a CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XI. 12. napjától.

¹⁸ Megállapította a CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XI. 12. napjától.

¹⁹ Megállapította a CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XI. 12. napjától.

²⁰ Hatályon kívül helyezte a Természettudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról szóló CCXLIII/2018. (XI. 12.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2018. XI. 13. napjától.

6. §²¹

Pályázati vagy más, nem költségvetési forrásra történő alkalmazás esetén a Kari Tanács hatáskörét a Kar Szervezeti és Működési Rendjében meghatározottak szerint ruházza át.

7. §

(1) A kinevezést kezdeményező, nem pályázatköteles alkalmazási esetekben bármikor javasolhatja nyilvános pályázat kiírását. Ebben az esetben a pályázati eljárás e szabályzatban előírt rendje értelemszerűen alkalmazandó.

(2) ²²A kinevezés határozatlan időre szól. A kinevezést kezdeményező indokolt és jogszabályban megengedett esetben határozott idejű alkalmazást is javasolhat.

8. §

(1) Közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltétele munkaköri leírás kiadása.

(2) ²³Oktatói, kutatói előmenetel esetén, ha a kinevezés nem nyilvános pályázattal történik, a kinevezés előtt a kinevezési javaslat részeként nevezett tevékenységét értékelni kell.

9. §²⁴

Ha oktató és kutató alkalmazására nem közalkalmazotti jogviszony keretében (pl: óraadó oktató, megbízásos kutató) kerül sor, akkor a vonatkozó szabályok alapján elkészített, az intézetigazgató által ellenjegyzett javaslatról a dékán dönt, illetve létesít jogviszonyt. A javaslatban indokolni kell az alkalmazás szükségességét, megjelölve az alkalmazáshoz szükséges forrást is.

Nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatottak kinevezésének, alkalmazásának szabályai a Természettudományi Karon

10. §²⁵

Dékáni munkáltatói jogkörbe tartozó, intézeti oktatást-kutatást támogató alkalmazott kinevezésére, alkalmazására az intézetigazgató tesz javaslatot indokolva az alkalmazás szükségességét, megjelölve az alkalmazáshoz szükséges forrást is. A jogszabályok pályázati kötelezettséget előírhatnak.

²¹ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

²² Megállapította a CCXLIII/2018. (XI. 12.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2018. XI. 13. napjától.

²³ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

²⁴ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

²⁵ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

Vezetői megbízás különös szabályai a Természettudományi Karon

11. §²⁶

(1) A vezetői megbízás lejárta előtt 6 hónappal a tanszékvezető és az intézetigazgató írásbeli beszámolót készít. A tanszékvezetői beszámoló elfogadásáról az intézeti tanács dönt, az igazgatói beszámolót az intézeti tanács véleményezi, annak elfogadásáról a Kari Tanács dönt. A beszámolók tekintetében az intézeti tanács és Kari Tanács titkos szavazással hoz határozatot. A vezető munkájának értékelését a dékán végzi az ELTE SzMSz III. kötetében foglaltak szerint.

(2) A nem oktató-kutató szervezeti egységek vezetői megbízása legfeljebb öt év határozott időre szól, és több alkalommal megismételhető.

Az oktatói-kutatói követelmények speciális szabályai a Természettudományi Karon

12. §²⁷

(1) A Kar oktatói kötelesek heti rendszerességgel nyilvános, tanrendben rögzített időpontban a hallgatók részére konzultációt tartani („általános konzultáció”). A konzultáció helyszíne lehet az oktató irodája, laboratóriuma, vagy egy tanszéki/intézeti tárgyaló. Az oktatók Nftv. által megállapított legkisebb kötelező óraszámába az általános konzultáció egy tanóra értékig beleszámít.

(2) Az alap- és mesterszakos szakdolgozat témavezetése hallgatónként legfeljebb heti egy, a doktori témavezetés legfeljebb heti kettő óra erejéig számítható be a legkisebb kötelező óraszámába mindazokban a félévekben, amelyekben a témavezetett hallgató felvette a szakdolgozat/diplomamunka készítéshez kapcsolódó tárgyat és a félév végén érdemjegyet szerzett belőle.

(3) Az intézetigazgató az oktatási feladatok ellátása érdekében maximálhatja az oktató témavezetések és az FKR 71. § (3) bekezdése alapján beszámítható óraszámát.

13. §

(1) A munkaköri leírást a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor kell kiadni. A munkaköri leírást a munkáltatói jogkörrel rendelkező vezető is aláírja.

(2) ²⁸A munkaköri leírás felülvizsgálatára félévenként kerül sor az alábbiak szerint: Az intézet igazgatója szabja meg az FKR alapján az intézet, illetve a tanszék oktatóinak és kutatóinak kötelező óraszámát, és ezt ismerteti. A vezető által szemeszterenként így kiadott (aláírt) óraszám meghatározás az adott oktató, kutató munkaköri leírásának része.

(3) Az oktató, kutató munkakörének megváltozásakor új munkaköri leírást kell kiadni.

²⁶ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

²⁷ Megállapította az LIX/2017. (III. 13.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2017. III. 14. napjától.

²⁸ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

14. §

(1) ²⁹

(2) ³⁰A tanári munkakör kötelező óraszama két tanulmányi félévre vetített heti átlag legalább 18 óra és legfeljebb 23 óra.

15. §

(1) A Kar képzési sajátosságai alapján figyelembe veendő tevékenységeket és a tanításra fordított idő meghatározását a Kari Tanács a következők szerint állapítja meg:

³¹A Tanulmányi és Oktatási Bizottság minden tanév májusában felülvizsgálja és ha szükséges javasolja a Kari Tanácsnak a következő két tanulmányi félévre a tanítási idő módosítását, illetve a következő óraterhelésnél figyelembe veendő — kari sajátosságokból következő tevékenységeket.

(2) Jelenleg figyelembe veendő képzési sajátosságok a karon:

- speciális kollégium (előadás vagy szeminárium tartása)
- iskolalátogatás, szakfelügyelet
- előadási demonstráció

(3) ³²

15/A. §³³

A Természettudományi Kar a határozatlan idejű jogviszonyban álló, legalább heti 20 órás rész munkaidőben foglalkoztatott oktatói, kutatói és tanári tevékenységének mérése és értékelése, valamint a jutalmazási és foglalkoztatási döntéseinek megalapozása céljából teljesítményértékelési rendszert vezet be és működtet, amelynek keretszabályait a Kari Tanács hagyja jóvá.

Habilitáció

16. §

A habilitációs eljárás részletes szabályait és a karra vonatkozó különös rendelkezéseket az egyetem Habilitációs szabályzata tartalmazza.

²⁹ Hatályon kívül a XV/2009. (II. 23.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2009. II. 24. napjától.

³⁰ Megállapította a CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XI. 12. napjától.

³¹ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

³² Hatályon kívül helyezte a CCC/2013. (XI. 11.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2013. XI. 12. napjától.

³³ Beiktatta a XLII/2022. (III. 07.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. III. 8. napjától.

A nyugdíjasnak minősülő oktató, kutató közalkalmazottakra vonatkozó szabályok 16/A. §³⁴

Az ELTE FKR-ben meghatározott feltételek mellett azon nyugdíjasnak minősülő egyetemi tanár mentesítése kezdeményezhető a jogviszony kötelező megszüntetési szabálya alól, akinek kutatási teljesítménye a lefolytatott legutolsó teljesítményértékelés megállapítása szerint kiválóan alkalmas. Amennyiben a mentesítést követően valamely teljesítményértékelés során megállapításra kerül, hogy az érintett kutatási teljesítménye nem kiváló, a jogviszonyt meg kell szüntetni. Jelen szabály első alkalommal a hatálybalépés évét követő teljesítményértékelés lefolytatását követően alkalmazandó. Egyéb esetben valamely oktató, kutató csak abban az esetben mentesíthető a jogviszony megszüntetése alól, ha az adott feladatkör ellátása kötelező, és más módon nem biztosítható.

CÍMEK ÉS KITÜNTETÉSEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK SPECIÁLIS SZABÁLYAI A TERMÉSZETTUDOMÁNYI KARON

Címek 17. §

(1) A szenátus által adományozható címekre a Kari Tanács, a rektor által adományozható címekre a dékán, az önálló szervezeti egységek javaslatai alapján tesz előterjesztést.

(2) ³⁵A Professor Emeritus címre vonatkozó intézeti javaslatokat véleményezi a Kar Tudományos Tanácsa is.

(3) A „Doctor et professor honoris causa” címre vonatkozóan a következőkben kell eljárni: az intézeti javaslatokat véleményezi a Kar Tudományos Tanácsa is. A Kar Professzori Tanácsa titkos szavazással véleményezi a javaslatokat.

A Kar által adományozható címek 18. §

(1) A Természettudományi Kar vendégelőadója, vendégkutatója

a) A cím azoknak a szakmailag tekintélyes belföldi vagy külföldi személyeknek adományozható, akik a Karral hosszabb ideje munkakapcsolatban állnak, de professzori kinevezéssel nem rendelkeznek.

b) A cím adományozása határozott időre szól és odaítélése semmiféle anyagi ellenszolgáltatásra nem jogosít.

³⁴ A paragrafust és az azt megelőző alcímet beiktatta a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

³⁵ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

- c) ³⁶A cím adományozásáról az intézet, a Karon lévő akadémiai kutatócsoport, illetve a dékán javaslatára a Kari Tanács dönt. A javaslatához csatolni kell az illető személy szakmai tevékenységének értékelését.
- d) Az adományozásról a dékán levélben értesíti a címet elnyerteket.
- (2) A Természettudományi Kar Kiváló Oktatója és Kiváló Hallgatója
- a) A Kar kiváló oktatója kitüntetésre a Hallgatói Önkormányzat évente egy alkalommal tesz javaslatot. A javaslatról a Kari Tanács dönt.
- b) ³⁷A Kar kiváló hallgatója kitüntetésre az Intézet javaslatai alapján a Tanulmányi és Oktatási Bizottság tesz javaslatot évente egy alkalommal. A javaslatról a Kari Tanács dönt.
- c) Mindkét kitüntetésről oklevél készül, amelyet a dékán a Kar Eötvös-napi ünnepségén ad át.
- (3) ³⁸
- (4) ³⁹
- (5) ⁴⁰Mikola Sándor Katedra birtokosa
- a) A cím szakmódszertannal kiemelkedő színvonalon foglalkozó, az oktatásban kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársaink erkölcsi és anyagi elismerését fejezi ki.
- b) A címmel járó többlet-juttatásról a dékán a jelölt oktatási tapasztalatának és teljesítményének függvényében dönt.
- c) A cím birtokosa – munkakörétől függetlenül – vezető oktatói tekintélyt élvez.
- d) A cím odaítélésre a dékán által kiírt pályázat alapján kerülhet sor, legfeljebb 5 éves határozott, vagy határozatlan időtartamra. A cím első alkalommal határozott időre nyerhető el.
- e) A pályázat kiírását kezdeményezheti az intézetigazgató, a Környezettudományi Centrum vezetője, vagy a dékán.
- f) A dékán a pályázat kiírása előtt kikéri a Stratégiai és Minőségbiztosítási Bizottság véleményét (a docensi és egyetemi tanári álláskiírásokhoz hasonlóan). A pályázati kiírásban egy vagy több tudományágot, szakterületet meg lehet jelölni, de kari szintű, több szakterületre, akár mind az 6 tudományágra vonatkozó pályázat is kiírható.
- g) A pályázat beadásának feltétele a PhD fokozat megléte, de a pályázati kiírás további feltételeket is megfogalmazhat (pl. nemzetközi szakmódszertanos publikációk).

³⁶ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

³⁷ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

³⁸ Hatályon kívül helyezte a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2022. XI. 15. napjától.

³⁹ Hatályon kívül helyezte a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2022. XI. 15. napjától.

⁴⁰ Beiktatta a Természettudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról szóló CXI/2018. (V. 28.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2018. V. 29. napjától.

- h) A pályázatot legalább 3 fős, a dékán által kiküldött eseti bizottság véleményezi. A tagok közül legalább egy abból az intézetből van, amely a pályázat tárgyának megfelelő tudományágat műveli, és lehetőleg legalább egy rendelkezik szakmódszertanos tapasztalattal. A katedra odaítéléséről a dékán dönt.
- i) A határozott idő leteltével a dékán meghívásos pályázatot írhat ki a cím birtoklásának folytatására.

Kitüntetések

19. §

Az állami, illetve egyetemi kitüntésekre érkezett javaslatokat kari szinten a dékán rangsorolja és terjeszti tovább.

A Kar által adományozható kitüntetések

20. §

(1) A Természettudományi Kar Emlékérme:

a) A kitüntetést azok a Karért sokat tevő, a Karral kiváló viszonyban lévő segítőkész személyek kaphatják, akik a karral nem állnak jogviszonyban, illetve a Karról nyugállományba vonuló arra érdemes személyek.

b) A kitüntetésnek két fokozata van:

- Nevesített emlékérem, melyen vésve szerepel a kitüntetett neve és a kitüntetés évszáma. A kitüntetéssel együtt névre szóló, latin nyelvű diploma jár.

⁴¹A kitüntetést az Intézeti Tanács, illetve a dékán javaslatára a Kari Tanács adományozza.

- Név nélküli érem. A kitüntetést bármelyik TTK-s szervezeti egység javaslatára a dékán adományozza. Az adományozást a kitüntetett érdemeit rögzítő dékáni levél hitelesíti. A dékán az adományozást — utólag is — köteles bejelenteni a Kari Tanácsnak.

c) A TTK Emlékérem egyik oldalán a Kar latin nyelvű megnevezésének (Universitas Scientiarum Budapestinensis de Eötvös Nominata Facultas Scientiarum Naturalium) rövidítése:

"Univ. Sc. Budapest. de Eötvös Nom. Facult. Sc. Nat."

A másik oldalon ugyancsak latin nyelven a következő felirat:

"SOLLERTIA, DILIGENTIA, SCIENTIARUM FIDUCIA"

("...kreativitás, szorgalom és hit a tudományban...").

látható.

(2) A Természettudományi Kar Tudományos Díja

a) A Tudományos Díj a Természettudományi Karon végzett kiemelkedő tudományos munkásság elismerésére szolgál.

⁴¹ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

- b) A Tudományos Díjban a Kar azon teljes állású oktatói és kutatói, valamint a Karon működő akadémiai csoportok kutatói részesülhetnek, akiknek tíz évnél nem régebbi kutatási eredményei nemzetközileg is számottevőek, vagy országosan kiemelkedő teljesítményként értékelhetők, és más díjjal még nem ismerték el.
- c) A tárgyévi Tudományos Díjra vonatkozó pályázatot előző év október 15-ig a doktori tanács javaslatára a dékán írja ki.
- d) Évenként legfeljebb egy kollektív és egy egyéni, vagy két egyéni Tudományos Díj adományozható.
- e) ⁴²A pályaműhöz csatolni kell egy rövid (1-2 oldalas), a tudományos eredmény lényegét kifejtő összefoglalást, amely kitér az eredmények publikusságára is. A pályaműveket az illetékes intézetvezetőnek, az intézetekhez nem tartozó egységek munkatársai pedig a Dékáni Hivatal Doktori, Habilitációs és Nemzetközi Ügyek Csoportjához (továbbiakban Csoport) juttathatják el minden év december 11.-ig.
A pályaműveket az intézeti tanácsok belső szabályaik szerint szakmailag véleményezik. A közvetlen dékáni felügyelet alatt álló egységek pályázói munkáinak szakmai véleményezését az illetékes Dékánhelyettes által felkért szakemberek végzik. Az így véleményezett pályázatokat minden év január 21-ig kell eljuttatni a Csoporthoz. Az adott évben csak akkor kerül sor díj kiadására, ha legalább 3 kollektív, illetve 5 egyéni pályázat érkezik.
A tudományos dékánhelyettes a beérkezett pályázatok rövid összefoglalását és a véleményeket a Doktori Tanács (TDT) tagjainak szétküldi. A pályázatok teljes anyaga a díjazottak kiválasztásáig mindvégig megtekinthető a Csoportnál.
Legalább két héttel azután, hogy a TDT tagjai megkapták a pályázatok rövid összefoglalását kerülhet sor a TDT-nek arra az ülésére, mely végül javaslatot tesz a Kari Tanácsnak a díjazásokra. Ezen az ülésen a pályázók sorsolással megállapított sorrendben legfeljebb 15 perces előadásban ismertetik a pályázatukban bemutatott tudományos eredményeiket. A TDT ülésének ez a meghallgatás része nyilvános.
A pályázók meghallgatása után a TDT zárt ülést tart. Az esetleges vita után a TDT tagjai titkos szavazással javaslatot tesznek a díj adományozására.
A tudományos dékánhelyettes március 21.-ig juttatja el a dékánhoz a Tudományos Díjra való előterjesztést.
- f) ⁴³A Tudományos Díjat a dékán előterjesztése alapján a Kari Tanács titkos szavazással ítéli oda. A Díjat általában a Kar Eötvös-napi ünnepélyén a Dékán adja át.
- g) A Tudományos Díj összegét a tárgyévi pályázati kiírásban kell közzétenni.

(3) A Természettudományi Kar Tudományos Diákköri Érme

- a) A Karon folyó tudományos diákköri munkában több éve kimagasló eredménnyel résztvevő oktatók, kutatók, valamint külső intézményekben

⁴² Megállapította a Természettudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról az ELTE Berzsenyi Dániel Pedagógusképző Központ létrehozásával összefüggésben című CCXCIV/2018. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2018. XII. 18. napjától.

⁴³ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

dolgozók munkájának elismerésére szolgál. A Kar ezzel az éremmel ismeri el azok tevékenységét is, akik anyagi, technikai segítségükkel járulnak hozzá a hallgatók magas szintű tudományos tevékenységéhez, illetve teszik lehetővé, a színvonalas diákköri rendezvények lebonyolítását.

- b) Az érmet a Természettudományi Kar dékánja adja át a Kar Eötvös-napi ünnepségén.

Az érem odaítéléséről a Kari Tanács dönt. Évente legfeljebb hárman részesülhetnek az elismerésben, szakterületenként legfeljebb egy fő.

Az érem odaítélésére a Természettudományi Kar Tudományos Diákköri Tanácsa tesz javaslatot az egyes szakterületek előterjesztései alapján. A szakterületi javaslatot az adott szakterület diákköri vezetője készíti, amit előzetesen egyeztet a szakterület Intézeti Tanácsával.

- c) A kiváló tudományos diákköri tevékenység elismeréséért alapított TDK-érem egyik oldalán az egyetem címere látható, a másik oldalon a diákköri mozgalmat szimbolizáló „böles bagoly” figurája szerepel, amit a Kar latin nyelvű megnevezésének (Universitas Budapestinensis de Eötvös Nominata Facultas Scientiarum Naturalium) rövidítése vesz körül:

„Univ. Sc. Budapest. De Eötvös Nom Facult. Sc Nat.”

Az éremmel együtt egy névre szóló oklevelet is kap a kitüntetett.

- (4) ⁴⁴Arany, gyémánt, vas, rubin, platina, illetve zafír díszoklevél:

- a) Adományozható annak, aki 50, 60, 65, 70, 75 vagy 80 éve szerezte oklevelét és szakmai tevékenységével öregbítette a Kar hírnevét.
- b) A díszoklevél iránti kérelmeket a Dékáni Titkársághoz kell benyújtani. A kérelemben rövid szakmai életutatót kell bemutatni és csatolni kell az oklevél másolatát.
- c) A díszoklevél adományozására a Kari Tanács évente tesz javaslatot, átadására egyetemi ünnepség keretében kerül sor.

- (5) ⁴⁵Medzihradzky Kálmán-díj

- a) Medzihradzky Kálmán-díj adományozható annak, aki az alábbi együttes követelményeknek megfelel:

aa) legalább 10 éve országosan sikeres tudományos diákköri témavezetői tevékenységet folytat, továbbá

ab) legalább 10 éve kiemelkedő tudományos diákköri szervező tevékenységet folytat, ideértve mind az országos, mind a kari tudományos diákköri konferenciák, rendezvények szervezőmunkáját, valamint országos szintű tudományos diákköri testületekben történő részvételt.

- b) A díj odaítélésére a Természettudományi Kar Tudományos Diákköri Tanácsa tesz javaslatot a Tanács valamely tagjának előterjesztése alapján. A díj adományozásáról a Kari Tudományos Diákköri Tanács javaslata alapján a Kari Tanács dönt. Évente legfeljebb egy személy részesülhet ezen elismerésben.

⁴⁴ Megállapította a CCXXI/2022. (XI. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2022. XI. 15. napjától.

⁴⁵ Beiktatta a TTK Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról Medzihradzky Kálmán-díj alapításával összefüggésben tárgyú XIX/2021. (III. 08.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2021. III. 9. napjától.

- c) A díjat a Természettudományi Kar dékánja adja át a Kar Eötvös-napi ünnepségén.
- d) A díjazott éremben részesül, melynek egyik oldalán Medzihradszky Kálmán-díj szöveg található félkörívben, a névadó portréja körül. A másik oldalon az Egyetem címerét a "Tudományos Diákköri Életműért" szöveg veszi körül. Az éremmel együtt egy névre szóló oklevelet is kap a kitüntetett.

Budapest, 2006. szeptember 21.

Dr. Hudecz Ferenc
rektor

Elfogadta a Szenátus LXXX/2006-os számú határozatával 2006. szeptember 25-i ülésén.