

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem

SZABÁLYZATA

a találmányokhoz fűződő szellemi tulajdon kezeléséről¹

egységes szerkezetben a kutatás-fejlesztésről és a technológiai innovációról szóló 2004. évi CXXXIV. törvény, a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló 1995. évi XXXIII. törvény és a mikroelektronikai félvezető termékek topográfiájának oltalmáról 1991. évi XXXIX. törvény vonatkozó rendelkezéseivel

2005.²

¹ Hatályon kívül helyezte a CLXVII/2021. (VII. 16.) Szen. sz. határozattal elfogadott Szellemitulajdon-kezelési szabályzat. Hatályon kívül: 2021. VII. 17. napjától.

² Egységes szerkezetben a módosításáról szóló LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. és CCLIV/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozatok rendelkezéseivel.

³Az Eötvös Loránd Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a kutatás-fejlesztésről és a technológiai innovációról szóló 2004. évi CXXXIV. törvény (a továbbiakban: Kti.) 18. § (1) bekezdése alapján, a Kti., továbbá a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló 1995. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Szt.) és a mikroelektronikai félvezető termékek topográfiájának oltalmáról szóló 1991. évi XXXIX. törvény (a továbbiakban: Mft.), a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.), valamint a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény (a továbbiakban: Szjt.) szoftverekre vonatkozó rendelkezéseire tekintettel az Egyetem, mint munkáltató javára, a közalkalmazotti munkavállalói által munkaköri kötelesség alapján elkészített találmányokkal kapcsolatban fennálló vagyoni jogok gyakorlásának és a feltalálók díjazásának rendjéről az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

Kti. 18. § (1) A kutatóhelynek minősülő költségvetési szervnek és közalapítványnak, valamint az államháztartás alrendszeréhez kapcsolódó vagyonból létrehozott, kutatóhelynek minősülő közhasznú társaságoknak szellemi tulajdon-kezelési szabályzattal kell rendelkezniük.

(2) A szabályzatnak – figyelemmel a 19. § előírásaira – ki kell terjednie különösen

a) a kutatóhelyen létrejött és az ellenszolgáltatás fejében szerzett szellemi alkotások értékelésének és nyilvántartásának elveire, beleértve a szellemi alkotások létrehozásához felhasznált ráfordítások kimutatását,

b) a szellemi alkotásnak nem pénzbeli hozzájárulásként gazdasági társaság tulajdonába adásának (apportálásának) vagy egyéb módon történő hasznosításának feltételeire, valamint a szellemi alkotás apportálásával szerzett részesedés megszüntetésének vagy mértéke csökkentésének feltételeire, továbbá a kezelésére vonatkozó elvekre és feladatokra, figyelemmel a szellemi alkotás a) pont szerint meghatározott értékére is;

c) a szellemi alkotásokhoz fűződő jogok védelmével kapcsolatos elvekre és követelményekre;

d) ha a vonatkozó jogszabályok a felek eltérő rendelkezését lehetővé teszik, a kutatóhellyel köztisztviselői, közalkalmazotti, munka- vagy munkavégzésre irányuló egyéb, valamint polgári jogi jogviszonyban álló, a szellemi alkotás létrehozásában közreműködő kutatók jogaira és kötelezettségeire a hasznosítás folyamatában;

e) a kutatóhely jogosultságába tartozó szellemi alkotásokkal összefüggő értékelési, nyilvántartási és hasznosítási eljárások elveire;

f) az a)-e) pontokkal kapcsolatos felelősség és hatáskör telepítésére.

(3) Az (1) bekezdés szerinti szervezet, ha több, a kutatás-fejlesztési alap-, illetve főtevékenységét megvalósító vagy ahhoz kapcsolódóan kutatás-fejlesztési tevékenységet is végző szervezeti egységet foglal magában, egyetlen szabályzatot készít, amelynek lehetnek az egyes szervezeti egységek sajátos feltételeinek megfelelő kiegészítései.

(4) A szabályzatot a költségvetési szerv vezetője, közalapítvány esetében a kezelő szerv (szervezet), közhasznú társaság esetében a legfőbb szerv hagyja jóvá. A jóváhagyásra jogosult ezt a hatáskörét nem ruházhatja át.

A szabályzat hatálya

1. §

- (1) ⁴A jelen Szabályzat hatálya kiterjed valamennyi, az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló, oktató-kutató munkakörben foglalkoztatott személyre (a továbbiakban: közalkalmazott), függetlenül a közalkalmazotti jogviszony első, vagy további jellegétől, illetve attól, hogy a közalkalmazott teljes vagy részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, valamint az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló személyre (a továbbiakban: hallgató), függetlenül a képzési formától.

³ Megállapította az ELTE találmányokhoz fűződő szellemi tulajdon kezeléséről szóló szabályzata módosításáról szóló CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁴ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (2) ⁵Ahol a Szt., illetve az Mft. munkaviszonyt említ, ott a jelen Szabályzat alkalmazásában közalkalmazotti, illetve hallgatói jogviszonyt kell érteni.
- (3) A jelen szabályzat hatálya kiterjed minden, a Kti. 4. §-ban meghatározott, a kutatásban részt vevő természetes személyre és szervezetre is.

Kti. 4. § E törvény alkalmazásában

4. a) kutatóhely: alap-, illetve főtevékenységként vagy ahhoz kapcsolódóan kutatás-fejlesztési tevékenységet folytató szervezet, szervezeti egység vagy egyéni vállalkozó;

b) költségvetési kutatóhely: költségvetési gazdálkodási rendben működő, alap-, illetve főtevékenységként vagy ahhoz kapcsolódóan kutatás-fejlesztési tevékenységet folytató szervezet vagy szervezeti egység;

c) nonprofit kutatóhely: az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvényben meghatározott közhasznú szervezetként, illetve annak keretében működő kutatóhely;

d) kutató, fejlesztő: az a természetes személy, aki új ismeret, szellemi alkotás, termék, szolgáltatás, eljárás, módszer, rendszer létrehozásával vagy fejlesztésével, valamint az ezt célzó projektek megvalósításának irányításával foglalkozik (a továbbiakban: kutató);

5. konzorcium: a részes felek (tagok) polgári jogi szerződésben szabályozott munkamegosztásán alapuló együttműködés kutatás-fejlesztési, technológiai innovációs tevékenység közös folytatása vagy egy kutatás-fejlesztési, technológiai innovációs projekt közös megvalósítása céljából;

6. a) vállalkozás: az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, a gazdasági társaság, a szövetkezet, a vízi társulat, vízi-közmű társulat, továbbá az erdőbirtokossági társulat;

b) hasznosító vállalkozás: költségvetési kutatóhelyen - a 20. § alkalmazásában nonprofit kutatóhelyen is - létrejött szellemi alkotások üzleti hasznosítása céljából az ilyen kutatóhely által alapított, illetve részvételével vagy részesedésével működő gazdasági társaság;

- (4) A jelen szabályzat hatálya kiterjed minden, a Kti. 4. §-ban meghatározott, a kutatással összefüggő tevékenységre is.

Kti. 4. § E törvény alkalmazásában

1. a) alapkutatás: kísérleti vagy elméleti munka, amelyet elsősorban a jelenségek vagy megfigyelhető tények háttérével kapcsolatos új ismeretek megszerzésének érdekében folytatnak, anélkül, hogy kilátásba helyeznék azok gyakorlati alkalmazását vagy felhasználását;

b) alkalmazott kutatás: tervezett kutatás vagy kritikus vizsgálat, amelynek célja új ismeretek és szakértelem megszerzése új termékek, eljárások vagy szolgáltatások kifejlesztéséhez, vagy a létező termékek, eljárások vagy szolgáltatások jelentős mértékű fejlesztésének elősegítéséhez. Magában foglalja az alkalmazott kutatáshoz - különösen a generikus technológiák ellenőrzéséhez - szükséges komplex rendszerek összetevőinek létrehozását is, a prototípusok kivételével;

c) kísérleti fejlesztés: a meglévő tudományos, technológiai, üzleti és egyéb, vonatkozó ismeretek és szakértelem megszerzése, összesítése, megosztása és felhasználása új, módosított vagy javított termékek, eljárások vagy szolgáltatások terveinek és szabályainak létrehozása vagy megtervezése céljából. Kísérleti fejlesztésnek minősülhetnek:

ca) az új termékek, eljárások és szolgáltatások fogalmi meghatározását, megtervezését és dokumentálását célzó tevékenységek;

cb) olyan tevékenységek melyek magukban foglalják tervezetek, tervrajzok, tervek és egyéb dokumentációk előállítását is, feltéve, hogy azokat nem kereskedelmi felhasználásra szánják;

cc) a kereskedelmi felhasználásra nem kerülő prototípusok elkészítése;

cd) a kereskedelmileg felhasználható prototípusok és kísérleti projektek kifejlesztése abban az esetben, ha a prototípus szűkszerűen maga a kereskedelmi végtermék, és előállítása túlságosan költséges ahhoz, hogy az kizárólag demonstrációs és hitelesítési céllal történjen;

ce) a termékek, eljárások és szolgáltatások kísérleti gyártása és tesztelése, feltéve hogy azokat nem lehet felhasználni vagy átalakítani úgy, hogy azok ipari alkalmazásokban vagy kereskedelmileg hasznosíthatóak legyenek.

⁵ Megállapította a LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. határozat 2. pontja. Hatályos: 2006. VII. 15. napjától.

A kísérleti fejlesztésbe még akkor sem tartoznak bele azok a szokásos, időszakos vagy rutinszerű változtatások, amelyeket termékeken, gyártósorokon, előállítási eljárásokon, létező szolgáltatásokon és egyéb folyamatban lévő műveleteken végeznek, ha e változtatások fejlesztésnek minősülnek, illetve ha e változtatások az adott termék, eljárás, folyamat vagy szolgáltatás fejlődését is eredményezik;

d) kutatás-fejlesztés: magában foglalja az alapkutatót, az alkalmazott kutatást és a kísérleti fejlesztést;

e) a kutatás-fejlesztési és technológiai innovációs eredmények hasznosítása: ide tartozik mind a vállalkozások keretében, üzleti céllal, gazdasági eredmény reményében történő felhasználás, mind az olyan közösségi célú felhasználás, amelynek eredménye a lakosság életminőségének és a közszolgáltatások minőségének javítása, a természeti és épített környezet védelme, az ország fenntartható fejlődése, valamint védelmi képességének és biztonsági helyzetének javítása (a továbbiakban: hasznosítás);

2. technológiai innováció: a gazdasági tevékenység hatékonyságának, jövedelmezőségének javítása, illetve kedvező társadalmi és környezeti hatások elérése érdekében végzett tudományos, műszaki, szervezési, gazdálkodási, kereskedelmi műveletek összessége, amelyek eredményeként új vagy lényegesen módosított termékek, eljárások, szolgáltatások jönnek létre, új vagy lényegesen módosított eljárások, technológiák alkalmazására, piaci bevezetésére kerül sor, beleértve azokat a változásokat, amelyek csak adott ágazatban vagy adott szervezetnél minősülnek újdonságnak;

Szjt. 1. § (2) Szerzői jogi védelem alá tartozik - függetlenül attól, hogy e törvény megnevezi-e - az irodalom, a tudomány és a művészet minden alkotása. Ilyen alkotásnak minősül különösen:

(...)

c) a számítógépi programalkotás és a hozzá tartozó dokumentáció (a továbbiakban: szoftver) akár forráskódban, akár tárgykódban vagy bármilyen más formában rögzített minden fajtája, ideértve a felhasználói programot és az operációs rendszert is,

(...)

- (5) ⁶A jelen Szabályzat alkalmazásában szellemi alkotásnak minősül minden – közalkalmazotti, illetve hallgatói viszonyban álló személyek által létrehozott – az Szt. hatálya alá tartozó találmány és az Mft. hatálya alá tartozó, mikroelektronikai félvezető termék topográfiája (a továbbiakban együttesen: találmány.) A jelen Szabályzat alkalmazásakor a találmányokra vonatkozó rendelkezéseket az Szjt. szerinti szoftverre is alkalmazni kell.

Szt. 1. § (1) Szabadalmazható minden új, feltalálói tevékenységen alapuló, iparilag alkalmazható találmány a technika bármely területén.

(2) Nem minősül az (1) bekezdés szerinti találmánynak különösen

a) a felfedezés, a tudományos elmélet és a matematikai módszer;

b) az esztétikai alkotás;

c) a szellemi tevékenységre, játéokra, üzletvitelre vonatkozó terv, szabály vagy eljárás, valamint a számítógépi program;

d) az információk megjelenítése.

Mft. 1. § (1) Oltalomban részesülhet a mikroelektronikai félvezető termék topográfiája (a továbbiakban: topográfia), ha eredeti.

(2) A topográfia a mikroelektronikai félvezető termék elemeinek, amelyek közül legalább egy aktív elem, és összekötéseinek vagy azok egy részének bármely formában kifejezett, térbeli elrendezése, vagy egy gyártásra szánt félvezető termékhez készített ilyen térbeli elrendezés.

(3) A topográfia eredeti, ha az saját szellemi alkotómunka eredménye és megalkotása idején nem szokásos az iparban.

(4) A szokásos részekből álló topográfia oltalmazható, ha azok elrendezése eredeti.

⁶ Megállapította a LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. határozat 3. pontja. Hatályos: 2006. VII. 15. napjától.

2. § ⁷

- (1) A jelen Szabályzat által lefedett körben közalkalmazotti és hallgatói jogviszonyban szolgálati és alkalmazotti szellemi alkotás hozható létre.
- (2) Szolgálati jellegűnek minősül az a szellemi alkotás, amelynek létrehozása a közalkalmazottnak, illetve hallgatónak közalkalmazotti jogviszonyból folyó kötelessége, azaz, ha azt a közalkalmazottra vagy a hallgatóra irányadó jogszabály, az Egyetem, mint munkáltató, illetve képzési hely a közalkalmazottra, hallgatóra kötelező szabályzatában, munkaköri leírásban, vagy az erre jogosult munkahelyi vezető (munkáltatói jogkör gyakorlója, közvetlen munkahelyi vezető) útján maradandó eszközzel rögzített munkáltatói utasításban (pl. többletfeladat elrendelése) előírta.
- (3) Minden egyéb, a Szabályzat hatálya alá tartozó esetben az alkalmazotti szellemi alkotásokra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. Alkalmazotti szellemi alkotásként csak találmány, illetve szoftver hozható létre (a továbbiakban: alkalmazotti találmány).

Szjt. 58. § (1) Az 1. § (6) bekezdésében foglalt rendelkezést alkalmazni kell a szoftver csatlakozó felületének alapját képező ötletre, elvre, elgondolásra, eljárásra, működési módszerre vagy matematikai műveletre is.

(2) A 4. § (2) bekezdésében foglaltakat alkalmazni kell a szoftvernek az eredeti programnyelvétől eltérő programnyelvre történő átírására is.

(3) A szoftverre vonatkozó vagyoni jogok átruházhatók.

(4) A szerző munkaviszonyból folyó kötelessége teljesítéseként elkészített szoftverre a 30. § (3)-(4) bekezdésében foglalt rendelkezések nem vonatkoznak.

Szjt. 59. § (1) Eltérő megállapodás hiányában a szerző kizárólagos joga nem terjed ki a többszörözésre, az átdolgozásra, a feldolgozásra, a fordításra, a szoftver bármely más módosítására - ideértve a hiba kijavítását is -, valamint ezek eredményének többszörözésére annyiban, amennyiben e felhasználási cselekményeket a szoftvert jogszerűen megszerző személy a szoftver rendeltetésével összhangban végzi.

(2) A felhasználási szerződésben sem zárható ki, hogy a felhasználó egy biztonsági másolatot készíthessen a szoftverről, ha az a felhasználáshoz szükséges.

(3) Aki a szoftver valamely példányának felhasználására jogosult, a szerző engedélye nélkül is megfigyelheti és tanulmányozhatja a szoftver működését, továbbá kipróbálhatja a szoftvert annak betáplálása, képernyőn való megjelenítése, futtatása, továbbítása vagy tárolása során abból a célból, hogy a szoftver valamely elemének alapjául szolgáló elgondolást vagy elvet megismerje.

Szjt. 60. § (1) A szerző engedélye nem szükséges a kód olyan többszörözéséhez vagy fordításához, amely elengedhetetlen az önállóan megalkotott szoftvernek más szoftverekkel való együttes működtetéséhez szükséges információ megszerzése érdekében, feltéve, hogy

a) e felhasználási cselekményeket a jogszerű felhasználó vagy a szoftver példányának felhasználására jogosult más személy, vagy az ő megbízottjuk végzi;

b) az együttes működtetéshez szükséges információ az a) pontban említett személyek számára nem vált könnyen hozzáférhetővé;

c) e felhasználási cselekmények a szoftvernek azokra a részekre korlátozódnak, amelyek az együttes működtetés biztosításához szükségesek.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazása útján megszerzett információ

a) nem használható fel az önállóan megalkotott szoftverrel való együttes működtetésen kívüli célra;

b) mással nem közölhető, kivéve, ha az önállóan megalkotott szoftverrel való együttes működtetés ezt szükségessé teszi;

c) nem használható fel a kifejezési formájában lényegében hasonló másik szoftver kifejlesztéséhez, előállításához és forgalomba hozatalához, sem pedig a szerzői jog megsértésével járó bármely más cselekményhez.

⁷ Megállapította a LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. határozat 4. pontja. Hatályos: 2006. VII. 15. napjától.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben szabályozott cselekményekre a 33. § (2) bekezdését értelemszerűen alkalmazni kell.

(4) A 34. § (2) bekezdése és a 38. § (1) bekezdése a szoftverre nem alkalmazható. A 49. § (1) bekezdésében szabályozott határidő szoftver esetében négy hónap.

(5) Nem kötelező a szoftver felhasználására vonatkozó szerződés írásba foglalása a szoftver műpéldányának a kereskedelmi forgalomban történő megszerzése esetén.

Szjt. 60/A. § (1) E törvény alkalmazásában adatbázis: önálló művek, adatok vagy egyéb tartalmi elemek valamely rendszer vagy módszer szerint elrendezett gyűjteménye, amelynek tartalmi elemeihez - számítástechnikai eszközökkel vagy bármely más módon - egyedileg hozzá lehet férni.

(2) Az adatbázisra vonatkozó rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell az adatbázis működtetéséhez, illetve tartalmának megismeréséhez szükséges dokumentációra is.

(3) Az adatbázisra vonatkozó rendelkezések nem alkalmazhatók a számítástechnikai eszközökkel hozzáférhető tartalmú adatbázis előállításához vagy működtetéséhez felhasznált szoftverre.

Szjt. 61. § (1) Szerzői jogi védelemben részesül a gyűjteményes műnek (7. §) minősülő adatbázis.

(2) Az adatbázisra vonatkozó vagyoni jogok átruházhatók.

(3) A szerző munkaviszonyból folyó kötelessége teljesítéseként összeállított adatbázisra a 30. § (3)-(4) bekezdésében foglalt rendelkezések nem vonatkoznak.

Szjt. 62. § (1) Nem szükséges a szerző engedélye ahhoz, hogy a - gyűjteményes műnek minősülő - adatbázist jogszerűen felhasználó személy az adatbázis tartalmához való hozzáféréshez és az adatbázis tartalmának rendeltetésszerű felhasználásához szükséges cselekményeket elvégezze.

(2) Ha csak az adatbázis valamely részének felhasználására szereztek jogot, az (1) bekezdésben foglalt rendelkezést az adatbázis e részére kell alkalmazni.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben szabályozott cselekményekre a 33. § (2) bekezdését értelemszerűen alkalmazni kell.

(4) Semmis a felhasználási szerződésnek az a kikötése, amely eltér az (1) és a (2) bekezdésben foglaltaktól.

(5) Nem kötelező az adatbázis felhasználására vonatkozó szerződés írásba foglalása az adatbázis műpéldányának a kereskedelmi forgalomban történő megszerzése esetén.

Nftv. 44. § (1) A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát:

a) a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen,

b) a képzési programhoz közvetlenül nem kapcsolódóan a felsőoktatási intézményben vagy a felsőoktatási intézmény által létrehozott gazdálkodó szervezetben.

(2)¹⁴ A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. A Kormány a hallgatói munkaszerződésre vonatkozó szabályok meghatározása során a munka törvénykönyvének a hallgató számára kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

(3) A hallgatót

a) az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben díjazás illetheti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén díjazás illeti, melynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlóhely fizeti,

b) az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a felek megállapodása szerinti díjazás illeti, melynek ellenében a hallgató által e jogviszonyban létrehozott dolgok tulajdonjoga, illetve a szellemi alkotásokhoz fűződő vagyoni jogok - eltérő megállapodás hiányában - a felsőoktatási intézményre, illetve az általa létrehozott gazdálkodó szervezetre az átadással átszállnak.

(4) Az, aki a gyakorlati képzést szervezi, köteles felelősségbiztosítást kötni a felsőoktatási szakképzésben részt vevő hallgató javára.

(5) A doktorandusz oktatási és kutatási tevékenységére az e § (3) bekezdés a) pontjában írtakat az alábbi eltérésekkel kell alkalmazni:

a) a doktorandusz a tanulmányi kötelezettségeinek keretében a heti teljes munkaidő húsz százalékának megfelelő időtartamban az intézmény oktatási, tudományos tevékenysége körében munkavégzésre kötelezhető,

- b) a doktorandusz által végzett munka ideje - az a) pont szerinti munkavégzéssel együtt - egy félév átlagában nem haladhatja meg a heti teljes munkaidő ötven százalékát,
- c) a doktorandusz munkaidő-beosztását oly módon kell meghatározni, hogy vizsgázási és a vizsgára történő felkészülési kötelezettségeinek eleget tudjon tenni,
- d) a munkadíj havi összege, a teljes munkaidő ötven százalékának megfelelő idejű foglalkoztatás esetén nem lehet kevesebb, mint a legkisebb kötelező munkabér (minimálbér), eltérő idejű foglalkoztatás esetén ennek időarányos része.

Szt. 9. § (1) Szolgálati találmány annak a találmánya, akinek munkaviszonyból folyó kötelessége, hogy a találmány tárgykörébe eső megoldásokat dolgozzon ki.

Szt. 17. § A 9-16. §-okban foglalt rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell, ha (...) közalkalmazotti jogviszonyban álló (...)személy (...) alkotta meg a találmányt.

Mft. 4. § (1) Ha a szerzőnek munkaviszonyból vagy más jogszabályból folyó kötelessége, hogy a topográfiát megalkossa (szolgálati topográfia), az oltalom a munkáltatót vagy más jogviszony alapján jogosultat illeti meg.

Mft. 5. § A (...) szolgálati topográfiára egyebekben a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló törvénynek (a továbbiakban: szabadalmi törvény) (...) a szolgálati találmányra vonatkozó szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Szt. 9. § (2) Alkalmazotti találmány annak a találmánya, aki, anélkül, hogy ez munkaviszonyból eredő kötelessége lenne, olyan találmányt dolgoz ki, amelynek hasznosítása munkáltatója tevékenységi körébe tartozik.

A találmányokra vonatkozó általános szabályok

3. §

- (1) A találmány szolgálati jellegének meghatározására a 2.§ (2) bekezdést kell megfelelően alkalmazni.
- (2) Az alkalmazotti találmány hasznosítása akkor tartozik az Egyetem tevékenységi körébe, ha arról az Alapító Okirat, vagy az Egyetem megfelelő szabályzatai rendelkeznek.

Szt. 10. § (1) A szolgálati találmányra a szabadalom a feltaláló jogutódjaként a munkáltatót illeti meg.

(2) Az alkalmazotti találmányra a szabadalom a feltalálót illeti meg, a munkáltató azonban jogosult a találmány hasznosítására. A munkáltató hasznosítási joga nem kizárólagos; a munkáltató hasznosítási engedélyt nem adhat. A hasznosítási jog a munkáltató megszűnése vagy szervezeti egységének kiválása esetén a jogutódra száll át; egyébként másra nem szállhat, illetve nem ruházható át.

Az Egyetemi Találmányi Testület

4. §

- (1) Az Egyetem a találmányokkal kapcsolatos jogai gyakorlásáról történő döntések meghozatalára Egyetemi Találmányi Testületet hoz létre.
- (2) ⁸Az Egyetemi Találmányi Testület elnöke a mindenkori tudományos ügyekért felelős rektorhelyettes, tagjai a karok illetékes dékánhelyettesei, a gazdasági főigazgató és a Rectori Hivatal Pályázati és Innovációs Központ (a továbbiakban: PIK) vezetője, aki egyben a Testület titkári feladatait is ellátja.
- (3) Az Egyetemi Találmányi Testület maga alakítja ki és fogadja el ügyrendjét azzal, hogy szükség szerint, de legalább évente köteles ülést tartani.

⁸ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (4) Az Egyetemi Találmányi Testület által meghozott határozat alapján a rektor gyakorolja az Egyetem nevében a képviseleti jogot.
- (5) ⁹Az Egyetemi Találmányi Testület titkára az Egyetem költségvetésének végrehajtásáról és szakmai munkájának teljesítéséről készült szöveges beszámoló keretében tájékoztatja a Szenátust.
- (6) Az Egyetemi Találmányi Testület határozataival szemben a rektorhoz lehet jogorvoslati kérelemmel fordulni.

A találmányokkal kapcsolatos eljárás

5. §

- (1) ¹⁰A közalkalmazott és a hallgató köteles a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó – szolgálati, illetve alkalmazotti alkotásnak minősülő – találmány létrehozását a találmányok központi nyilvántartását vezető PIK számára a találmány elkészültétől számított nyolc napon belül írásban bejelenteni, és a bejelentésben a találmányt olyan részletességgel ismertetni, amely alapján eldönthető, hogy az Egyetem kíván-e szolgálati találmány esetében találmányi bejelentést tenni, illetve alkalmazotti találmány esetében kívánja-e a hasznosítás jogát gyakorolni.

Szt. 11. § (1) A feltaláló köteles a szolgálati és az alkalmazotti találmányt, megalkotását követően, haladéktalanul ismertetni a munkáltatóval.

- (2) ¹¹A közalkalmazott és a hallgató az (1) bekezdésben meghatározott kötelezettsége megszegéséért fegyelmi felelősséggel tartozik.
- (3) ¹²Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentés benyújtását követően nyomban (legkésőbb a benyújtást követő munkanapon) a PIK a bejelentett találmányt nyilvántartásba veszi oly módon, hogy azt, mint elbírálás alatt állót tünteti fel. A nyilvántartásba vételt követően a PIK a feltalálók közreműködésével elkészíti a találmány értékelését a 6/A. § (1) bekezdése szerinti egyetemi találmányértékelési szempontok alapján. A PIK az értékeléshez szükség esetén igénybe veszi a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala vagy szabadalmi ügyvivők által nyújtott szabadalmazhatósági véleménnyel kiegészített újdonságkutatói szolgáltatást. A találmány értékelésének elkészítésére 40 nap áll rendelkezésre.
- (4) ¹³
- (5) Az Egyetem találmányokkal kapcsolatos, a jelen Szabályzat 6. §-ban rögzített jogainak gyakorlásáról az Egyetemi Találmányi Testület az (1) bekezdésben meghatározott bejelentés beérkezésétől számított kilencven napon belül határoz.

Szt. 11. § (2) A munkáltató az ismertetés átvételétől számított kilencven napon belül köteles nyilatkozni arról, hogy a szolgálati találmányra igényt tart-e, illetve az alkalmazotti találmányt hasznosítani kívánja-e.

⁹ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁰ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹¹ Megállapította a LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. határozat 6. pontja. Hatályos: 2006. VII. 15. napjától.

¹² Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹³ Hatályon kívül helyezte a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

- (6) ¹⁴Az Egyetemi Találmányi Testület a találmány értékelése alapján (6/A. §), és az esetleges külső szakértői vélemények figyelembevételével, a tudományos ügyekért felelős rektorhelyettes előterjesztésére a 6. §-ban meghatározott határozatokat hozhatja.

6. §

(1) Az Egyetem

- a) a szolgálati találmányra igényt tarthat, illetve arról lemondhat (hozzájárulhat ahhoz, hogy a szolgálati találmánnyal a feltaláló közalkalmazott rendelkezzen);
- b) az alkalmazotti találmányt hasznosíthatja, illetve a hasznosítás jogáról lemondhat (hozzájárulhat ahhoz, hogy a feltaláló közalkalmazottat a munkáltató hasznosítási jogának terhe nélkül illesse meg a szabadalom),
- c) a szellemi alkotást nem pénzbeli hozzájárulásként gazdasági társaság (hasznosító vállalkozás) tulajdonába adhatja (apportálhatja).

Szt. 11. § 3) A munkáltató az alkalmazotti találmányt csak a feltalálónak a találmány nyilvánosságra hozatalához való jogával [7. § (7) bek.] összhangban hasznosíthatja.

(4) A szolgálati találmánnyal a feltaláló rendelkezhet, ha a munkáltató ehhez hozzájárul, vagy ha a munkáltató a (2) bekezdés szerinti nyilatkozat megtételét elmulasztja.

(5) Az alkalmazotti találmányra a szabadalom a feltalálót a munkáltató hasznosítási jogának terhe nélkül illeti meg, ha a munkáltató ehhez hozzájárul, vagy ha a munkáltató a (2) bekezdés szerinti nyilatkozat megtételét elmulasztja.

Kti. 19. § (1) Ha költségvetési szerv szellemi alkotás jogosultja, a szellemi alkotást nem pénzbeli hozzájárulásként gazdasági társaság (hasznosító vállalkozás) tulajdonába adhatja (apportálhatja).

- (2) ¹⁵Ha az Egyetem a szolgálati találmányra igényt tart, illetve az alkalmazotti találmány hasznosításáról nem mond le, díjazási szerződést (találmányi, illetve topográfia díjszerződés) kell kötni a találmányt létrehozó közalkalmazottal, illetve hallgatóval (a továbbiakban: feltaláló), amely tartalmazza
- a) az értékesítés (szolgálati találmány esetében), illetve a hasznosítás (alkalmazotti találmány esetében) módját és időtartamát,
 - b) a feltaláló(k) díjának összegét, illetve a díjmeghatározás módját, tekintettel az alkalmazandó jogszabályok szerint figyelembe veendő díjmeghatározó tényezőkre, továbbá a díjazás időtartamát, vagy a kockázatmegosztásra irányuló díjszerződés esetében e díjazási mód és díjmérték meghatározását,
 - c) az oltalom megszerzésével és fenntartásával, illetve az értékesítéssel /hasznosítással összefüggő költségek fedezésének módját (különösen az oltalom megszerzésével összefüggő bejelentési, eljárási és a fenntartási díjakat), és annak esetleges megosztását az Egyetem és a feltaláló(k) között.
- (3) Ha az Egyetem nem él az értékesítés, illetve a hasznosítás jogával, a határozatban kiköthető, hogy a találmány hasznosításából származó nettó árbevétel 10%-ára tart igényt.
- (4) ¹⁶Abban az esetben, ha az Egyetem az általa korábban szolgálati találmányként birtokba vett találmány tulajdoni és hasznosítási jogára igényt tartott, a találmány hasznosítási kísérletének sikertelensége esetén annak tulajdonjogáról és a szabadalmi igény

¹⁴ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵ Felvezető szövegét megállapította a LXI/2006. (VII. 10.) Szen. sz. határozat 7. pontja. Hatályos: 2006. VII. 15. napjától.

¹⁶ Beiktatta a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

jogosultságáról lemondhat a feltaláló javára. Ilyen esetben az Egyetem kikötheti, hogy a találmány hasznosítása, vagy egyéb módon történő értékesítése esetén díj illesse meg. E díj mértéke legalább az Egyetem jelen Szabályzat 8. § (2) bekezdése szerinti költségeinek összege, de legfeljebb a találmány hasznosításából származó nettó árbevétel 10%-a.

- (5) ¹⁷Amennyiben a találmány hasznosításából származó nettó árbevétel nem éri el az Egyetem találmányokkal kapcsolatos, jelen Szabályzat 8. § (2) bekezdése szerinti költségeinek kétszeresét, akkor a nettó árbevétel 50%-a illeti meg az Egyetemet.
- (6) ¹⁸A jelen szakasz (4) bekezdése alkalmazásában akkor sikertelen a találmány hasznosítási kísérlete, ha nem történik meg a találmány hasznosításának díj ellenében más részére történő engedélyezése, vagy a szellemi alkotás teljes vagy részleges átruházása, vagy belső hasznosítása, vagy hasznosító vállalkozásba történő apportálása. E rendelkezés alkalmazásában a találmány hasznosítása: annak előállítás, használata, forgalomba hozatala, illetve forgalomba hozatalra, vagy a találmány tárgyát képező termék ilyen célból történő raktáron tartása vagy az országba behozatala.

A szellemi alkotások értékelésének és nyilvántartásának elvei

6/A. §¹⁹

- (1) A szellemi alkotások értékelésének és nyilvántartásának elveit a PIK által kidolgozott, és az Egyetemi Találmányi Testület által elfogadott módszertan rögzíti.
- (2) Az Egyetem belső találmányértékelési szempontjait úgy állítja össze, hogy az annak alapján történő elemzéséhez külső szakértő megbízására ne legyen szükség, azt a PIK munkatársai és a feltalálók közösen el tudják végezni.
- (3) A találmány értékelését először az iparjogvédelmi oltalom (így különösen szabadalmi bejelentés) igénylését megelőzően kell elvégezni annak megállapítására, hogy az Egyetem kezdeményezze-e az oltalomszerzést. Amennyiben a találmányra az Egyetem kezdeményezte valamilyen jogi oltalom megszerzését, akkor az értékelést ezt követően 9 hónappal kell elvégezni, hogy eldönthető legyen az oltalomszerzés folytatása.

Szt. 12. § (1) A munkáltató a szolgálati találmány ismertetésének átvételét követő ésszerű időn belül köteles szabadalmi bejelentést tenni; köteles továbbá az általában elvárható gondossággal eljárni a szabadalom megszerzése érdekében.

(2) A munkáltató eltekinthet a szabadalmi bejelentés megtételétől, vagy a bejelentést visszavonhatja, ha a találmányt – annak elismerése mellett, hogy az az ismertetés átvételének időpontjában egyébként szabadalmazható lenne – titokban tartja, és üzleti titkot képező megoldásként hasznosítja. A munkáltató e döntéséről köteles tájékoztatni a feltalálót.

(3) Vita esetén a munkáltatót terheli annak bizonyítása, hogy a megoldás az ismertetés átvételének időpontjában nem volt szabadalmazható.

(4) A (2) bekezdésben szabályozott eset kivételével, szolgálati találmány esetén a munkáltató a szabadalom megadását kizáró eljárási cselekmény - ideértve az ideiglenes szabadalmi oltalomról való lemondást is - vagy szándékos mulasztás előtt köteles felajánlani a feltalálónak a szabadalmi igény ingyenes átruházását, az alkalmazotti találmány tekintetében érvényesülő hasznosítási jog kikötésével vagy anélkül. Ha az ideiglenes oltalomról a munkáltató lemond, e lemondás a feltaláló hozzájárulása nélkül is hatályos.

¹⁷ Beiktatta a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸ Beiktatta a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹ A paragrafust és az azt megelőző címet beiktatta a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

(5) A (4) bekezdésben foglalt rendelkezéseket nem kell alkalmazni, ha a feltaláló – e törvény rendelkezéseire figyelemmel – már méltányos összegű díjazásban részesült.

Szt. 13. § (1) A szolgálati találmány értékesítése esetén a feltalálót találmányi díj illeti meg, ha

a) a találmányt szabadalom védi, az értékesítés megkezdésétől a végleges szabadalmi oltalom, illetve - ha a találmány tárgyára kiegészítő oltalmat (22/A. §) szereztek - a kiegészítő oltalom megszűnéséig;

b) a találmány végleges szabadalmi oltalma, illetve - ha a találmány tárgyára kiegészítő oltalmat (22/A. §) szereztek - kiegészítő oltalma a munkáltató lemondása vagy a fenntartási díj megfizetésének elmulasztása miatt szűnt meg, az értékesítés megkezdésétől addig az időpontig, amikor a szabadalom, illetve a kiegészítő oltalom lejárata miatt szűnt volna meg;

c) a találmányt titokban tartják, az értékesítés megkezdésétől a találmány nyilvánosságra jutásáig, vagy - ha ez a későbbi - a találmánynak a munkáltatóval történő ismertetésétől számított húsz év elteltéig.

(2) A szolgálati találmány értékesítésének kell tekinteni

a) a találmány hasznosítását (19. §), ideértve a hasznosításnak előnyös piaci helyzet teremtése vagy fenntartása érdekében történő mellőzését is;

b) a hasznosítás más részére történő engedélyezését;

c) a szabadalmi igény vagy a szabadalom teljes vagy részleges átruházását.

(3) A feltalálót a hasznosítás, az egyes hasznosítási engedélyek és az átruházás esetén külön-külön, valamint a hasznosítás ellenérték nélküli engedélyezése és az ingyenes átruházás esetén is megilleti a találmányi díj. A találmányi díj iránti igényt nem érinti, ha a termékben vagy az eljárásban egy vagy több igényponti jellemzőt a feltaláló által rendelkezésre bocsátott javított jellemzővel helyettesítettek.

(4) Találmányi díjat a munkáltató, közös szabadalom esetén - a szabadalmastársak eltérő megállapodása hiányában - a hasznosító szabadalmastárs köteles fizetni. A hasznosítás engedélyezése és átruházás esetén a jogszerző a díjfizetési kötelezettséget átvállalhatja.

(5) Találmányi díj jár a külföldi szabadalom, illetve az annak megfelelő más jogi oltalom alapján történő értékesítés esetén is; a hasznosítás után azonban csak akkor, ha azért a feltaláló belföldi szabadalom alapján nem tarthat igényt találmányi díjra.

(6) A feltaláló díjazására a munkáltatóval, a hasznosító szabadalmastárssal, illetve a jogszerzővel kötött szerződése - a találmányi díjszerződés - az irányadó.

(7) A hasznosítás ellenében járó találmányi díjnak arányban kell állnia azzal a díjjal, amelyet - a találmány tárgya szerinti műszaki területen kialakult licencforgalmi viszonyokra figyelemmel - szabadalmi licencszerződés alapján a találmány hasznosítására adott engedély fejében a munkáltatónak, illetve a hasznosító szabadalmastárssal fizetnie kellene.

(8) A hasznosítás engedélyezése, illetve a szabadalom átruházása esetén a találmányi díjnak a hasznosítási engedély, illetve az átruházás ellenértékével, vagy a hasznosítás ellenérték nélküli engedélyezéséből, illetve az ingyenes átruházásból származó gazdasági előnnyel kell arányban állnia.

(9) A találmányi díj mértékének megállapítása során a (7) és a (8) bekezdés szerinti arányt a munkáltatónak a találmány megalkotásához nyújtott hozzájárulására és a feltaláló munkaviszonyból eredő kötelesegeire figyelemmel kell meghatározni. Titokban tartott találmány esetén számításba kell venni a feltalálót az oltalomszerzés elmulasztása folytán érő hátrányokat is.

Szt. 14. § (1) Az alkalmazotti találmány hasznosítására való jog ellenében járó díjakat a munkáltató, több munkáltató esetén - eltérő megállapodásuk hiányában - a hasznosító munkáltató köteles megfizetni.

(2) A feltaláló díjazására a munkáltatóval kötött szerződése az irányadó.

(3) Az alkalmazotti találmány hasznosítására való jog ellenében olyan mértékű díj jár, amelyet a munkáltatónak - a találmány tárgya szerinti műszaki területen kialakult licencforgalmi viszonyokra figyelemmel - szabadalmi licencszerződés alapján a találmány hasznosítására adott engedély fejében fizetnie kellene.

Szt. 15. § (1) A találmányi díjszerződést, az alkalmazotti találmány hasznosítása esetén járó díjazásra irányadó szerződést, valamint a szolgálati és az alkalmazotti találmánnyal kapcsolatos, e törvényben előírt ismertetést, nyilatkozatot, értesítést és tájékoztatást írásba kell foglalni.

(2) A felek a találmányi díjszerződésre vonatkozó - különösen a 13. § (7)-(9) bekezdéseiben foglalt - rendelkezésektől egyező akarral eltérhetnek. Olyan találmányi díjszerződés is köthető, amelyben meghatározott összegű díjat állapítanak meg a feltaláló jövőben megalkotásra, illetve értékesítésre kerülő találmányaival kapcsolatban (kockázatmegosztásra irányuló találmányi díjszerződés).

Mft. 4. § (2) A szolgálati topográfia szerzőjét díjazás illeti meg.

Mft. 5. § A (...) szolgálati topográfiára egyebekben a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló törvénynek (a továbbiakban: szabadalmi törvény) (...) a szolgálati találmányra vonatkozó szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Hasznosító vállalkozás létrehozása, illetve abban való részvétel

7. §

Az Egyetem, úgy is mint költségvetési kutatóhely kizárólag a Kti. 19–20. §-ában foglaltak szerint vehet részt hasznosító vállalkozás létrehozásában, illetve működésében.

Kti. 19. § (3) Hasznosító vállalkozás - amennyiben határozott időre alapítják - három évnél rövidebb időre nem hozható létre. Költségvetési szerv olyan határozott időre létrejött vállalkozásban, amelynek a létesítő okiratában meghatározott megszűnési időpontig a tervezett belépéstől, illetve részesedésszerzéstől számított három évnél kevesebb van hátra, tagsági jogviszonyt nem létesíthet, illetve részesedést nem szerezhethet.

(4) A költségvetési szerv felelőssége nem haladhatja meg vagyoni hozzájárulásának mértékét, az osztalékból való részesedése pedig nem lehet annál kisebb arányú.

(5) Költségvetési szerv hasznosító vállalkozásba pénzbeli hozzájárulást csak akkor teljesíthet, ha az egy naptári évben összesen teljesített pénzbeli hozzájárulások összege nem haladja meg a költségvetési szerv előző évi költségvetési beszámolójában kimutatott vállalkozási tevékenység eredményének ötven százalékát. Ez a korlátozás nem vonatkozik a 20. § szerinti támogatásra.

(6) A hasznosító vállalkozás létesítő okirata nem írhat elő pótbefizetési kötelezettséget a résztvevő költségvetési szerv terhére.

(7) A költségvetési szerv a hasznosító vállalkozásban fennálló tagsági viszonyát, illetve részesedését csak az azt megtestesítő vagyoni jogok értékének könyvvizsgáló általi megállapítását követően, és legalább a megállapított értéken történő visszerhes átruházással szüntetheti meg vagy csökkentheti.

(8) A költségvetési szerv évente jelentést készít felügyeleti szerve részére arról, hogy az általa alapított, vagy részvételével működő hasznosító vállalkozásokban hogyan valósultak meg a hasznosítási célok.

(9) A (4) és (6) bekezdés értelemszerűen irányadó a költségvetési szerv által létrehozott, vagy részesedésével működő hasznosító vállalkozás általi további gazdálkodó szervezet alapítása, illetve gazdálkodó szervezetben történő részesedés szerzése esetén is, továbbá mindazon esetekben, amikor a hasznosító vállalkozás közvetett részesedésével működő gazdálkodó szervezet alapít gazdálkodó szervezetet vagy szerez gazdálkodó szervezetben részesedést.

(10) Hasznosító vállalkozás az (1) bekezdés szerinti szellemi alkotást nem apportálhatja.

Kti. 20. § (1) Költségvetési és nonprofit kutatóhelyek részére szellemi alkotásaik hasznosítása céljából hasznosító vállalkozás létrehozásához, illetve ilyenben tagsági jogviszony létesítéséhez vagy részesedés szerzéséhez pályázati úton közfinanszírozású támogatás nyújtható.

(2) Az (1) bekezdés szerinti támogatásra pályázhat az a kutató, illetve egyetemi, főiskolai oktatói munkakörben foglalkoztatott személy (e bekezdés alkalmazásában: kutató) is, aki a költségvetési kutatóhelyen létrejött szellemi alkotásnak a költségvetési kutatóhellyel együttesen jogosultja, és szellemi alkotás hasznosítása céljából az együttesen jogosultak önállóan vagy bármely kívülálló harmadik személlyel gazdasági társaságot alapítanak, illetve gazdasági társaságban - a 19. §-ban foglaltak figyelembevételével - tagsági jogviszonyt létesítenek vagy részesedést szereznek. A támogatásra irányuló pályázat befogadásának feltétele a költségvetési kutatóhely és a kutató között a szellemi alkotáshoz fűződő jogokra és a hasznosításból származó jövedelmek megosztására vonatkozó érvényes szerződés megléte.

A találmányokkal kapcsolatos gazdálkodási szabályok

8. §

- (1) Az Egyetem a találmányokkal kapcsolatos költségek fedezetére kockázati alapot hoz létre és tart fenn.

- (2) ²⁰E rendelkezés alkalmazásában találmánnyal kapcsolatos költségek különösen a szabadalmazhatósági véleménnyel kiegészített újdonságkutatói szolgáltatás költsége, valamint az oltalom megszerzésével, fenntartásával járó költségek, jogi szabadalmi ügyvivői képviseleti díjak, jogvitákkal összefüggésben keletkező képviseleti díjak és perköltségek, az Egyetemi Találmányi Testület által felkért külső szakértők díja, a díjszerződések alapján fizetendő találmányi és topográfia szerzői díjak, a találmányok és a találmányokhoz fűződő vagyoni jogok nyilvántartásához, továbbá a vagyoni jogok oltalmi idő alatt történő kezeléséhez szükséges szervezeti-működési feltételek biztosításával összefüggésben keletkező költségek.
- (3) A díjszerződések alapján fizetendő találmányi és topográfiai szerzői díjak a találmány értékesítéséből, hasznosításából származó bevételből is fedezhetők.
- (4) A találmány értékesítéséből, illetve hasznosításából befolyt bevétel Egyetemre eső részéből – az alkalmazandó közteher szabályok szerint befizetett közterhek levonása után – elsődlegesen a kockázati alap terhére kifizetett, a (2) bekezdés szerinti költségeket kell visszafizetni, majd az így fennmaradó összegből
- a) 50 %-ot a kockázati alap céljára;
 - b) 25 %-ot egyetemi központi feladatra, különösen a találmányok kezelésével, kutatási és pályázati feladatokkal kapcsolatos költségek fedezetére kell fordítani;
 - c) 25 %-ot a feltalálót foglalkoztató tanszék, intézet, illetve más önálló oktatási és nem oktatási szervezeti egység részére kell – a felhasználási cél megköötése nélkül – rendelkezésre bocsátani.
- (5) ²¹Az Egyetem a találmányokkal kapcsolatos (2) bekezdésben szereplő költségeiről, valamint a találmányok értékesítéséből, illetve hasznosításából származó bevételekről a PIK nyilvántartást vezet.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

9. §

- (1) A jelen Szabályzat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2005. május 1. napján lép hatályba, rendelkezéseit a hatályba lépését követően keletkezett találmányokra, illetve szerzői művekre kell alkalmazni.
- (2) A jelen Szabályzat 8. §-a 2006. január 1. napján lép hatályba.
- (3) A jelen Szabályzatban meghatározott nyilvántartás rendjéről és az ehhez szükséges formanyomtatványokról rektori utasítás rendelkezik.
- (4) A munkaköri leírásokat – azok soron következő felülvizsgálatakor – a jelen Szabályzatban foglaltakra tekintettel ki kell egészíteni.

Budapest, 2005. április 4.

Dr. Klinghammer István rektor s.k.

²⁰ Megállapította a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²¹ Beiktatta a CCLIV/2102. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.