

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem

Szervezeti és Működési Szabályzata

III. kötet

FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER

Budapest, 2007¹.

¹ Egységes szerkezetben a módosításáról szóló CXXIV/2007. (VII. 2.) Szen. sz., CLXXIII/2007. (VII. 2.) Szen. sz., CCXIII/2007. (X. 29.) Szen. sz., CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz., XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz., XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz., CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz., CXCVI/2009. (VI. 29.) Szen. sz., LVI/2010. (III. 29.) Szen. sz., CVI/2010. (V. 31.) Szen. sz., CCC/2010. (XII. 6.) Szen. sz., XXXIX/2011. (II. 14.) Szen. sz., XL/2011. (II. 14.) Szen. sz., CLXXI/2011. (VI. 27.) Szen. sz., CCXX/2011. (XI. 7.) Szen. sz., CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz., CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz., LIV/2013. (II. 4.) Szen. sz., XCIX/2013. (III. 18.) Szen. sz., CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz., CCXLV/2013. (VII. 1.) Szen. sz., CCXLVI/2013. (VII. 1.) Szen. sz., CCLXXXIII/2013. (X. 14.) Szen. sz., CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. és CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozatok rendelkezéseivel.

ELSŐ RÉSZ	3
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	3
MÁSODIK RÉSZ.....	7
A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉNEK, MÓDOSÍTÁSÁNAK ÉS MEGSZŰNÉSÉNEK ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI.....	7
A közalkalmazotti jogviszony létesítésének, módosításának és megszüntetésének alapelvei	7
A közalkalmazotti jogviszony létesítésének szabályai.....	7
A közalkalmazotti jogviszony módosításának szabályai	12
A közalkalmazotti jogviszony megszűnése.....	16
A közalkalmazotti jogviszony megszüntetése.....	17
A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése esetén alkalmazandó közös szabályok.....	20
A közalkalmazottak minősítése és munkájuk értékelése	21
A közalkalmazottak felelősségi rendszere	22
Egyéb munkáltatói jogok gyakorlása.....	23
HARMADIK RÉSZ	25
A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK	25
Az Egyetem oktatói és tudományos kutatói számára megállapított általános követelmények	25
Az egyes oktatókra vonatkozó szabályok.....	28
Az egyes kutatókra vonatkozó szabályok.....	36
A tanári munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok	38
Az oktatók, kutatók és tanárok jogai és kötelezettségei	41
A munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének szabályai	49
A vezetőkre és magasabb vezetőkre vonatkozó külön rendelkezések	50
NEGYEDIK RÉSZ.....	53
EGYÉB KÜLÖNÖS SZABÁLYOK.....	53
A habilitációs eljárás szabályai	53
A foglalkoztatottak részére adományozható címek, kitüntetések.....	53
Közalkalmazotti jogviszonnal járó címek	53
Közalkalmazotti jogviszonnal nem járó címek	55
Kitüntetések.....	60
Az egészségre ártalmas, illetve egészségkárosító kockázatok között végzett munkaköri feladatokra vonatkozó szabályok	67
Az Egyetem által fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatottakra vonatkozó különös szabályok	68
Az Egyetem által biztosított juttatások.....	69
A személyügyi adatok kezelése és nyilvántartása	69

ELSŐ RÉSZ

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. §

- (1) Az Egyetem a vele foglalkoztatási jogviszonyban állók jogainak, kötelezettségeinek, a foglalkoztatási jogviszony keretében történő joggyakorlás rendjének meghatározására a jelen Szabályzat keretei között alkotja meg Foglalkoztatási Követelményrendszerét.
- (2) Az Egyetem a Foglalkoztatási Követelményrendszerben határozza meg az oktatókkal, kutatókkal és más közalkalmazottakkal szemben támasztott alkalmassági, előmeneteli és teljesítménykövetelményeket, valamint azokat a jogkövetkezményeket, amelyeket akkor kell alkalmazni, ha az abban foglaltakat a közalkalmazott nem teljesíti, továbbá az egyes munkakörökhöz tartozó feladatokat, valamint az egyes munkakörök betöltéséhez a felsőoktatási törvényben meghatározottakon kívüli további szakmai feltételeket, illetve összeférhetlenségi szabályokat².

A foglalkoztatási jogviszony alanyai

2. §

A foglalkoztatási jogviszony alanyai:

- a) az Egyetem mint munkáltató, illetve az Egyetem mint munkáltató nevében munkáltatói jogokat gyakorló személyek, ideértve a közvetlen munkahelyi vezetőket is,
- b) az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozók,
- c) a jelen Szabályzat kifejezett rendelkezése esetén
 - az Egyetemmel megbízási, vagy más munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyek, így különösen a külső közreműködő bevonásával megvalósított egy meghatározott kutatási folyamatban résztvevők,
 - a Professor Emeritus cím és a közalkalmazotti jogviszonnyal nem járó egyéb címek birtokosai

[a c) pontban írtak a továbbiakban együtt: *a foglalkoztatási jogviszony egyéb alanyai*].

A foglalkoztatási jogviszony alanyainak jogai és kötelezettségei

3. §

- (1) Az Egyetem a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően a jelen Szabályzat keretei között a rendeltetésszerű joggyakorlás és az egyenlő bánásmód elvének megfelelően köteles eljárni a foglalkoztatási jogviszony létesítése, módosítása és megszüntetése során. Ennek keretében jogosult a közalkalmazottai és a foglalkoztatási jogviszony egyéb alanyai számára munkavégzésre irányuló utasítást adni, a munkavégzést ellenőrizni, a kimagasló, átlagtól eltérő teljesítményt jutalmazni, a kötelezettségzegést szankcionálni. Az Egyetem lehetőségeihez mérten köteles a közalkalmazottak továbbképzését, a megfelelő szociális körülmények biztosítását elősegíteni.
- (2) Az Egyetem minden alkalmazottjának joga, hogy
 - a) az Egyetem működésével összefüggésben javaslattal éljen, s arra a megkereséstől számított harminc napon belül érdemi választ kapjon,

² Lásd: Nftv. 2. sz. melléklet II/2. pont

- b) ³a jogszabályokban és a jelen Szabályzatban meghatározottak szerint részt vegyen az Egyetem testületeinek megválasztásában, továbbá megválasztása esetén a testület munkájában,
- c) ⁴a törvényben meghatározott körben az oktatási jogok miniszteri biztosához forduljon,
- d) igénybe vegye az Oktatásügyi Közvetítői Szolgálatot.
- (3) Az Egyetem minden alkalmazottjának kötelessége, hogy
- a) megtartsa a jelen Szabályzatban foglaltakat,
- b) a munkaköri leírásában meghatározottak szerint ellássa feladatait.
- (4) A közalkalmazottak és a foglalkoztatási jogviszony egyéb alanyai kötelesek a rájuk bízott feladatokat tudásuknak megfelelő legmagasabb színvonalon lelkiismeretesen ellátni. Az oktatók, a kutatók és a tanárok jogállására irányuló különös szabályokat a Harmadik Rész tartalmazza.
- (5) A foglalkoztatási jogviszony alanyai a jogviszony fennállása során kötelesek egymással kölcsönösen együttműködve eljárni.

A munkáltatói jogok gyakorlásának általános szabályai

4. §

- (1) ⁵Az Egyetem közalkalmazottai fölött – a köztársasági elnök, a miniszterelnök, illetve a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott miniszter kinevezési és felmentési, illetve e törvény rendelkezése szerint munkáltatói jogkörébe tartozókat kivéve – a munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja, amelyet a (2) bekezdésben foglaltak szerint átruház.
- (2) A karok és a kari szervezetbe nem tartozó önálló központi szervezeti egységek vezetői a rektor munkáltatói jogkörét a jelen Szabályzatban meghatározottak szerint átruházott hatáskörben gyakorolják. Az így átruházott jogkör tovább nem ruházható át.
- (3) A vezetőt megillető munkáltatói jogokat a jogkör gyakorló tartós távolléte esetén az erre feljogosított helyettes gyakorolja.
- (4) A munkáltatói jogkör gyakorlása során a Szenátus és a jelen Szabályzatban meghatározott testületek (kari és intézeti tanács) véleményezési és javaslattevési jogkört gyakorolnak a jelen Szabályzatban meghatározott esetekben.

A foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos Egyetemen belüli jogorvoslatok

5. §

- (1) A foglalkoztatási jogviszony alanya (közalkalmazott, megbízott, a XVIII. fejezet szerinti címadományozás alapján foglalkoztatott) valamely döntéshozatalra jogosult személy, vagy valamely testület foglalkoztatási jogviszonyával összefüggésben hozott döntése vagy intézkedése, illetve intézkedésének elmulasztása ellen – a közléstől, ennek hiányában a tudomására jutásától számított tizenöt napon belül – jogorvoslattal élhet, ha a döntés, intézkedés, vagy ezek elmulasztása ellentétes a jelen Szabályzatban foglaltakkal, vagy jogszabályba ütközik.

³ Megállapította az ELTE SzMSz három kötetének módosításáról a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényre és más jogszabályokra figyelemmel című CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (2) A jogorvoslati kérelmet a rektorhoz kell benyújtani, aki azt harminc napon belül elbírálja és annak alaposága esetén a panaszolt személy – a rektor kivételével – vagy testület – a Szenátus kivételével – döntését, intézkedését – szükség esetén új eljárás lefolytatására és határozat meghozatalára utasítás mellett – megsemmisítheti, illetve a mulasztót döntés meghozatalára, intézkedés megtételére utasíthatja.
- (3) A rektor, illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása esetén a rektor a szükséges döntést, intézkedést harminc napon belül meghozhatja, illetve ugyanezen határidőn belül kezdeményezheti a Szenátus eljárását.
- (4) ⁶Amennyiben a rektor a saját maga, illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása miatti eljárás lefolytatását megtagadja, az Egyetemen belül további jogorvoslatnak nincs helye, ilyen esetben a bíróság előtt munkaügyi jogvita kezdeményezhető a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) vonatkozó szabályai⁷ szerint.
- (5) A közalkalmazott minősítésével összefüggő jogorvoslat különös szabályait a VII. fejezet rögzíti.

Az Egyetemen létesíthető munkakörök

6. §

- (1) Az Egyetemen az oktatással összefüggő feladatok oktatói és tanári, valamint a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a teljes munkaidő 10%-át meg nem haladó mértékben tudományos kutatói munkakörben láthatók el⁸.
- (2) Az Egyetemen az önálló kutatói feladatok ellátására tudományos kutatói munkakör létesíthető⁹.
- (3) Az oktatói és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók a 45. § (6) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően¹⁰.
- (4) ¹¹Ha az oktatói, vagy a tudományos kutatói feladat jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát, akkor az oktató, illetve a tudományos kutatói tevékenység megbízásos jogviszony keretében is ellátható (óraadó oktató, megbízásos kutató)¹².
- (5) Az oktatók, tudományos kutatók és a tanárok munkájának segítésére az Egyetem ügyvivő-szakértői és ügyintézői, a működésével összefüggő feladatok ellátására pénzügyi-gazdasági, műszaki-szolgáltató, szakmai-szolgáltató, ügyviteli, kisegítői munkakörben foglalkoztatottakat vesz igénybe¹³.
- (6) ¹⁴Az Egyetem által létrehozott köznevelési, közművelődési, közgyűjteményi intézményekben, szervezeti egységekben foglalkoztatottakra az adott ágazatra, feladatra, tevékenységre meghatározott rendelkezéseket kell alkalmazni¹⁵.

⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁷ Lásd: Mt. 285–290. §-ok

⁸ Lásd: Nftv. 33. § (1) bek.

⁹ Lásd: Nftv. 24. § (1) bek.

¹⁰ Lásd: Nftv. 25. § (2) bek.

¹¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹² Lásd: Nftv. 25. § (3) bek., 33. § (3) bek.

¹³ Lásd: Nftv. 24. § (2) bek.

¹⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵ Lásd: Nftv. 24. § (3) bek.

- (7) Az egyes munkakörökre vonatkozó részletes munkáltatói szabályokat a jelen Szabályzat melléklete tartalmazza.

MÁSODIK RÉSZ

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉNEK, MÓDOSÍTÁSÁNAK ÉS MEGSZŰNÉSÉNEK ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

I. fejezet

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉNEK, MÓDOSÍTÁSÁNAK ÉS MEGSZŰNTETÉSÉNEK ALAPELVEI

7. §

- (1) Közalkalmazotti jogviszonyt visszamenőleges hatállyal létesíteni, módosítani, vagy megszüntetni még a közalkalmazott beleegyezése esetén is tilos.
- (2) Az (1) bekezdésben írt rendelkezés megszegéséért a munkáltatói jogkör gyakorlója felelősséggel tartozik.

II. fejezet

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉNEK SZABÁLYAI

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételei

8. §

- (1) Közalkalmazotti jogviszony a (2) bekezdésben meghatározott eseteket kivéve határozatlan idejű kinevezéssel létesíthető.
- (2) Határozott idejű közalkalmazotti jogviszony
 - a) helyettesítés¹⁶,
 - b) meghatározott oktatási, kutatási, tanári vagy egyéb munka elvégzésére vagy feladat ellátására¹⁷,
 - c) ¹⁸egy alkalommal legfeljebb egy tanévre szóló egyetemi tanári és egyetemi docensi munkakör betöltésére (meghívott oktató) létesíthető.
- (3) ¹⁹A határozott idejű alkalmazás időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon kell meghatározni. Ha a felek az időtartamot nem naptárilag határozták meg, a munkáltató köteles tájékoztatni a közalkalmazottat a jogviszony várható tartamáról. A határozott időre szóló jogviszony időtartama – ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre létesített jogviszony megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott időtartamú jogviszony tartamát is – az öt évet nem haladhatja meg²⁰.

¹⁶ Lásd: Kjt. 21. § (2) bek.

¹⁷ Lásd: Kjt. 21. § (2) bek.

¹⁸ Megállapította az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Kar és a Tanító- és Óvóképző Főiskolai Kar nevének megváltoztatásáról s az ezzel összefüggő szabályzatmódosításról szóló CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.1. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹⁹ Második mondatát megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁰ Lásd: Mt. 192. § (1) és (2) bek.

- (4) Az Egyetemen közalkalmazotti jogviszony létesítése csak akkor kezdeményezhető, ha
- az adott munkakör betöltése alapjául szolgáló közalkalmazotti jogviszony megszűnt (megüresedett álláshely) – feltéve, hogy annak alapja nem a Kjt. 30. § (1) bekezdés a) vagy b) pontja – és az álláshely betöltésére az adott szervezeti egység működéséhez igazoltan szükség van, vagy
 - az érintett szervezeti egység feladatkörének igazolt változása új munkakör létesítését és betöltését indokolja,
 - az új munkakör létesítését új szervezeti egység létrehozása indokolja,
 - és az adott szervezeti egység rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges bérfedezettel.
- (5) Az Egyetemen közalkalmazotti jogviszony csak olyan személlyel létesíthető, aki
- ²¹
 - ²²büntetlen előéletű, nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt²³,
 - rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséggel és/vagy szakképzettséggel²⁴,
 - a munkakör betöltéséhez – szükség szerint (9. §) – kiírt pályázaton eredményesen részt vett,
 - részt vett a kötelező foglalkozásegészségügyi vizsgálaton és annak alapján a munkakör ellátására alkalmas.
- (6) Az oktatói, kutatói és tanári munkakörök betöltése előfeltételeinek és követelményeinek különös szabályait a Harmadik Rész tartalmazza.

A pályázati eljárás

9. §

- (1) ²⁵Az Egyetemen kizárólag nyilvános pályázati eljárás eredményeképpen tölthető be
- az egy tanévnél hosszabb időre szóló
 - egyetemi tanári²⁶,
 - egyetemi docensi²⁷,
 - kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi²⁸,
 - a magasabb vezetői és vezetői²⁹,
 - a kari szervezeti és működési szabályzatban meghatározott az a) pontba nem tartozó egyéb oktatói és kutatói,
 - a külön jogszabályban meghatározott tanári és nem oktató-kutatói munkakör.
- (2) ³⁰Az (1) bekezdés a)–c) pontjában meghatározott munkakörök betöltésére vonatkozó pályázati felhívást az Egyetem honlapján, a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv honlapján (a továbbiakban: személyügyi központ honlapja),

²¹ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

²² Megállapította az ELTE SzMSz három kötete és annak egyes mellékletei fenntartói leírat alapján történő módosításáról szóló CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

²³ Lásd: Nftv. 24. § (5) bek.

²⁴ Lásd: Nftv. 24. § (5) bek.

²⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁶ Lásd: Nftv. 29. § (1) bek.

²⁷ Lásd: Nftv. 29. § (1) bek.

²⁸ Lásd: Nftv. 33. § (3) bek.

²⁹ Lásd: Nftv. 37. § (3) bek.

³⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

valamint a pályázat kiírását kezdeményező egyetemi vezető erre irányuló döntése alapján az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, a szerkesztőség által meghatározott rendnek megfelelően kell közzétenni.

- (3) ³¹Ha az (1) bekezdés a)–c) pontjában meghatározott munkakörre az Egyetem pályázatot ír ki, azt minden esetben a rektor írja alá, kivéve a rektori tisztségre vonatkozó pályázatot.
- (4) ³²Az (1) bekezdés a)–c) pontjában meghatározott munkakör betöltésére vonatkozó pályázati kiírásnak minden esetben tartalmaznia kell
- a) a munkakör pontos megnevezését,
 - b) az előírt végzettséget és képzettséget,
 - c) a szükséges szakmai gyakorlat jellegét és időtartamát,
 - d) határozott idejű kinevezésénél a jogviszony időtartamát,
 - e) a pályázatra vonatkozó tartalmi előírásokat,
 - f) a pályázathoz csatolandó mellékleteket, így különösen
 - az oklevél és bizonyítvány-másolatok,
 - szakmai önéletrajz,
 - szükség esetén publikációs és hivatkozási jegyzék stb.,
 - g) a pályázat benyújtásának időpontját, helyét, valamint annak a személynek megjelölését, akihez a pályázatot be kell nyújtani,
 - h) ³³a pályázat elbírálásának határidejét.
- (5) ³⁴Az (1) bekezdés d) pontjában meghatározott esetekben a pályázati kiírást mellőzni lehet, ha a külön jogszabályban meghatározott feltételek valamelyike fennáll.
- (6) Ha jogszabály, vagy a felügyeletet gyakorló minisztérium meghatározza az egyes munkakörökre kiírandó pályázat szövegét vagy tartalmát, akkor a pályázati kiírást ennek megfelelően kell elkészíteni. A kötelezően alkalmazandó formátumnak az érintett szervezeti egységekkel való közléséről a főtitkár gondoskodik.
- (7) ³⁵Az (1) bekezdésben meghatározott valamennyi esetben a közzétételt a rektornál kell kezdeményezni, aki azt a Főtitkárság útján juttatja el a személyügyi központ honlapja kezelőjéhez, illetve a (2) bekezdés szerinti döntés esetén az oktatás felügyeletét ellátó minisztérium hivatalos lapjának szerkesztőségébe, vagy a külön jogszabályban meghatározott szervhez. Egyetemi tanári pályázat kiírását a rektor is kezdeményezheti a kar vezetőjénél.
- (8) A pályázati kiírás iránti kezdeményezésben igazolni kell, hogy a jelen Szabályzat 8. § (4) bekezdésében meghatározott feltételek fennállnak.
- (9) ³⁶A pályázati kiírást olyan időpontban kell a rektorhoz felterjeszteni, hogy figyelembe véve a megjelenéshez szükséges időt, a pályázat benyújtására nyitva álló határidőt [(10) bek.], valamint a kinevezéshez esetenként szükséges testületi véleményezés lebonyolítását (pl. Szenátus, Kari Tanács munkatervében meghatározott időpont) a kinevezés (a közalkalmazotti jogviszony létesítése) a 7. §-ban foglaltakra is figyelemmel megvalósítható legyen.

³¹ Megállapította a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 7. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

³² Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

³³ Beiktatta a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

³⁴ Beiktatta, az (5)–(10) bekezdések számozását egyidejűleg (6)–(11) bekezdésre módosította a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 8. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

³⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

³⁶ Megállapította a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 9. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

- (10)³⁷ A pályázat benyújtására rendelkezésre álló időszak nem lehet rövidebb a pályázatot közzétevő kormányzati szerv honlapján történő közzétételtől számított harminc³⁸ napnál. A pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a véleményező testület (Szenátus, kari tanács) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – legalább 30 napot kell biztosítani³⁹.
- (11)⁴⁰ Ha a jelen szakasz (9) bekezdésében meghatározott kinevezési határidőt a pályázati kiírás várható közzétételének (az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjába történő leadástól számított 6-8 hét) elhúzódása miatt nem tudná a kezdeményező betartani, a felterjesztésben kérheti – saját költségére – a sürgősséggel történő közzétételt a Főtitkárságtól.
- (12)⁴¹ Az (1) bekezdés d) pontjában meghatározott esetekben a kinevezésre jogosult vezető, vagy az általa indokoltnak tartott esetben az általa összehívott eseti bizottság rangsorolja a pályázatokat, majd a rangsor figyelembevételével dönt a közalkalmazotti kinevezésről.

A közalkalmazotti kinevezéssel kapcsolatos szabályok

10. §

- (1) Közalkalmazotti jogviszony csak erre irányuló írásbeli szerződéssel: a munkáltató és a közalkalmazott által aláírt kinevezési okmány elkészítésével jön létre.
- (2) Az egyes munkakörök esetében a közalkalmazotti jogviszony létesítésére, a kinevezésre jogosult vezetők körének meghatározását a jelen Szabályzat melléklete tartalmazza.
- (3) A kinevezés elkészítését megelőzően meg kell győződni a 8. § (4) bekezdésében foglalt feltételek fennállásáról, ennek megfelelően – a kinevezendő közalkalmazott személyi anyagához csatolás céljából – át kell venni
- a) a büntetlen előéletet igazoló hatósági erkölcsi bizonyítványt,
 - b) a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséget és képzettséget igazoló oklevelek, bizonyítványok eredeti példányait, amelyekről az ügyintéző másolatokat készít, amelyekre rávezeti, hogy azok az előtte bemutatott eredeti példánnyal megegyeznek és ezt aláírásával, pecséttel és keltezéssel hitelesíti,
 - c) a foglalkozásegészségügyi szolgálat egészségügyi alkalmasságról szóló igazolását.
- (4) Nem kell alkalmazni a jelen szakasz (3) bekezdésében foglaltakat, ha a munkakör betöltésére pályázati eljárás alapján került sor, és a pályázathoz a szükséges iratokat már csatolták, vagy azok egyébként az Egyetem rendelkezésére állnak.
- (5) A kinevezési okmányt a Kjt. 21. § (3) bekezdésében meghatározott tartalommal kell elkészíteni az erre előírt iratminták értelemszerű felhasználásával. A kinevezéshez csatolni kell a közalkalmazott által aláírt munkaköri leírást az erre előírt iratminta szerint.
- a) az oktatói, tudományos kutatói munkakört betöltők esetében a Kjt. 79/B–79/D. §-ok rendelkezéseit,
 - b) más munkakörben foglalkoztatottak esetében a Kjt. 61–65. §-ok rendelkezéseit kell alapul venni.
- (6)⁴² A közalkalmazottnak a kinevezéssel egyidejűleg tájékoztatást kell adni az Mt. 46. § (1) bekezdésében foglalt és az alkalmazásával összefüggő munkáltatói rendelkezésekről. Ezt

³⁷ Megállapította az ELTE SZMSZ három kötetének és azok egyes mellékleteinek módosításáról szóló XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.1) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

³⁸ 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet 1/B. § (1) bek.

³⁹ 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet 1/B. § (2) bek.

⁴⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁴¹ Beiktatta a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 10. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

a tájékoztatást – a rektor által megállapított iratminta szerint – 30 napon belül írásban is át kell adni.

- (7) A kinevezés eredeti példányaiból
- a) egy példányt a közalkalmazottnak át kell adni,
 - b) egy példányt a közalkalmazott személyi anyagába kell elhelyezni,
 - c) egy példányt a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztálya részére meg kell küldeni,
 - d) a rektor hatáskörébe tartozó kinevezés esetén további egy példányt a munkavégzés helye szerint illetékes vezetőnek is meg kell küldeni.

11. §

- (1) A kinevezéssel kapcsolatos humánpolitikai (előkészítő és adminisztrációs) feladatokat
- a) a munkáltatói jog gyakorlása szerinti illetékes szervezeti egység,
 - b) ⁴³a rektor munkáltatói jogkörébe tartozó személyek, továbbá a Rektori Hivatal, valamint a Rektori Ellenőrzési Önálló Osztály, a Rektori Titkárság, az ELTE Fűvészkert, az ELTE Gothard Asztrofizikai Observatórium és Multidiszciplináris Kutatóközpont, az ELTE Tatai Geológus Kert – Természetvédelmi Terület és Szabadtéri Geológiai Muzeális Közgyűjtemény, az ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központ, az Egyetemközi Francia Központ, a Konfuciusz Intézet esetében a Rektori Hivatal külön szabályzatban meghatározott egysége látja el.
- (2) A kinevezési javaslatot a közalkalmazotti jogviszony létesítésének tervezett időpontját megelőzően oly időponttal kell a kinevezésre jogosulthoz felterjeszteni, hogy a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztálya a társadalombiztosítás kezdetére vonatkozó bejelentést legkésőbb a társadalombiztosítási jogviszony első napját megelőző napon megtehesse az illetékes Egészségpénztár felé.
- (3) A jelen szakasz (2) bekezdésében meghatározott határidő elmulasztása esetén csak akkor lehet a kinevezést az előterjesztésben meghatározott kezdőnappal elkészíteni, ha az nem eredményez visszamenőleges hatályú kinevezést és még megtartható a bejelentési határidő is.

További közalkalmazotti jogviszonyban történő alkalmazás

12. §

- (1) Ha az adott szervezeti egység feladatai, munkaterhe (oktatásszervezeti egységeknél: óraterhe) indokolja, a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult további közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni más munkáltatónál (felsőoktatási intézmény stb.) közalkalmazotti jogviszonyban, munkajogviszonyban álló munkavállalóval.
- (2) További közalkalmazotti jogviszony kizárólag részmunkaidős jogviszony formájában létesíthető, ha ehhez az alkalmazni kívánt munkavállaló munkáltatója a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint hozzájárult (engedélyt adott), illetve tudomásul vette⁴⁴. A részmunkaidős alkalmazás időtartamát (havi munkaidő) az ellátandó feladat mennyisége határozza meg, de az nem lehet több mint a törvényes munkaidő (havi 174 óra) fele.

⁴² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁴³ Megállapította az ELTE Tatai Természetvédelmi Terület és Szabadtéri Geológiai Múzeum elnevezése módosításáról, továbbá az ezzel összefüggésben szükséges szabályzatmódosításokról szóló CCXLVI/2013. (VII. 1.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. VII. 2. napjától.

⁴⁴ Lásd: Kjt. 43. §

- (3) Részmunkaidős közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre, valamint meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására, továbbá helyettesítés céljából határozott időre is létesíthető, ha a munkavállaló az adott munkakör betöltésére vonatkozó feltételeknek megfelel.
- (4) Ha a jogszabály vagy a jelen Szabályzat alapján az adott munkakör betöltése pályázattal történik, részmunkaidős közalkalmazotti jogviszony csak olyan munkavállalóval köthető, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

Közalkalmazotti jogviszony létesítése áthelyezéssel

13. §

- (1) Közalkalmazotti jogviszony áthelyezéssel csak a Kjt. 25. § (2) bekezdés b) pontjának hatálya alá tartozó munkáltatók és az érintett közalkalmazott/köztisztviselő háromoldalú megállapodása alapján létesíthető. A megállapodást az érintett személynek, valamint az eredeti és az új munkáltatónak egyaránt alá kell írni.
- (2) Áthelyezés esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója az áthelyezés tényére utalással kinevezési okmányt állít ki a 8. § (3)–(6) bekezdésében foglaltakra is figyelemmel.

Helyettesítés

14. §

- (1) Az Egyetem alkalmazásában álló közalkalmazott jogszabály vagy a munkáltató által engedélyezett tartós távolléte esetén a munkakörébe tartozó feladatok ellátásáról helyettesítés útján kell gondoskodni.
- (2) Helyettesítés jogcímén a munkaköri leírásban részletesen meghatározott feladatok ellátása céljából a helyettesített személy távollétének időtartamára:
 - a) határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesíthető új munkavállalóval az erre előírt iratminta szerint,
 - b) a munkáltatói jogkör gyakorlója helyettesítést rendelhet el a Kjt. 24. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezések alapján az erre előírt iratminta szerint.
- (3) Helyettesítés céljából csak legfeljebb a helyettesített személy bérkerete használható fel.

III. fejezet

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY MÓDOSÍTÁSÁNAK SZABÁLYAI

A közalkalmazotti jogviszony módosításának közös szabályai

15. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszonyt csak erre irányuló írásbeli szerződéssel: a munkáltató és a közalkalmazott által aláírt okmány elkészítésével lehet módosítani.
- (2) A közalkalmazotti jogviszony módosítására vonatkozó munkaügyi iratban a közalkalmazottat tájékoztatni kell a jogorvoslat lehetőségéről.
- (3) ⁴⁵Nincs szükség a jelen szakasz (1)–(2) bekezdésében meghatározott eljárásra, ha a módosítás jogszabályon alapul, így különösen a közalkalmazott fizetési fokozatának megváltozása, illetményének megemelése esetén. A közalkalmazotti jogviszony

⁴⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

módosításáról azonban ilyen esetben is írásban kell értesíteni a közalkalmazottat, az értesítést részére elsősorban személyesen kell átadni és az átvétel tényét az értesítés munkáltatói példányán igazoltatni kell. Postai úton az értesítést tértivevénnyel kell kézbesíteni. Az e bekezdésben meghatározott írásbeli értesítésről a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztálya gondoskodik.

- (4) Az egyes munkakörök esetében a közalkalmazotti jogviszony módosítására jogosult vezetők körének meghatározását a jelen Szabályzat melléklete tartalmazza.
- (5) A módosítás eredeti példányaiból
 - a) egy példányt a közalkalmazottnak át kell adni,
 - b) egy példányt a közalkalmazott személyi anyagába kell elhelyezni,
 - c) egy példányt a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztálya részére meg kell küldeni,
 - d) a rektor hatáskörébe tartozó kinevezés esetén további egy példányt a munkavégzés helye szerint illetékes vezetőnek is meg kell küldeni.

16. §

- (1) ⁴⁶A módosítással kapcsolatos humánpolitikai (előkészítő és adminisztrációs) feladatokat a munkáltatói jog gyakorlása szerinti illetékes szervezeti egység, a rektor munkáltatói jogkörébe tartozó személyek, továbbá a Rektori Hivatal, valamint a Rektori Hivatal, valamint a Rektori Ellenőrzési Önálló Osztály, a Rektori Titkárság, az ELTE Fűvészkert, az ELTE Gothard Asztrofizikai Observatórium és Multidiszciplináris Kutatóközpont, az ELTE Tatai Geológus Kert – Természetvédelmi Terület és Szabadtéri Geológiai Muzeális Közgyűjtemény, az ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központ, az Egyetemközi Francia Központ, a Konfuciusz Intézet esetében a Rektori Hivatal külön szabályzatban meghatározott egysége látja el.
- (2) A rektori hatáskörbe tartozó kinevezés módosítási javaslatát a közalkalmazotti jogviszony módosításának tervezett időpontját megelőzően legalább húsz nappal kell a rektorhoz felterjeszteni.
- (3) A jelen szakasz (2) bekezdésében meghatározott határidő elmulasztása esetén csak akkor lehet a kinevezés módosítását az előterjesztésben meghatározott kezdőnappal elkészíteni, ha az nem eredményez visszamenőleges hatályú módosítást.

A munkakör módosítása

17. §

- (1) Ha a közalkalmazotti kinevezés módosítása a munkakör megváltozásával, vagy az eredeti munkakör lényeges módosításával jár, akkor a jelen Szabályzat 8. §-ában foglaltak szerint kell eljárni, és a módosítást megelőzően meg kell győződni arról, hogy az alkalmazási feltételek az új, illetve a megváltozott munkakör vonatkozásában is fennállnak.
- (2) Ha a munkakör módosítása a munkavégzés helyének megváltoztatását is magában foglalja, akkor erről a kinevezést módosító okmányban külön rendelkezni kell.
- (3) A jelen szakasz (1) bekezdése alapján, ha az új, vagy a megváltozott munkakör vonatkozásában ez jogszabály vagy szabályzat rendelkezése alapján szükséges – a közalkalmazott személyi anyagához csatolás céljából – át kell venni
 - a) az új vagy megváltozott munkakör betöltéséhez szükséges végzettséget és képzettséget igazoló oklevelek, bizonyítványok 10. § (3) bekezdés b) pontja szerinti másolatát,
 - b) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat egészségügyi alkalmasságról szóló igazolását.

⁴⁶ Megállapította a CCXLVI/2013. (VII. 1.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. VII. 2. napjától.

- (4) Nem kell alkalmazni a jelen szakasz (3) bekezdésében foglaltakat, ha az új munkakör betöltésére pályázati eljárás alapján került sor, és a pályázathoz a szükséges iratokat már csatolták, vagy azok egyébként az Egyetem rendelkezésére állnak.

Munkavégzés szervezeti helyének megváltoztatása (belső áthelyezés)⁴⁷

18. §

⁴⁸Ha az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult egyik egyetemi szervezeti egységből másik szervezeti egységhez (kar, karhoz nem tartozó önálló szervezeti egység) kerül át (a továbbiakban: belső áthelyezés) erről megállapodást kell kötni. A belső áthelyezésről szóló megállapodást a két munkáltatói jogkör gyakorlójának és az érintett közalkalmazottnak egyaránt alá kell írni. Az átvevő munkáltatói jogkört gyakorló vezetője a jogviszonyban bekövetkezett változásról (munkakör, illetmény stb.) kinevezés módosító okmányt köteles kiállítani.

Többletfeladat elrendelése

19. §

- (1) ⁴⁹A munkáltatói jogkört gyakorló vezető az általa vezetett szervezeti egység valamely ellátatlan feladatának teljesítése céljából megállapodást köthet az Egyetem közalkalmazottjával – annak munkakörébe nem tartozó – többletfeladat ellátására meghatározott időre, havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítés vagy illetménykiegészítés ellenében, ide nem értve a helyettesítés (14. §) formájában ellátott többletfeladatot.
- (2) A többletfeladat meghatározott időre rendelhető el, melyet a feladat jellegének megfelelően kell meghatározni (tárgyév/hónap; tanév/szemeszter; más meghatározott időszak).
- (3) A többletfeladat elrendelésének feltétele, hogy a pénzügyi fedezet igazoltan rendelkezésre álljon.

20. §

- (1) Ha az ellátandó többletfeladat az Egyetem egy másik szervezeti egységének feladatkörébe tartozik, az illetékes szervezeti egység munkáltatói jogkörének gyakorlója csak a közalkalmazott szervezeti egysége (kar, kari szervezetbe nem tartozó egység) vezetőjének előzetes egyetértésével állapodhat meg a közalkalmazottal a munkakörébe nem tartozó többletfeladat ellátásáról meghatározott időre.
- (2) Oktatási, illetve kutatási feladat többletfeladatként történő elrendelése esetén a rektor munkáltatói jogkörébe tartozó egyetemi és főiskolai tanárok, egyetemi docensek részére a többletfeladatot a karok vezetői rendelhetik el.
- (3) ⁵⁰ Többletfeladatot elrendelni az erre előírt iratminta felhasználásával lehet. Ha a többletfeladat végzésének fedezete
- a) állami támogatás (az elrendelő költségvetési előirányzatát terheli), kereset-kiegészítést,

⁴⁷ Megállapította az ELTE SzMSz három kötetének és azok mellékleteinek fenntartói és ellenőrzési észrevételekre tekintettel történő módosításáról szóló CCXX/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. XI. 8. napjától.

⁴⁸ Megállapította a CCXX/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. XI. 8. napjától.

⁴⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵⁰ Megállapította a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.3) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

- b) ⁵¹– tekintettel arra, hogy a feladat saját bevételt eredményező, vagy ilyen egyetemi feladatellátással (különösen: pályázati tevékenység, szabad kapacitás terhére végzett tevékenység, költségtérítéssel/önköltséges képzés) összefüggő tevékenység végzésére irányul – saját bevétel, akkor illetménykiegészítést kell megállapítani.
- (4) ⁵²Az illetménykiegészítésre a saját bevétel legfeljebb az egyetemi költségvetésben meghatározott hányada fordítható.
- (5) ⁵³A munkáltatói jogkör gyakorlóit az egy évet meghaladó időtartamú többletfeladat-elrendeléseket évente kötelesek felülvizsgálni.

21. §

- (1) Többletfeladatként a közalkalmazott munkakörébe nem tartozó bármely olyan feladat ellátása elrendelhető,
- a) amely az Egyetem tevékenységi körébe tartozik;
 - b) amelynek többletfeladatként történő ellátása az Egyetem érdekeit tekintve ilyen módon célszerű és gazdaságos;
 - c) amelynek ellátása az adott szervezeti egységen belül nem tartozik más munkavállaló munkakörébe, vagy az az érintett munkavállalók által nem látható el. E tekintetben szervezeti egységen a karokat és a kari szervezetbe nem tartozó önálló szervezeti egységeket kell érteni;
 - d) amelynek ellátásához az érintett munkavállaló szakképzettséggel, szakértelemmel rendelkezik.
- (2) Ha az (1) bekezdésben meghatározott többletfeladat oktatási feladat, az (1) bekezdésben írt feltételek teljesülése esetén is csak akkor rendelhető el, ha
- a) ⁵⁴az oktató a munkaköri leírásában meghatározott feladatait (oktatási, kutatás, ezekhez kapcsolódó, illetve egyetemi közéleti tevékenység), ezen belül különösen a 75. § szerinti tanításra fordított idejét a törvényes munkaidőt teljes mértékben felhasználva teljesítette;
 - b) amennyiben az a) pontban hivatkozott oktatási feladatait csak részben teljesítette, oktatói tevékenysége csak abban a részében (óraszámában) ismerhető el többletfeladatnak, amely az összeszámítás után a heti kötelező óraszámot ténylegesen meghaladja.
- (3) Ha a kari tanács a 75. § (4) bekezdésében foglaltak alapján a tanításra fordított időt megemelte, akkor a már ezt megelőzően elrendelt többletfeladatot felül kell vizsgálni, többletfeladatot pedig csak az adott tanévben megállapított tanításra fordított idő figyelembevételével lehet elrendelni.
- (4) ⁵⁵ Az Egyetem képzési rendszerébe tartozó oktatási feladat ellátása többletfeladatként akkor rendelhető el
- a) ⁵⁶ha az adott képzés (alapképzés, mesterképzés, osztatlan képzés, szakirányú továbbképzés, kimenő rendszerű felsőfokú szakképzés, felsőoktatási szakképzés, doktori képzés) vagy kizárólag költségtérítéssel, illetve önköltséges formában került meghirdetésre és a költségtérítés, illetve önköltség összegében ennek pénzügyi fedezete kari szinten tervezésre került, illetve a befizetések alapján ténylegesen

⁵¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵² Beiktatta a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.3) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

⁵³ Megállapította a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.3) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

⁵⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵⁵ Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- rendelkezésre áll; vagy államilag támogatott, illetve magyar állami (rész)ösztöndíjas képzés esetében ennek pénzügyi fedezete a költségtérítéses, illetve önköltséges képzésből vagy egyéb erre a célra felhasználható saját bevételből kari szinten rendelkezésre áll. Erről a képzésben részt vevő oktatási szervezeti egységek vezetőit tájékoztatni kell;
- b) ha a képzésben való oktatói közreműködés a felkért oktató, az oktatási feladatot is ellátó tudományos kutató számára tényleges többletfeladatot jelent, figyelemmel a jelen Szabályzat vonatkozó rendelkezéseire.
- (5) A (4) bekezdés szabályait értelemszerűen alkalmazni kell az ott meghatározott képzési körbe nem tartozó más tanfolyami jellegű továbbképzések esetében is.

IV. fejezet

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY MEGSZŰNÉSE

22. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszony a Kjt. 25. § (1) bekezdésében meghatározott esetekben a munkáltatói jogkör gyakorlójának külön intézkedése nélkül is megszűnik.
- (2) Ha a közalkalmazotti jogviszony a közalkalmazott halálával szűnik meg, erről a tényről a közvetlen munkahelyi vezető (intézetigazgató, tanszékvezető, más szervezeti egység vezetője) haladéktalanul értesíteni köteles
- a munkáltatói jogkör gyakorlóját,
 - a rektort, továbbá
 - a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályát.
- (3) Az oktatók, kutatók közalkalmazotti jogviszonya megszűnésének sajátos eseteit a Harmadik Rész tartalmazza.

23. §

- (1) Ha a közalkalmazotti jogviszony a közalkalmazotti kinevezésben foglalt határozott idő lejártával szűnik meg [Kjt. 25. § (1) bek. a) pontja], erről a tényről az érintett közalkalmazottat a határozott idő lejártát megelőzően 15 nappal a 15. § (3) bekezdésében meghatározott módon a munkáltatói jogkör gyakorlója, rektori kinevezési jogkörbe tartozó oktató, kutató esetében a kar vezetője értesíti.
- (2) ⁵⁷A közalkalmazotti jogviszony megszűnéséről – a meghatározott idő lejártával egyidejűleg – a munkáltatói jogkör gyakorlója értesíti a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályát.

24. §

Ha a közalkalmazotti jogviszony a munkáltató jogutód nélküli megszűnése folytán [Kjt. 25. § (1) bek. c) pontja], vagy azért szűnik meg, mert az alapító döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) a Munka Törvénykönyve vagy a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra [Kjt. 25. § (1) bek. d) pontja, 25/A. §], az alkalmazandó eljárásról a Szenátus – a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével – külön határozatot köteles hozni.

⁵⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY MEGSZÜNTETÉSE

Általános szabályok

25. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszony a Kjt. 25. § (2) bekezdésében meghatározott esetekben, továbbá akkor szüntethető meg, ha a közalkalmazott nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató – megfelelő határidő biztosításával – a kinevezési okmányban előírt.
- (2) A közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén az erről szóló írásbeli megállapodást a munkáltatói jogkör gyakorlójának és az érintett közalkalmazottnak egyaránt alá kell írnia.
- (3) ⁵⁸Próbaidő kikötése esetén mindkét fél a másik értesítésével egyoldalú írásbeli nyilatkozással – azonnali hatállyal – megszüntetheti a jogviszonyt. Erről a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályát a munkáltatói jogkör gyakorlója haladéktalanul köteles értesíteni.
- (4) ⁵⁹A közalkalmazott a Kjt. 28–29. §-aiban foglalt rendelkezések alapján közalkalmazotti jogviszonyát lemondással (rendkívüli lemondással) megszüntetheti. A lemondásról szóló nyilatkozatát a közalkalmazott írásban köteles megküldeni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, aki írásbeli határozatában értesíti a közalkalmazottat a munkavégzés tárgyában hozott döntéséről [Kjt. 28. § (1) bekezdés], és erről egyidejűleg tájékoztatja a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályát.
- (5) A munkáltatói jogkör gyakorlója a Kjt. 30–38/A. §-okban meghatározott esetekben és módon – az erre előírt iratminta felhasználásával – felmentéssel megszüntetheti a közalkalmazott jogviszonyát. A munkáltatói jogkör gyakorlója a felmentést köteles megindokolni, illetve a közalkalmazott figyelmét a jogorvoslat lehetőségére felhívni.
- (6) Az oktatók, kutatók közalkalmazotti jogviszonya megszüntetésének sajátos eseteit a Harmadik Rész tartalmazza.
- (7) A megszüntetésről szóló munkáltatói döntés eredeti példányaiból
 - a) egy példányt a közalkalmazottnak át kell adni,
 - b) egy példányt a közalkalmazott személyi anyagába kell elhelyezni,
 - c) egy példányt a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztálya részére meg kell küldeni,
 - d) a rektor hatáskörébe tartozó kinevezés esetén a kinevezési okmány további egy példányát a munkavégzés helye szerint illetékes vezetőnek is meg kell küldeni.

26. §

- (1) ⁶⁰A megszüntetéssel kapcsolatos humánpolitikai (előkészítő és adminisztrációs) feladatokat a munkáltatói jog gyakorlása szerinti illetékes szervezeti egység, a rektor munkáltatói jogkörébe tartozó személyek, továbbá a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság és a Rektori Hivatal esetében a Rektori Hivatal külön szabályzatban meghatározott egysége látja el.

⁵⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁵⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁶⁰ Megállapította a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat II.3.3) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

- (2) A rektori hatáskörbe tartozók esetében a megszüntetésre vonatkozó javaslatok a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének tervezett időpontját megelőzően legalább húsz nappal kell a rektorhoz felterjeszteni.
- (3) A jelen szakasz (2) bekezdésében meghatározott határidő elmulasztása esetén csak akkor lehet a megszüntetést az előterjesztésben meghatározott kezdőnapkal elkészíteni, ha az nem eredményez visszamenőleges hatályú megszüntetést.

A nyugdíjasnak minősülő közalkalmazottakra vonatkozó szabályok

27. §

- (1) ⁶¹A munkáltatói jogkör gyakorlója – rektori hatáskörbe tartozó oktatók és kutatók esetében a kar vezetője – a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályának adatszolgáltatása alapján minden év június 30. napjáig köteles megvizsgálni, hogy a következő évben mely közalkalmazott minősül az Mt. alapján nyugdíjasnak, és egyidejűleg beszerezni az érintett munkahelyi vezető (intézetigazgató, önálló tanszékvezető) véleményét a továbbfoglalkoztatásról.
- (2) ⁶²Az (1) bekezdésben meghatározottak alapján nyugdíjasnak minősülő közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyát az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontra hivatkozással a jogszabályban meghatározott öregségi nyugdíjkorhatár⁶³ betöltését követően felmentéssel – a 29–30. §-okban meghatározott kivételtől eltekintve – meg kell szüntetni, illetve azt rektori hatáskörbe tartozó közalkalmazott esetében a kar vezetőjének a rektornál kell kezdeményeznie az érintett egyidejű tájékoztatásával. A felmentés kezdő időpontját, illetve a közalkalmazott munkavégzés alóli felmentésének kezdő időpontját (szakaszait) – a Kjt. rendelkezéseinek⁶⁴ keretei között – úgy kell megállapítani, hogy az adott tanulmányi félév zavartalanul lebonyolítható legyen. A felmentés kezdő időpontja nem lehet korábbi a jogszabályban meghatározott öregségi nyugdíjkorhatár határnapjánál és az azt követő kilencvenedik napnál későbbi időpont.
- (3) Az oktatók közalkalmazotti jogviszonyuk megszűnése napját követő naptól – ha azt az adott szakterületen az oktatási-képzési feladatok ellátása indokolja – óraadóként továbbfoglalkoztathatók.

28. §⁶⁵

⁶¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁶² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁶³ Tny. 18. § (1) A társadalombiztosítási öregségi nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatára annak, aki

- a) 1952. január 1-je előtt született, a betöltött 62. életév,
- b) 1952-ben született, a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- c) 1953-ban született, a betöltött 63. életév,
- d) 1954-ben született, a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- e) 1955-ben született, a betöltött 64. életév,
- f) 1956-ban született, a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- g) 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életév.

⁶⁴ Lásd: Kjt. 33. § (3) bek.

⁶⁵ Hatályon kívül helyezte az ELTE SzMSz III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer módosításáról szóló CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2013. XII. 10. napjától.

29. §

- (1) A 27. § (1) bekezdésben meghatározottak alapján nyugdíjasnak minősülő közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyának kötelező megszüntetési szabálya alól
- a) mentesíteni lehet
 - a doktori iskolák alapító tagjait, ha az adott szakterületen nem biztosított – az Egyetem belső szabályainak és a MAB kötelező előírásainak – megfelelő számú alapító tag működése vagy helyükre új tag választása;
 - 70 éves életkorig azokat az egyetemi tanárokat és a főiskolai tanárokat, akik egyéni elbírálás alapján megfelelnek annak a kritériumnak, hogy a hazai, nemzetközi tudományos vagy szakmai életben kulcsszerepet játszanak és oktatási feladataik ezt indokoltá teszik;
 - a nem önálló oktatási szervezeti egység vezetőjét, legfeljebb a vezetői megbízás lejártáig.
 - b) mentesíteni kell
 - ⁶⁶a választott vezetői funkciók betöltőit (rektor, dékán), akiknek alkalmazását mandátumuk lejártáig változatlan formában kell fenntartani;
 - az önálló oktatási szervezeti egység vezetőjét, akinek a nyugdíjasnak minősülés időpontjában fennálló közalkalmazotti jogviszonya a vezetői megbízás lejártáig nem szüntethető meg.
- (2) Az (1) bekezdés a) pontja alapján a mentesítésre vonatkozó javaslatot jóváhagyás céljából a rektorhoz kell felterjeszteni. Amennyiben a rektor nem ért egyet a mentesítésre vonatkozó javaslattal, azt döntés céljából a Szenátus soron következő ülése elé terjeszti.

29/A. §⁶⁷

Amennyiben az adott szakterületre megállapított akkreditációs követelményeknek való megfelelés más módon nem biztosítható, illetve az adott kar oktatási, kutatási tevékenységére tekintettel, vagy ha gazdaságilag indokolt, a rektor a kari vezetőnek a 27. § (1) bekezdésben határozott vizsgálatot követően előterjesztett erre irányuló kérelme alapján a 27. § (2) bekezdésben foglaltak teljesítése alól felmentést adhat, amely azonban csak oly időtartamra szólhat, amely alkalmazásával az érintett oktató-kutató közalkalmazotti jogviszonya legfeljebb 70. életéve betöltésének időpontjában megszüntetésre kerül. A rektor döntését az oktatásért felelős rektorhelyettes és a gazdasági főigazgató véleménye alapján hozza meg.

30. §

- (1) A nyugdíjasnak minősülő tanárok és nem oktató-kutató közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetésétől el lehet tekinteni, ha az adott feladatkör ellátása azonos szakképzettség hiányában – a munkaerő- és bérgazdálkodás szabályai alapján célszerűen és gazdaságosan – más közalkalmazottal nem biztosítható.
- (2) ⁶⁸
- (3) ⁶⁹

⁶⁶ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.4. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

⁶⁷ Megállapította a CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XII. 10. napjától.

⁶⁸ Hatályon kívül helyezte a CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2013. XII. 10. napjától.

⁶⁹ Hatályon kívül helyezte a CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2013. XII. 10. napjától.

31. §

- (1) Ha a közalkalmazotti jogviszony áthelyezéssel szűnik meg [Kjt. 25. § (2) bekezdés b) pontja], akkor a közalkalmazotti jogviszony megszüntetéséhez háromoldalú megállapodást kell kötni, amelyet a közalkalmazottnak, valamint az eredeti és új munkáltatónak egyaránt alá kell írni.
- (2) Az áthelyezésre egyebekben a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

VI. fejezet

**A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY MEGSZŰNÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE ESETÉN
ALKALMAZANDÓ KÖZÖS SZABÁLYOK**

A közalkalmazott kötelezettségei

32. §

A közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya megszűnésekor, illetve megszüntetésekor köteles munkakörét a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt személynek átadni, továbbá a birtokában lévő, de az Egyetem tulajdonában álló eszközökkel, gépekkel, berendezésekkel, felszereléssel elszámolni, az Egyetemmel szembeni tartozását rendezni és az erre vonatkozó szükséges igazolásokat beszerezni az erre előírt iratminta felhasználásával.

A munkáltató kötelezettségei

33. §

- (1) Az Egyetem köteles a közalkalmazott részére – írásbeli kérelemre – közalkalmazotti igazolást kiadni⁷⁰.
- (2) Az Egyetem köteles a közalkalmazott számára
 - a) a szabadságigazolást kiadni,
 - b) a még ki nem vett előző évi szabadságot természetben kiadni,
 - c) a ki nem vett időarányos szabadságot pénzben megváltani,
 - d) ⁷¹

⁷⁰ Lásd: Kjt. 36. §

⁷¹ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

A KÖZALKALMAZOTTAK MINŐSÍTÉSE ÉS MUNKÁJUK ÉRTÉKELÉSE

A közalkalmazottak minősítése, munkájának figyelemmel kísérése és értékelése

34. §

- (1) A közalkalmazottakat a Kjt. 40. §-ban meghatározott esetekben minősíteni kötelező, illetve lehet. E rendelkezések összefoglalását a jelen Szabályzat 3. sz. melléklete tartalmazza. A főtitkár felhatalmazást kap arra, hogy ha az összefoglalt jogszabályok módosulnak, a módosításokat átvezesse a munkáltatói jogkör gyakorlók egyidejű értesítésével.
- (2) A Kjt. végrehajtási rendeletében (a továbbiakban: Vhr.) (5/A. §) foglaltakkal összhangban a minősítést az értékelés (jelen Szabályzat 35–36. §) keretében kell elvégezni.
- (3) A közalkalmazott tevékenységét közvetlen munkahelyi vezetőjének folyamatosan figyelemmel kell kísérnie annak érdekében, hogy
 - a) az (1) bekezdésben foglalt előírások teljesüljenek, valamint
 - b) annak érdekében, hogy szempontot kapjon az esetleges bérdifferenciáláshoz, jutalmazáshoz és egyéb más olyan munkaügyi intézkedésekhez, amelyek során a közalkalmazottak kiválasztásához objektív kritériumokra van szükség.

Az értékelés szempontjai és menete

35. §

- (1) Az értékelést a jelen Szabályzat – a Kjt. és a Vhr. által rögzített tartalommal összeállított – 4/a-4/d. sz. melléklete szerinti minősítési lap alkalmazásával kell elvégezni, amelyek egyúttal tartalmazzák az értékelés szempontjait is.
- (2) A szakmai tevékenységre vonatkozó értékelést – a rektor mint munkáltatói jogkör gyakorlója által átruházott hatáskörben eljárva – a közalkalmazott közvetlen munkahelyi vezetője készíti el, ehhez a közalkalmazottaktól bekéri, a rendelkezésre álló nyilvántartások alapján pedig beszerzi az értékeléshez szükséges iratokat. A vezetői tevékenység értékelését a vezetői megbízásra jogosult készíti el az e bekezdés szerinti szabályok értelemszerű alkalmazásával.
- (3) Az értékelő köteles biztosítani, hogy az érintett az értékelést megismerje, arra észrevételeket tegyen a 36. §-ban foglalt eljárási rend szerint.

36. §

- (1) A közvetlen munkahelyi vezető az értékelést – az átvételt és a megismerés tényét igazoló módon – azzal adja át (küldi meg), hogy az érintett az abban foglaltakra a kézhezvételtől számított nyolc napos határidőn belül észrevételeket tehet.
- (2) Az értékeléssel szemben a Kjt. 40. § (11) bekezdésében meghatározottak szerint a bíróságtól kérhető jogorvoslat.
- (3) Az értékelés során az egyenlő bánásmód elvéből következő és az adatvédelmi szabályok betartásával kell eljárni.

⁷² A VII. fejezet szövegét megállapította a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.4) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

VIII. fejezet

A KÖZALKALMAZOTTAK FELELŐSSÉGI RENDSZERE

37. §⁷³

38. §⁷⁴

39. §⁷⁵

A kártérítési felelősség

40. §

- (1) A jelen Szabályzat alkalmazásában a kár az Egyetem mindennemű vagyonában bekövetkezett csökkenés, amely a közalkalmazott jogellenes, felróható magatartásával, tevékenységével vagy mulasztásával okozati összefüggésben következett be.
- (2) ⁷⁶A közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyából eredő kötelezettségének gondatlan vagy szándékos megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik (vétkességi felelősség). A kártérítési felelősség alapjára, a szándékosság, gondatlanság fogalmára, a több közalkalmazott által együttesen okozott kárért való felelősség, a megrongált, elvesztett vagyontárgy értékének megállapítása szabályaira, a munkáltató kárigényének érvényesítésére az Nftv.⁷⁷, az Mt.⁷⁸ és a Kjt.⁷⁹ rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (3) A leltárfelelősségre az Mt. szabályait⁸⁰ a jelen Szabályzatban foglaltakkal (41. §) együttesen kell alkalmazni.

41. §

- (1) ⁸¹A Kjt. 83. § (1) bekezdés alapján alkalmazandó Mt. XIV. fejezet szerinti kártérítés keretében alkalmazandó leltárfelelősség érdekében a következők szerint kell eljárni: a leltárfelvétel időpontjától számított legkésőbb 30 napon belül – ha jogszabály kivételt nem tesz – a leltározás adatait egyeztetni kell a könyvviteli nyilvántartásokkal, a jegyzőkönyvileg megállapított különbözetelek okát az egyeztetéstől számított 30 napon belül tisztázni kell.
- (2) A felelősség megállapítását a leltárfelvételt követően 60 napon belül írásban közölni kell az érintett közalkalmazottal.

⁷³ A paragrafust, valamint az azt megelőző címet hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

⁷⁴ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

⁷⁵ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

⁷⁶ Utolsó mondatát megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

⁷⁷ Lásd: Nftv. 37. § (9) bek.

⁷⁸ Lásd: Mt. XIV. fejezet

⁷⁹ Lásd: Kjt. VI. fejezet

⁸⁰ Lásd: Mt. XIV. fejezet

⁸¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (3) A tárgyi eszközök leltározása során megállapított leltárkülönbözetről jegyzőkönyvet kell felvenni és a hiány-, illetve a többlet miatt a közalkalmazott felelősségre vonásáról szóló jogerős határozatot a jegyzőkönyvhöz kell csatolni.

Eljárás károkozás esetén

42. §

- (1) A kár bekövetkezését az észlelést követően haladéktalanul be kell jelenteni a szervezeti egység vezetőjének.
- (2) A szervezeti egység vezetője köteles:
- bűncselekmény alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlóját,
 - ⁸² leltárhiány, illetve visszaszolgáltatási, megőrzési, elszámolási kötelezettség megszegése esetén a dékánt, illetve a gazdasági főigazgatót értesíteni,
 - a kár enyhítésére, további károk megakadályozására szükséges intézkedéseket haladéktalanul megtenni,
 - a kártérítési felelősség megállapítását célzó vizsgálatot megkezdeni és lefolytatni a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság bevonásával.
- (3) Nem áll fenn az (1) bekezdésben és a (2) bekezdés a) és b) pontjában rögzített bejelentési, illetve intézkedési kötelezettség, ha a keletkezett kár olyan kismértékű, hogy az azzal kapcsolatos intézkedés a munkáltatónak aránytalan többletfeladatot jelentene. Amennyiben a károkozó személye ismert és a kárt az eljárás megindításáig megtéríti, gondatlan károkozás esetén a munkáltató a (2) bekezdés d) pontjában foglalt intézkedéstől eltekinthet.
- (4) A kártérítési eljárás során alkalmazandó iratmintákat rektori utasítás állapítja meg.

IX. fejezet

EGYÉB MUNKÁLTATÓI JOGOK GYAKORLÁSA

Általános szabályok

43. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszony fennállása alatt a munkáltató hatáskörébe tartozó egyes munkáltatói jogköröket és ezek gyakorlására jogosult munkáltatói jogkör gyakorlók személyét a jelen Szabályzat melléklete tartalmazza.
- (2) Az egyéb munkáltatói jogok között a munkáltatói jog gyakorlójának hatáskörébe tartozik
- a jutalmazás,
 - a rendes és rendkívüli, valamint a fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
 - kiküldetés vagy távollét engedélyezése,
 - ⁸³
 - kártérítésre kötelezés,
 - munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése,
 - magán gépkocsi hivatalos célból való igénybevételének engedélyezése.
- (3) Az egyéb munkáltatói intézkedéseket írásban kell elrendelni, azokat a közalkalmazottal alá kell íratni.

⁸² Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.5. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

⁸³ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

- (4) Az egyéb munkáltatói intézkedések kézbesítésére a jelen Szabályzat 15. § (3) bekezdésében foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.
- (5) A külföldi kiküldetés és a távollét engedélyezésének részletes szabályairól rektori utasítás rendelkezik.

Munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése

44. §

- (1) A közalkalmazott más munkáltatóval munkavégzésre irányuló további jogviszonyt kizárólag:
 - előzetes írásbeli engedély (Kjt. 43. §), illetve
 - előzetes írásbeli bejelentés (Kjt. 44. §)alapján létesíthet.
- (2) A további jogviszony létesítésére irányuló kérelmet, illetve bejelentést a jelen Szabályzat mellékletében meghatározott munkáltató jogkör gyakorlójának kell megküldeni a jogviszony létesítésének tervezett időpontját megelőzően legalább 30 nappal.
- (3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a közvetlen munkahelyi vezető (intézetigazgató, tanszékvezető stb.) előzetes véleménye alapján dönt az engedély megadásáról vagy a hozzájárulás megtagadásáról.
- (4) Ha a közalkalmazottat az Egyetem teljes munkaidőben (174 óra) foglalkoztatja a Kjt. 43. §-a alapján további jogviszony csak a törvényes munkaidő (174 óra) felét meg nem haladó időtartamra engedélyezhető. Az oktatók, kutatók részére a további jogviszony engedélyezésének részletes szabályait a Harmadik Rész állapítja meg.

HARMADIK RÉSZ

A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK

X. fejezet

AZ EGYETEM OKTATÓI ÉS TUDOMÁNYOS KUTATÓI SZÁMÁRA MEGÁLLAPÍTOTT ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK

Általános szabályok

45. §

- (1) Az oktatói vagy kutatói feladat – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – oktatói munkakörben az oktatói vagy kutatói munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszonyban látható el.⁸⁴
- (2) Oktatói, kutatói munkakörben nem magyar állampolgár is alkalmazható.
- (3) ⁸⁵Megbízási jogviszony keretében az oktatói, kutatói feladat akkor látható el, ha az ellátott tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: óraadó oktató, megbízásos kutató). Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói, kutatói feladatokra⁸⁶.
- (4) Oktatói, kutatói feladatokra közalkalmazotti jogviszonyban történő alkalmazás feltétele az előírt mesterfokozat és szakképzettség⁸⁷. E rendelkezéseket értelemszerűen a megbízási jogviszony létesítésére is alkalmazni kell⁸⁸.
- (5) Az egyes oktatói munkakörök betöltésének további szabályait a jelen Szabályzat XI. fejezete, az egyes kutatói munkakörök betöltésének további szabályait a jelen Szabályzat XII. fejezete tartalmazza.
- (6) Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók, ebben az esetben a közalkalmazotti kinevezésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat a foglalkoztatás – teljes vagy rész – munkaidejének milyen hányadában kell ellátni.⁸⁹

46. §

- (1) Az Egyetemen létesíthető oktatói munkakörök a következők⁹⁰:
 - a) tanársegéd,
 - b) adjunktus,
 - c) ⁹¹egyetemi docens,
 - d) ⁹²egyetemi tanár.

⁸⁴ Nftv. 25. § (1) bek., 33. § (3) bek.

⁸⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

⁸⁶ Nftv. 25. § (3) bek., 33. § (3) bek.

⁸⁷ Nftv. 24. § (5) és 25. § (1) bek., 33. § (3) bek.

⁸⁸ Nftv. 25. § (3) bek.

⁸⁹ Nftv. 25. § (2) bek., 33. § (3) bek.

⁹⁰ Nftv. 27. § (1) bek.

⁹¹ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.6. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

⁹² Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.6. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

- (2) ⁹³Az oktatói, kutatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.⁹⁴
- (3) Az Egyetem oktatói munkakörben közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező oktatójával oktatói munkakör ellátására további közalkalmazotti jogviszonyt nem létesíthet.
- (4) Ha az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatót más felsőoktatási intézmény előterjesztésére egyetemi vagy főiskolai tanárnak neveznek ki, e kinevezés az Egyetemen betöltött munkakörét nem érinti.
- (5) Az új kinevezés alapján az oktató más felsőoktatási intézménnyel csak a XV. fejezetben foglaltak szerint létesíthet további közalkalmazotti jogviszonyt.

47. §

- (1) Tudományos kutatói munkakörben kell foglalkoztatni azt, aki – a közalkalmazotti kinevezésében meghatározottak alapján – a teljes munkaidejének legalább kilencven százalékát az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá munkakörébe tartozó feladatként részt vesz az Egyetem oktatással összefüggő tevékenységében is.⁹⁵
- (2) Az Egyetemen létesíthető kutatói munkakörök a következők⁹⁶:
 - a) tudományos segédmunkatárs,
 - b) tudományos munkatárs,
 - c) tudományos főmunkatárs,
 - d) tudományos tanácsadó,
 - e) kutatóprofesszor.
- (3) ⁹⁷

Oktatói és tudományos tevékenységgel összefüggő többletjárandóság

47/A. §⁹⁸

A költségvetési támogatás terhére fizetett többletjárandóság oktatói és tudományos tevékenység alapján történő megítélése a munkáltatói jogkör gyakorló hatásköre. A munkáltatói jogkör gyakorlója írásban közli az előirt minőségi teljesítménykövetelményt és az ellenőrzés módját.

Közalkalmazotti jogviszony létesítése oktatói, kutatói munkakörben

48. §

- (1) ⁹⁹Amennyiben jogszabályi rendelkezés alapján a jelen Szabályzat előírja, továbbá az adott szervezeti egységre vonatkozó szabályzat rendelkezése, illetve szabályzat felhatalmazása alapján az erre hatáskörre bíró vezető döntése esetében az oktatói, kutatói munkakörök betöltése a II. fejezetben meghatározottak szerint nyilvános pályázat útján

⁹³ Utolsó mondatát hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

⁹⁴ Nftv. 27. § (2) bek., 33. § (3) bek.

⁹⁵ Nftv. 33. § (1) bek.

⁹⁶ Nftv. 33. § (2) bek.

⁹⁷ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

⁹⁸ A paragrafust és a megelőző címet beiktatta a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.5) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

⁹⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

történik. A nyilvános pályázaton az Egyetemmel jogviszonyban állók is részt vehetnek. A benyújtott pályázatokat a Szenátus, illetve a Szervezeti és Működési Rendben meghatározott körben – átruházott hatáskörben – a kari tanács bírálja el¹⁰⁰. Az egyetemi tanári pályázatokról véleményt nyilvánít a kari tanács, továbbá e pályázatok esetén az elbírálás előtt ki kell kérni a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság szakértői véleményét is¹⁰¹.

- (2) ¹⁰²A Szenátus vagy kari tanács azokat a pályázatokat, amelyek megfelelnek a munkakör elnyeréséhez szükséges feltételeknek – a Szervezeti és Működési Rendben meghatározottak szerint – rangsorolja.
- (3) ¹⁰³
- (4) ¹⁰⁴A rektor, illetve átruházott hatáskörben a kar vezetője a rangsorolt pályázatok közül választva létesíthet közalkalmazotti jogviszonyt, illetve kezdeményezheti az egyetemi tanári munkaköri cím adományozására irányuló eljárást.¹⁰⁵
- (5) Ha a Szenátus vagy kari tanács által elfogadott rangsorban olyan pályázó is található, aki az Egyetemen oktatói, kutatói munkakörben dolgozik, az (1)–(2) bekezdésben foglaltakat a következő eltéréssel kell alkalmazni:
 - a) a rektor döntése alapján nem közalkalmazotti jogviszonyt kell létesíteni, hanem a közalkalmazotti kinevezést kell módosítani,
 - b) a már foglalkoztatott oktatót, kutatót a rektor csak akkor mellőzheti, ha olyan pályázót választ ki, aki a rangsorban megelőzi a foglalkoztatott oktatót, kutatót.
- (6) ¹⁰⁶A rektor az egyetemi tanári munkaköri cím adományozására vonatkozó javaslatát megküldi az oktatásért felelős miniszternek, abból a célból, hogy továbbítsa a munkaköri cím adományozására jogosultnak¹⁰⁷.
- (7) Ha az oktató, kutató jogviszonya az Egyetemen új vagy további közalkalmazotti jogviszony létesítésével keletkezik, őt az Egyetem az előző munkáltatónál elért vagy annál alacsonyabb munkaköri címnek megfelelő munkakörben is foglalkoztathatja.¹⁰⁸

48/A.§¹⁰⁹

Az oktatói munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszony megszüntetése

49. §

- (1) Az Egyetem rendes felmentéssel – a Kjt.-ben meghatározottakon túl – az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató¹¹⁰
 - a) nem teljesítette a jelen Szabályzatban meghatározottakat,

¹⁰⁰ Nftv. 29. § (1)–(2) bek., 33. § (3) bek.

¹⁰¹ Nftv. 69. § (1) bek.

¹⁰² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁰³ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁰⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁰⁵ Nftv. 29. § (2) bek., 33. § (3) bek.

¹⁰⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁰⁷ Nftv. 29. § (3) bek.

¹⁰⁸ Nftv. 30. § (2) bek.

¹⁰⁹ A paragrafust és az azt megelőző címet hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

¹¹⁰ Nftv. 31. § (2) bek.

- b) részére a tanítási időre eső munkavégzést – két félév átlagában – legalább ötven százalékában nem tudja biztosítani,
- c) ¹¹¹az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az intézmény működési feltételeinek mérlegelése során az intézményben nem vehető figyelembe.
- (2) A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének az egyes munkakörökben figyelembe veendő további okait a XI. fejezet tartalmazza.
- (3) Az alkalmazás megszűnésével – a főiskolai és az egyetemi tanári cím kivételével – megszűnik a munkaköri cím használatának a joga.¹¹²

XI. fejezet

AZ EGYES OKTATÓKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

A tanársegéd

50. §

- (1) Tanársegédnek az nevezhető ki, aki
- MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
 - megkezdte a doktori képzést¹¹³,
 - képes alkotó tevékenység végzésére.
- (2) A tanársegédek előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
- az oktatót tárgyat magába foglaló tudományágban vagy művészeti területen színvonalas oktatás, gyakorlatok vezetése és erre képesség idegen nyelven is,
 - rendszeres publikációs tevékenység kifejtése idegen nyelven is,
 - részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi feladatok megoldásában,
 - a doktori fokozat megszerzése a doktori képzés megkezdésétől számított nyolc éven belül.
- (3) ¹¹⁴
- (4) ¹¹⁵A törvény erejénél fogva megszűnik a tanársegédi közalkalmazotti jogviszony, ha a közalkalmazott az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított nyolc éven belül nem szerez doktori fokozatot¹¹⁶.
- (5) ¹¹⁷A (4) bekezdésben meghatározott határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a közalkalmazotti jogviszony kilencven napnál hosszabb ideig szüneti szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresésképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben vagy kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel¹¹⁸.

¹¹¹ Megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

¹¹² Nftv. 27. § (4) bek.

¹¹³ Nftv. 28. § (1) bek. a) pont

¹¹⁴ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

¹¹⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹¹⁶ Nftv. 31. § (1) bek. a) pont

¹¹⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹¹⁸ Nftv. 31. § (3) bek.

Átmeneti szabály

51. §

- (1) Az egyetemi és főiskolai tanársegédek munkaköre kinevezési okmányukban és munkaköri leírásukban tanársegédi munkakörre változik.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a munkáltatói jogkör gyakorlója kezdeményezi a közalkalmazotti jogviszony módosítását.
- (3) A 2006. március 1. napján hatályon kívül helyezett felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján határozott időre kinevezett egyetemi és főiskolai tanársegédek közalkalmazotti jogviszonya az eredeti kinevezésükben meghatározott időpontig változatlanul fennmarad. Ezt követően újabb alkalmazásukra csak a jelen Szabályzatban meghatározott követelmények alapján és határozatlan időre kerülhet sor.
- (4) Ha a (3) bekezdésben meghatározott határozatlan idejű alkalmazásra úgy kerül sor, hogy a közalkalmazott még nem rendelkezik doktori fokozattal, a határozatlan idejű alkalmazás feltételeként a kinevezési okmányban elő kell írni, hogy öt – legfeljebb két éve fennálló közalkalmazotti jogviszony esetén hat – éven belül köteles e követelményt teljesíteni azzal, hogy ellenkező esetben jogviszonya felmentéssel történő megszüntetésére kerül sor.¹¹⁹
- (5) A (4) bekezdésben rögzített szabályokat a határozatlan idejű jogviszonyban álló tanársegédekre úgy kell alkalmazni, hogy velük a (4) bekezdésben meghatározott követelményváltozást és annak határidejét 2006. szeptember 30. napjáig kell közölni azzal, hogy az ötéves határidőt 2006. október 1. napjától kell számítani.

Az adjunktus

52. §

- (1) Adjunktusnak az nevezhető ki, aki
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel és doktori fokozattal rendelkezik,
 - b) idegen nyelven is képes oktatásra,
 - c) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
 - d) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
 - e) önállóan képes alkotó tevékenység végzésére,
 - f) legalább három év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.
- (2) Az (1) bekezdés f) pontjában említett három évbe három év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenység, valamint a szervezett doktori képzésben folytatott tanulmányok ideje beszámítható.
- (3) Az adjunktusok előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti területén színvonalas oktatás, gyakorlatok vezetése és erre képesség idegen nyelven is,
 - b) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
 - c) részvétel az Egyetemen folyó szakmai közéleti munkában,
 - d) törekvés a habilitáció megszerzésére.

¹¹⁹ Nftv. 31. § (5) bek. a) pont

Átmeneti szabály

53. §

- (1) Az egyetemi és főiskolai adjunktusok munkaköre kinevezési okmányukban és munkaköri leírásukban adjunktusi munkakörre változik.
- (2) ¹²⁰Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a munkáltatói jogkör gyakorlója kezdeményezi a közalkalmazotti jogviszony módosítását a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 157. § (2) bekezdés negyedik mondata szerinti fizetési fokozatba sorolással együtt.
- (3) A 2006. március 1. napján hatályon kívül helyezett felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján határozott időre kinevezett egyetemi és főiskolai adjunktusok közalkalmazotti jogviszonya az eredeti kinevezésükben meghatározott időpontig változatlanul fennmarad. Ezt követően újabb alkalmazásukra csak a jelen Szabályzatban meghatározott követelmények alapján és határozatlan időre kerülhet sor.
- (4) A (3) bekezdésben meghatározott határozatlan idejű alkalmazás feltétele, hogy a közalkalmazott rendelkezzen doktori fokozattal. Ha az első határozott idejű adjunktusi kinevezés és a határozatlan idejű alkalmazás között kevesebb mint tíz év telt el és a közalkalmazott még nem rendelkezik doktori fokozattal, a határozatlan idejű alkalmazás feltételeként a kinevezési okmányban elő kell írni, hogy öt éven belül köteles e követelményt teljesíteni azzal, hogy ellenkező esetben jogviszonya felmentéssel történő megszüntetésére kerül sor.¹²¹
- (5) A (4) bekezdésben rögzített szabályokat a határozatlan idejű jogviszonyban álló adjunktusokra úgy kell alkalmazni, hogy velük a (4) bekezdésben meghatározott követelményváltozást és annak határidejét 2006. szeptember 30. napjáig kell közölni azzal, hogy az ötéves határidőt 2006. október 1. napjától kell számítani.
- (6) ¹²²A (4)–(5) bekezdésben meghatározott szabályokat nem kell alkalmazni azon adjunktusokra, akiknek az Mt. 294. § (1) bekezdés ga) alpontjában meghatározott feltétel bekövetkezéséig kevesebb, mint öt évük van hátra.

A főiskolai docens

54. §

- (1) ¹²³
- (2) A főiskolai docensek előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogása, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállítása, valamint magas színvonalú előadások tartása és képesség minderre idegen nyelven is,
 - b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
 - c) doktori fokozattal rendelkező docensek esetében az erre irányuló felkérés esetén a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, habilitált docensek esetében részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
 - d) az oktató és a tudományos munka szervezése,

¹²⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹²¹ Nftv. 31. § (5) bek. a) pont

¹²² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹²³ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

- e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
- h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában,
- i) törekvés a főiskolai tanári, vagy egyetemi docensi kinevezés feltételeinek teljesítésére.

Átmeneti szabály

55. §

- (1) Azoknak a főiskolai docenseknek, akik a jelen Szabályzat hatályba lépésekor, 2006. szeptember 1. napján nem rendelkeznek doktori fokozattal, a továbbkalkalmazás feltételeként 2006. szeptember 30-ig elő kell írni, hogy 2006. október 1. napjától számított öt éven belül kötelesek a doktori fokozat megszerzésére, ellenkező esetben jogviszonyuk felmentéssel történő megszüntetésére kerül sor.
- (2) ¹²⁴Azokat a főiskolai docenseket, akik 2014. augusztus 31. napján doktori fokozattal rendelkeznek és az egyetemi docensi vagy egyetemi tanári kinevezésükre nem került sor, és az egyetemi docensi kinevezés feltételeit
 - a) teljesítették, e munkakörbe át lehet,
 - b) nem teljesítették, adjunktusi munkakörbe át kell sorolni.
- (3) ¹²⁵Az (1) bekezdésben meghatározott szabályokat nem kell alkalmazni azon főiskolai docensekre, akiknek 2006. október 1. napjától az Mt. 294. § (1) bekezdés ga) alpontjában meghatározott feltétel bekövetkezéséig kevesebb, mint öt évük van hátra.
- (4) ¹²⁶A (2) bekezdés b) pontjában meghatározott szabályokat nem kell alkalmazni azon főiskolai docensekre, akik 2009. július 1. napján betöltötték 55. életévüket.
- (5) ¹²⁷Azon főiskolai docensek esetében, akik legkésőbb 2011. szeptember 30. napjáig doktori fokozatot szereztek a (2) bekezdés b) pontjában írt jogkövetkezményt csak 2016. október 1. napjától lehet alkalmazni.

Az egyetemi docens

56. §

- (1) Egyetemi docenssé az nevezhető ki, aki
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal¹²⁸ és habilitációval rendelkezik,
 - b) oktató és tudományos, illetve szakmai tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve szakmai munkájának vezetésére¹²⁹,

¹²⁴ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.8. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹²⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹²⁶ Beiktatta a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.8. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹²⁷ Beiktatta a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.8. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹²⁸ Nftv. 28. § (3) bek.

- c) idegen nyelven is képes előadás tartására¹³⁰,
d) rendelkezik megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal¹³¹,
e) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
f) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
g) széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.
- (2) ¹³²Az (1) bekezdésben említett feltételek fennállta esetén egyetemi docenssé az nevezhető ki, aki felsőoktatási intézményben legalább tíz év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.
- (3) ¹³³A rektor a pályázatok kiírásánál a kar vezetőjének javaslatára – a kari tanács véleménye alapján a (2) bekezdésben szabályozott feltételtől eltérhet oly módon, hogy a tíz évbe három év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenység beszámítható.
- (4) ¹³⁴A (2)–(3) bekezdésekben foglaltakat nem kell alkalmazni, ha a pályázó habilitációval rendelkezik.
- (5) ¹³⁵Az egyetemi docensek előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
- az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogása, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállítása, valamint magas színvonalú előadások tartása és képesség erre idegen nyelven is,
 - az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
 - a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, habilitált docensek esetében részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
 - az oktató és a tudományos munka szervezése,
 - rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
 - rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
 - tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
 - kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában,
 - törekvés az egyetemi tanári követelmények teljesítésére.

Átmeneti szabály

57. §

A jelen Szabályzat 56. §-ban meghatározott habilitációs követelményt nem kell alkalmazni a jelen Szabályzat hatályba lépésekor, 2006. szeptember 1. napján habilitációval nem

¹²⁹ Nftv. 28. § (3) bek.

¹³⁰ Nftv. 28. § (3) bek.

¹³¹ Nftv. 28. § (3) bek.

¹³² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹³³ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹³⁴ Beiktatta a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹³⁵ Számozását megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

rendelkező, továbbá az ezen időpontot megelőzően kiírt pályázat alapján foglalkoztatandó egyetemi docensekre.

A főiskolai tanár

58. §

- (1) ¹³⁶ Főiskolai tanári munkakörben az foglalkoztatható, aki teljesítette az egyetemi docensi munkakörbe történő kinevezés feltételeit és alkalmazására az Egyetem valamely korábbi főiskolai karán került sor.
- (2) A főiskolai tanári munkakörben történő alkalmazás további feltétele, hogy az érintettet a miniszterelnök főiskolai tanárrá kinevezzék ¹³⁷ vagy ilyen kinevezéssel már rendelkezzen.
- (3) ¹³⁸
- (4) ¹³⁹
- (5) A főiskolai tanárok előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogása, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállítása, valamint magas színvonalú előadások tartása és képesség erre idegen nyelven is,
 - b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
 - c) az oktató és a tudományos munka szervezése,
 - d) az erre irányuló felkérés esetén a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, részvétel a doktori és – habilitációval rendelkező főiskolai tanár esetében – a habilitációs eljárásokban,
 - e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
 - f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
 - g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
 - h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában.

Átmeneti szabály

59. §

- (1) ¹⁴⁰A jelen Szabályzat 58. §-ban meghatározott habilitációs követelményt nem kell alkalmazni a jelen Szabályzat hatályba lépésekor, 2006. szeptember 1. napján habilitációval nem rendelkező, továbbá az ezen időpontot megelőzően kiírt pályázat alapján foglalkoztatandó főiskolai tanárookra.

¹³⁶ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.9. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹³⁷ Nftv. 27. § (3) bek.

¹³⁸ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

¹³⁹ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

¹⁴⁰ Számozását megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.10. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

- (2) ¹⁴¹2009. július 1. napját követően főiskolai tanári munkakörre pályázat nem írható ki, e munkakörben új alkalmazásra nem kerülhet sor.

Az egyetemi tanár

60. §

- (1) Egyetemi tanári munkakörbe az nevezhető ki, aki
- ¹⁴²MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal és habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási gyakorlattal rendelkezik, amelynek egyenértékűségét a szakterületi habilitációs bizottság javaslatára a kari habilitációs bizottság állapítja meg¹⁴³,
 - teljesíti a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság által javasolt egyetemi tanári követelményrendszerben foglaltakat,
 - az adott tudomány- vagy művészeti terület olyan nemzetközileg elismert képviselője, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki¹⁴⁴,
 - oktató és tudományos, illetve szakmai tevékenységével, továbbá az oktatásban, kutatásban, kutatószervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére¹⁴⁵,
 - iskolateremtő oktatási, tudományos és szakmai munkássággal, oktatási és tudományszervezői tapasztalattal és irányítási készséggel bír,
 - idegen nyelven is képes előadás, szeminárium tartására¹⁴⁶,
 - megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is¹⁴⁷,
 - rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
 - széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.
- (2) ¹⁴⁸Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás további feltétele, hogy az érintettet egyetemi tanári munkaköri cím adományozásával a köztársasági elnök egyetemi tanárrá kinevezze¹⁴⁹, vagy ilyen kinevezéssel már rendelkezzen.
- (3) Az (1) bekezdésben említett feltételek fennállta esetén egyetemi tanári munkakör azzal létesíthető, aki felsőoktatási intézményben legalább tizenkét év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.
- (4) A rektor a pályázatok kiírásánál a kar vezetőjének javaslatára – a kari tanács véleménye alapján – a (3) bekezdésben szabályozott feltételtől eltérhet oly módon, hogy a tizenkét évbe öt év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenység beszámítható legyen.
- (5) Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.¹⁵⁰
- (6) Az egyetemi tanárok előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
- az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogása, továbbá a tárgyak tananyagának

¹⁴¹ Beiktatta a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.10. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

¹⁴² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁴³ Nftv. 28. § (5) bek.

¹⁴⁴ Nftv. 28. § (5) bek.

¹⁴⁵ Nftv. 28. § (5) bek.

¹⁴⁶ Nftv. 28. § (5) bek.

¹⁴⁷ Nftv. 28. § (5) bek.

¹⁴⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁴⁹ Nftv. 27. § (3) bek.

¹⁵⁰ Nftv. 28. § (5) bek.

- önálló összeállítása, valamint magas színvonalú előadások tartása és képesség erre idegen nyelven is,
- b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
 - c) az oktató és a tudományos munka szervezése,
 - d) a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
 - e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
 - f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
 - g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
 - h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában.

A főiskolai és egyetemi tanári jogviszony megszűnésének közös szabályai

61. §

- (1) ¹⁵¹A rektor megszünteti a főiskolai tanári, illetve az egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatást, ha a miniszterelnök a főiskolai tanárt, a köztársasági elnök az egyetemi tanárt – a munkaköri címhez fűződő jogát megvonva – felmentette. A főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást a rektor kezdeményezi¹⁵².
- (2) ¹⁵³A rektor köteles kezdeményezni a főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást, ha¹⁵⁴
 - a) azt az érintett kéri,
 - b) ¹⁵⁵
 - c) a főiskolai tanárt, illetve az egyetemi tanárt a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta, vagy
 - d) az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték.
- (3) ¹⁵⁶A rektor a (2) bekezdés szerinti kezdeményezésével egyidejűleg intézkedni köteles a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatás megszüntetéséről is¹⁵⁷.
- (4) ¹⁵⁸Főiskolai tanári, egyetemi tanári munkakörben az oktató közalkalmazotti jogviszonyban legfeljebb a hetvenedik életévének a betöltéséig foglalkoztatható¹⁵⁹.

¹⁵¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵² Nftv. 31. § (6) bek.

¹⁵³ Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵⁴ Nftv. 31. § (7) bek.

¹⁵⁵ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵⁶ Beiktatta a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵⁷ Nftv. 31. § (7) bek.

¹⁵⁸ Számozását megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁵⁹ Nftv. 31. § (4) bek.

- (5) ¹⁶⁰A főiskolai, egyetemi tanár közalkalmazotti jogviszonyát a (4) bekezdésben foglaltakra tekintettel úgy kell megszüntetni, hogy a munkavégzés alóli mentesítésre lehetőleg szorgalmi időszak kezdetével kerüljön sor és a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének ideje ne essen későbbi időre, mint a közalkalmazott hetvenedik életéve betöltésének napja.

XII. fejezet

AZ EGYES KUTATÓKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

A tudományos segédmunkatárs

62. §

- (1) A tudományos segédmunkatárs kinevezésének feltételei:
- MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség,
 - határozatlan idejű alkalmazás esetén további feltétel, hogy a közalkalmazott a doktori képzést megkezdje,
 - alkotó tevékenység végzése.
- (2) A tudományos segédmunkatárs előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
- az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
 - rész témákban önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,
 - oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység,
 - törekvés a tudományos munkatársra vonatkozó követelmények teljesítésére.
- (3) ¹⁶¹

A tudományos munkatárs

63. §

- (1) A tudományos munkatárs kinevezésének feltételei:
- legalább három évi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat,
 - MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség, doktori (PhD vagy DLA) vagy azzal egyenértékű fokozat,
 - rendszeres szakmai közéleti tevékenység folytatása,
 - megfelelő publikációs tevékenység végzése idegen nyelven is,
 - képesség idegen nyelvű előadás tartására.
- (2) A tudományos munkatárs előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
- az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
 - önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,
 - idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
 - oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység.

¹⁶⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁶¹ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

A tudományos főmunkatárs

64. §

- (1) A tudományos főmunkatárs kinevezésének feltételei:
 - a) legalább hat évi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat,
 - b) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség, doktori (PhD vagy DLA) vagy azzal egyenértékű fokozat,
 - c) alkalmasság a hallgatók és a tudományos utánpótlás kutatómunkájának vezetésére,
 - d) önálló kutatási gyakorlat alapján széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer,
 - e) rendszeres szakmai közéleti tevékenység folytatása,
 - f) megfelelő publikációs tevékenység végzése idegen nyelven is,
 - g) képesség idegen nyelvű előadás tartására.
- (2) A tudományos főmunkatárs előmeneteli és teljesítménykövetelményei:
 - a) tudományszakának átfogó ismerete, alkotó művelése, fejlesztése,
 - b) meghatározó módon való részvétel a kutatóhely, a kar, az Egyetem tudományos feladatainak kidolgozásában, a végrehajtás irányításában és ellenőrzésében, a kutatócsoport munkájának összefogása, irányítása,
 - c) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
 - d) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
 - e) önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,
 - f) idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
 - g) a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben való részvétel,
 - h) közvetve vagy közvetlenül az egyetemi oktató-nevelő munka kezdeményező módon történő segítése, részvétel a doktorképzésben, doktori és habilitált tudományos főmunkatársak esetében a habilitációs eljárásokban,
 - i) oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység.

A tudományos tanácsadó és a kutatóprofesszor

65. §

- (1) A tudományos tanácsadó és a kutatóprofesszor kinevezésének feltételei:
 - a) legalább hat évi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat,
 - b) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség, doktori (PhD vagy DLA) vagy azzal egyenértékű fokozat és habilitáció, vagy akadémiai doktori cím,
 - c) alkalmasság a hallgatók és a tudományos utánpótlás kutatómunkájának vezetésére,
 - d) önálló kutatási gyakorlat alapján széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer,
 - e) iskolateremtő oktatási, tudományos és szakmai munkásság, oktatási és tudományszervezői tapasztalat és irányítási készség,
 - f) rendszeres szakmai közéleti tevékenység folytatása,
 - g) megfelelő publikációs tevékenység végzése idegen nyelven is,
 - h) képesség idegen nyelvű előadás tartására.
- (2) A tudományos tanácsadó és a kutatóprofesszor folyamatos alkalmazásának követelményei:
 - a) tudományszakának átfogó ismerete, alkotó művelése, fejlesztése,
 - b) meghatározó módon való részvétel a kutatóhely, a kar, az Egyetem tudományos feladatainak kidolgozásában, a végrehajtás irányításában és ellenőrzésében, a kutatócsoport munkájának összefogása, irányítása,

- c) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
 - d) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
 - e) aktív tevékenység kifejtése a tudományszervezési feladatok végzésében,
 - f) a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben való részvétel,
 - g) egyetemi szakmai közéleti tevékenység,
 - h) intézményének, illetőleg országának szakmai képviselése,
 - i) idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
 - j) közvetve vagy közvetlenül az egyetemi oktató-nevelő munka kezdeményező módon történő segítése, részvétel a doktorképzésben, doktori és habilitációs eljárásokban.
- (3) ¹⁶²A kutatóprofesszori és tudományos tanácsadói jogviszony megszűnésére a 61. § (4)–(5) bekezdése megfelelően alkalmazandó.

XIII. fejezet

A TANÁRI MUNKAKÖRBE FOGLALKOZTATOTTAKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Általános szabályok

66. §

- (1) Egyes szakmai gyakorlati oktatási (így különösen nyelvtanári, testnevelő tanári, művésztanári, gyakorlati oktatói, kollégiumi tanári, mérnökstanári, műszaki tanári) feladatok tanári munkakörben közalkalmazotti jogviszonyban láthatók el. Tanári munkakörben nem magyar állampolgár is alkalmazható.
- (2) ¹⁶³Tanári feladat megbízási jogviszony keretében is ellátható, ha a tanár által ellátott tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: óraadó tanár). Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói feladatokra: az Egyetem vele közalkalmazotti jogviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó tanári feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet¹⁶⁴.
- (3) ¹⁶⁵Tanári feladatokra közalkalmazotti jogviszonyban történő alkalmazás, illetve megbízási jogviszony létesítés feltétele az előírt felsőfokú végzettség és szakképzettség, a büntetlen előélet megléte, valamint, hogy a tanári munkakörben foglalkoztatandó ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt¹⁶⁶.
- (4) Az egyes munkakörökben előírt idegen nyelven való oktatásra képesség meghatározásánál az idegen nyelv szakos oktatók esetében az adott szak szaktárgyainak idegen nyelven történő oktatása munkaköri kötelezettség.
- (5) Az Egyetemen létesíthető tanári munkakörök: nyelvtanár (lektor), a testnevelő tanár, a művésztanár, a gyakorlati oktató, a mérnökstanár, a műszaki tanár, a gazdasági tanár, a terepkoordinátor tanár, a kollégiumi nevelőtanár, egyéb szaktanár, szakoktató.

¹⁶² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁶³ Első mondatát megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁶⁴ Nftv. 25. § (3) bek. 34. § (2) bek.

¹⁶⁵ Megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

¹⁶⁶ Nftv. 24. § (5) bek., 34. § (1) bek.

- (6) Ha az oktató munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott bármely méltányolható okból a megadott határidőre nem teljesíti a számára előírt követelményeket, de oktatói tevékenysége elismert és szükséges, az oktató munkaköre – egyetértésével – tanári munkakörre módosítható.
- (7) ¹⁶⁷A tanári munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak a pótlékalap 50%-a mértékéig illetménypótlékban részesülnek.
- (8) ¹⁶⁸A köznevelési intézményekben létesített tanári munkakörökre a köznevelési szabályzat rendelkezéseit kell alkalmazni.

A nyelvtanár

67. §

- (1) A nyelvtanárok kinevezésének feltételei:
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség az oktatandó nyelvből,
 - b) legalább kétéves oktatási gyakorlat.
- (2) A nyelvtanárok teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott nyelv alapos és széleskörű ismerete, a gyakorlati foglalkozások anyagának összeállításához a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültség,
 - b) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,
 - c) a nyelvek, a nyelvhasználat iránti mélyebb érdeklődés felkeltése, az idegen nyelvet eszközként használó hallgatók munkájának támogatása,
 - d) tevékeny részvétel az oktatóhelyi, lektorátusi és a szakmai közéletben.

A testnevelő tanár

68. §

- (1) A testnevelő tanár kinevezésének feltételei:
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
 - b) legalább kétéves oktatási tapasztalat;
 - c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz és sportszervezéshez szükséges társalgási szintű ismerete.
- (2) A testnevelő tanárok teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott szakágak (sportágak) magas szintű elméleti és gyakorlati ismeretének folyamatos fejlesztése,
 - b) általános tájékozottság a testnevelés és sport adott szakági gyakorlatában és szakirodalmában,
 - c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása, illetve fejlesztése,
 - d) a tanórán kívüli testnevelésben, az egyetemi sportmunkában való aktív részvétel,
 - e) bekapcsolódás az egyetemi sportegyesület sportéletének vitelébe.

¹⁶⁷ Beiktatta, a (7) bekezdés számozását egyidejűleg (8) bekezdésre módosította a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 11. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

¹⁶⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

A kollégiumi nevelőtanár

69. §

- (1) A kollégiumi nevelőtanár kinevezésének feltételei:
 - a) BA/BSc, vagy MA/MSc vagy ezekkel egyenértékű végzettség,
 - b) lehetőség szerint az Egyetemmel már fennálló közalkalmazotti jogviszony.
- (2) A kollégiumi nevelőtanárok teljesítménykövetelményei:
 - a) a rábízott közösség tanulmányi, közművelődési tevékenységének segítése,
 - b) a kollégiumi közösség életmódjának, életvitelének – az együttélés normáinak megfelelő – formálása,
 - c) a kollégiumi tanári felügyelet ellátása,
 - d) együttműködés a kollégium önkormányzati testületével.

A mérnökstanár, műszaki vagy gazdasági tanár, gyakorlati oktató, terepkoordinátor tanár, egyéb szaktanár, szakoktató

70. §

- (1) A mérnökstanár, műszaki vagy gazdasági tanárok, gyakorlati oktatók és terepkoordinátor tanárok és egyéb szaktanárok, szakoktatók kinevezésének feltételei:
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
 - b) legalább kétéves oktatói tapasztalat,
 - c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz szükséges társalgási szintű ismerete.
- (2) A mérnökstanárok, műszaki vagy gazdasági tanárok, gyakorlati oktatók és terepkoordinátor tanárok és egyéb szaktanárok, szakoktatók teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott szakma magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése,
 - b) általános tájékozottság a szakma gyakorlatában és szakirodalmában,
 - c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása, illetve fejlesztése.

A művésztanár

71. §

- (1) A művésztanárok kinevezésének feltételei:
 - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
 - b) legalább kétéves oktatói tapasztalat,
 - c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz szükséges társalgási szintű ismerete.
- (2) A művésztanárok teljesítménykövetelményei:
 - a) az oktatott művészeti ág magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése,
 - b) általános tájékozottság a művészeti ág gyakorlatában és szakirodalmában,
 - c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása, illetve fejlesztése.

AZ OKTATÓK, KUTATÓK ÉS TANÁROK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

Az oktatók, kutatók és tanárok jogai

72. §

- (1) Az oktatói, kutatói és a tanári munkakörben foglalkoztatottak a 3. §-ban meghatározottakon túl megilleti az a jog, hogy¹⁶⁹
- a) tudományos célú hazai és nemzetközi pályázatokat nyújtson be,
 - b) a munkaköri feladataiból származó tudományos kutatási feladatok mellett, az Egyetem által gondozott diszciplínák közül, a pénzügyi fedezet biztosítottága esetén a maga választotta tudományos témában kutasson, tudományos kutatási, illetőleg művészeti eredményeit közzétegye,
 - c) az Egyetem jogainak sérelme nélkül találmányokat szabadalmaztasson, tudományos kutatási eredményeit közzétegye,
 - d) hazai és nemzetközi tudományos és szakmai rendezvényeken, valamint szervezetekben részt vegyen,
 - e) emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartsák, oktatói, kutatói tevékenységét értékeljék és elismerjék,
 - f) a képzési program keretei között meghatározza az oktatott tananyagot, megválassza az általa alkalmazott oktatási és képzési módszereket,
 - g) a tantárgy-programok és a tananyag fejlesztésére,
 - h) a hallgatókat az egyenlő bánásmóddhoz való jog biztosítása mellett megválassza, tanulmányi munkájukat és teljesítményüket értékelje,
 - i) világnézete és értékrendje szerint végezze oktatói, kutatói munkáját, anélkül, hogy annak elfogadására kényszerítené vagy készítené a hallgatót,
 - j) a jelen Szabályzatban meghatározottak szerint megválassza a hallgatókat, továbbá irányítsa és értékelje a hallgató munkáját,
 - k) hozzájusson a munkájához szükséges ismeretekhez,
 - l) szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa, részt vegyen pedagógiai kísérletekben, tudományos kutatómunkában.
- (2) Az egyetemi és a főiskolai docens, valamint az egyetemi és a főiskolai tanár a tudományos kutatás, illetve művészi alkotótevékenység végzéséhez, egyéni tudományos továbbképzéshez hétévenként alkotói szabadságra jogosult. Az alkotói szabadság ideje legfeljebb egy év lehet. A szabadság ideje alatt távolléti díj jár.
- (3) Az alkotói szabadságot kérelemre a kar vezetője engedélyezi azzal, hogy ez az érintett oktatásszervezeti egység részére többlet bérigénnyel nem járhat.
- (4) Ha az alkotói szabadságot tudományos kutatás, művészi alkotótevékenység céljára biztosították, a munkáltatónak és az oktatónak megállapodásban kell rögzíteniük az elérendő célt és a mulasztás jogkövetkezményeit.
- (5) ¹⁷⁰Az (1) bekezdés f) és i) pontjában foglalt jogok az oktatói feladatokat ellátó doktoranduszokat, továbbá az óraadó oktatókat is megilletik¹⁷¹.

¹⁶⁹ Az (1) bek. f) és i) pontjához lásd: Nftv. 35. § (1) bek.

¹⁷⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷¹ Nftv. 35. § (1) bek.

73. §

- (1) Az oktatással kapcsolatos feladatokat ellátó kötelessége, hogy¹⁷²
 - a) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetítse,
 - b) oktató tevékenysége során figyelembe vegye a hallgató egyéni képességét, tehetségét, fogyatékosságát,
 - c) a hallgatókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztassa, kérdéseikre érdemi választ adjon,
 - d) ¹⁷³a jóváhagyott tanterv szerint oktasson és értékeljen,
 - e) ¹⁷⁴a hallgató emberi méltóságát és jogait tiszteletben tartsa,
 - f) ¹⁷⁵részt vegyen az Egyetem oktató munkájában, az oktatási foglalkozások (előadás, szeminárium, különböző gyakorlati foglalkozások, konzultációk) vezetésében, a hallgatók vizsgáztatásában, illetve a felvételi eljárásban,
 - g) ¹⁷⁶tudományos munkát folytasson és részt vegyen az Egyetem pályázati tevékenységében,
 - h) ¹⁷⁷rendszeresen képezze önmagát,
 - i) ¹⁷⁸megszerezze az előmeneteléhez szükséges képesítés(ek)e)t, illetve nyelvtudást,
 - j) ¹⁷⁹részt vegyen az intézményi közéletben,
 - k) ¹⁸⁰ellássa a választás által elnyert egyetemi, kari, tanszéki tisztségeket.
- (2) Ezekben túlmenően az egyetemi és főiskolai tanárok, valamint az egyetemi docensek kötelesek részt venni a doktori képzéssel kapcsolatos feladatok ellátásában is.
- (3) Az egyetemi tanárok és a habilitált oktatók – megbízás alapján – kötelesek részt venni a habilitációs eljárás lefolytatásában.
- (4) Az egyetemi és főiskolai tanárok és docensek kötelesek részt venni az oktatói és kutatói utánpótlás képzésében.

*Az oktatási tevékenységre, a tanításra fordított időre és az ellátandó oktatói, kutatói és közéleti feladatokra vonatkozó rendelkezések*¹⁸¹

74. §¹⁸²

- (1) Az oktató a heti teljes munkaidejében (40 óra)
 - a) a munkaköri leírásában – az egyes karok képzési és kutatási tevékenységéből adódó sajátosságok szerint – meghatározott oktatási tevékenységet folytat,
 - b) legalább 1/3 részben tudományos tevékenységet végez, valamint
 - c) a munkáltató rendelkezése szerint, munkaköri feladatként ellátja azokat a közéleti feladatokat, amelyek összefüggnek az Egyetem működésével, és igénylik az oktató szakértelmét.

¹⁷²Az (1) bek. a)–b) és d)–e) pontjaihoz lásd: Nftv. 35. § (2) bek.

¹⁷³Beiktatta a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁴Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁵Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁶Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁷Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁸Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁷⁹Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸⁰Jelölését megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸¹A címet megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸²A paragrafus szövegét és a megelőző címet megállapította az ELTE SZMSZ III. kötete, az FKR kötelező óraterhelési szabályainak módosításáról szóló XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

- (2) Az oktató munkaköri leírásában meg kell határozni, hogy az (1) bekezdés a) pontja szerinti tevékenységet mely nyelven (nyelveken) köteles folytatni.

74/A. §¹⁸³

- (1) ¹⁸⁴Az oktató – két egymást követő tanulmányi félév átlagában, a 75. §-ban foglaltak szerint – legalább heti tíz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani.
- (2) A jelen Szabályzat alkalmazásában szeminárium:
- a) ¹⁸⁵az elektronikus tanulmányi és hallgatói ügykezelési rendszerben (a továbbiakban: Elektronikus Tanulmányi Rendszer) ekként meghirdetett tanóra,
 - b) szakkollégiumban a szorgalmi időszakban szervezett, heti rendszerességű szakszeminárium vezetése.
- (3) A jelen Szabályzat alkalmazásában gyakorlat:
- a) a laboratóriumi gyakorlat,
 - b) a feladatmegoldó gyakorlat,
 - c) a számítógépes gyakorlat,
 - d) a tréning,
 - e) a terepgyakorlat, szakmai terepgyakorlat, gyárlátogatás, gyógypedagógiai gyakorlat,
 - f) a szakos hallgatók számára alkotási gyakorlat, énekkar, hangszeres zenei foglalkozás és sportfoglalkozás,
 - g) ¹⁸⁶a felsőoktatási szakképzésben (kimenő rendszerben felsőfokú szakképzésben) az ifjúsági, közösségi színtereken folyó egyéb oktatás (segítő kapcsolat, tanácsadás, tábor stb.)
 - h) (szakdolgozati) szaklaboratóriumi gyakorlat,
 - i) a külső helyszíneken (pl. iskola, óvoda, múzeum, könyvtár, művelődési ház, gyermekvédelmi intézmény, terepen stb.) folyó egyéni és csoportos hallgatói tevékenység, valamint
 - j) ¹⁸⁷minden olyan egyéb megjelölésű tanóra, amelyet az Elektronikus Tanulmányi Rendszerben gyakorlatként hirdettek meg.
- (4) A jelen Szabályzat alkalmazásában konzultáció:
- a) előadáshoz és gyakorlathoz kapcsolódó konzultáció,
 - b) évfolyamdolgozat elkészítésének irányítása,
 - c) szakdolgozati témavezetés,
 - d) doktori témavezetés,
 - e) tudományos diákköri, szakkollégiumi dolgozati témavezetés,
 - f) műhelymunka vezetése, portfólió témavezetés, programfejlesztés irányítása, informatikai projektfeladat témavezetés,
 - g) szakmai és pedagógiai gyakorlat előkészítése, irányítása, értékelése,
 - h) e-learning képzésekben végzett konzultáció,
 - i) ¹⁸⁸oktatásszervezéshez vagy oktatásfejlesztéshez, tervezéshez kapcsolódó Elektronikus Tanulmányi Rendszerben megjeleníthető konzultáció.

¹⁸³ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

¹⁸⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁸⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (5) ¹⁸⁹Az oktató a (4) bekezdésben meghatározott konzultációk érdekében hetente legalább kettő óra időtartamban köteles fogadóórát tartani a hallgatók részére, kivéve, ha a 78. § (2) bekezdés alapján az oktató számára a munkahelyen töltendő időt eltérő módon határozták meg. A fogadóóra időpontját és helyét az oktatásszervezeti egység hirdetőtábláján, a kar honlapján és az Elektronikus Tanulmányi Rendszerben is közzé kell tenni.
- (6) ¹⁹⁰Az oktató a tanításra fordított idejét a vizsgaidőszakban (ideértve a záróvizsgaidőszakot is) jellemzően az alábbi tevékenységekkel teljesítheti:
- a) szóbeli vizsgáztatás,
 - b) írásbeli vizsga összeállítása, javítása, felügyelete,
 - c) vizsgadolgozat, zárthelyi dolgozat javítása,
 - d) felvételi vizsga, felvételi alkalmassági vizsgáztatás,
 - e) évfolyamdolgozat értékelése,
 - f) szakdolgozat értékelése, védési bizottságban közreműködés,
 - g) záróvizsgáztatás, zárótanítás, zárófoglalkozás, tanári képesítővizsga,
 - h) vizsga(időszaki) konzultáció.
- (7) A (4) bekezdésben meghatározott konzultáció és a (6) bekezdésben felsorolt vizsga jellegének és az azon részt vevő hallgatói létszámnak megfelelően a kar a szervezeti és működési szabályzatában határozhatja meg azoknak a kötelező óraszámba beszámítható legmagasabb kontaktóraszámát.

75. §¹⁹¹

- (1) Az Egyetemen az egyes oktatók kötelező legkisebb óraterhelését munkakörönként a jelen §-ban meghatározottak figyelembevételével tanévenként felül kell vizsgálni, és szükség esetén módosítani kell, és azt részükre a munkaköri leírás mellékleteként kell részletesen megállapítani.
- (2) ¹⁹²A 74. §-ban meghatározott oktatói tevékenységek figyelembevételével az Egyetemen oktatói munkakörönként a kötelező legkisebb óraszám heti átlagóraszámában a következő:
- a) egyetemi tanári, főiskolai tanári, egyetemi és főiskolai docensi munkakör esetében két egymást követő tanulmányi félévre vetített heti átlag tíz óra;
 - b) adjunktusi, valamint tanársegédi munkakör esetében két egymást követő tanulmányi félévre vetített heti átlag tizenkettő óra.
- (3) ¹⁹³A kar vezetője a (2) bekezdésben meghatározottak szerinti tanításra fordított időt hetven százalékkal megemelheti, illetve huszonöt százalékkal csökkentheti, azzal a megkötéssel, hogy a karon az oktatói munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő – a 80/B. §-ban foglaltak figyelembevételével – nem lehet kevesebb két egymást követő tanulmányi félév átlagában egy oktatóra vetítve heti tizenkét óránál. A tanításra fordított idő e bekezdés szerinti megállapításánál az egyéb oktatási tevékenységet figyelembe kell venni. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.¹⁹⁴

¹⁸⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹⁰ Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹¹ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

¹⁹² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹³ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹⁴ Nftv. 26. § (2) bek.

- (4) ¹⁹⁵A tanításra fordított idő módosítását a kar vezetője – amennyiben ez összességében a karon foglalkoztatott oktatók számának legalább 1/3-át érinti, a kari tanács egyetértésével – a megelőző tanév végén, a következő két tanulmányi félévre rendelheti el.
- (5) A (3) bekezdésben foglalt óraterher emelés idegen nyelven történő oktatásban való közreműködés céljából nem rendelhető el annak az oktatónak a részére, akinek munkaköri leírásában az idegen nyelven folyó oktatás külön nem szerepel.

75/A. §¹⁹⁶

¹⁹⁷Az oktató a tanításra fordított időn túl a következő egyéb oktatási tevékenységeket végzi:

- a) tanórákra való felkészülés,
- b) ¹⁹⁸az oktatással kapcsolatos adminisztrációs feladatok elvégzése, különös tekintettel az Elektronikus Tanulmányi Rendszer kezelésére,
- c) szakmai és pedagógiai gyakorlat szervezése,
- d) oktatásfejlesztés, oktatási segédanyagok készítése,
- e) doktori szigorlat, doktori értekezés bírálata, védési bizottságban közreműködés,
- f) szeminárium, gyakorlati teljesítmény értékelése, osztályozása (beszámoltatás),
- g) az aláírási feltételek teljesítésének ellenőrzése, értékelése,
- h) nevelési/pedagógiai gyakorlatok értékelése,
- i) zárthelyi dolgozat javítása,
- j) kötelező informatikai programbemutatók számonkérése,
- k) tudományos diákkör vezetése, diákköri dolgozat értékelése,
- l) a hallgatókkal való internetes kapcsolattartás,
- m) középiskolai tehetséggondozás.

76. §¹⁹⁹

- (1) Az oktatói munkakört betöltő közalkalmazott kötelezettsége a munkakörének megfelelő színvonalú tudományos kutatói tevékenység folytatása.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott tevékenység folytatása céljából tanévi átlagban a törvényes munkaidő legalább 1/3-át biztosítani kell.
- (3) Tudományos tevékenység különösen:
 - a) kutatások, kísérletek folytatása, szervezése,
 - b) az adott tudomány-, vagy művészeti ág folyamatosan újuló eredményeinek megismerése érdekében konferencialátogatás, tudományos publikációk, szakirodalom olvasása, részvétel szakmai továbbképző tanfolyamokon, egyéb képzéseken,
 - c) tananyagfejlesztés, módszertani fejlesztés, tankönyv, tanszékjelentés írása,
 - d) tudományos publikációk írása, konferenciákon vagy egyéb meghívások keretében szakmai előadások tartása, rendezvényeken való részvétel.
- (4) Ha valamely szakmai, képzési területen végzett tudományos kutatói tevékenység színvonalas folytatása érdekében adott oktató részvétele a tudományos kutatásban a (2) bekezdésben meghatározott időtartamon túl is indokolt, úgy ezt a tényt a kari szervezeti és működési szabályzatban meghatározott módon és mértékben, meghatározott

¹⁹⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹⁶ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

¹⁹⁷ Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

¹⁹⁹ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

időtartamra (félév, tanév stb.), a 75. § (2) bekezdésében előírt óraszám tekintetében csökkentő tényezőként lehet figyelembe venni legfeljebb 50%-os mértékben.

77. §²⁰⁰

Az oktató a 74–76. §-ban meghatározottak szerint a hallgatókkal való foglalkozással és tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben munkaköri feladatként egyéb közéleti tevékenységként – a jelen Szabályzatban választás alapján betölthető tisztség esetén megválasztásával – különösen az alábbi feladatokkal bízható meg:

- a) tagság a Szenátusban, a kari tanácsban, az intézeti tanácsban és ezek állandó bizottságában,
- b) tagság a doktori tanácsban, a doktori iskolában, valamint a doktori programtanácsban,
- c) az egyetemi vezetői tisztség (rektor, kari vezető, e vezetők helyettesei, oktatási, kutatási szervezeti egységek vezetői),
- d) tudományos diákköri felelősi, oktatásfelelősi, szakfelelősi (szakigazgatói) tevékenység,
- e) közreműködés szakok alapításában, létesítésében, indításának előkészítésében, programfejlesztésben, tantervkészítésben,
- f) ²⁰¹a köznevelés fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek, program- és tananyagfejlesztés, tehetséggondozás, tanártovábbképzés, szakértői munka,
- g) közreműködés egyéb egyetemi tervezésben, fejlesztésben,
- h) kutatásokkal, fejlesztésekkel kapcsolatos pályázatok felkutatása, pályázati anyagok előkészítése, pályázatok megírása, ellenőrzése,
- i) országos és nemzetközi szinten folytatott tudományszervezési tevékenység,
- j) kapcsolattartás más hazai és külföldi egyetemek oktatóival, esetlegesen a két vagy több egyetem közötti együttműködés kialakításában, működtetésében való részvétel,
- k) közreműködés az Egyetem, illetve a kar PR (külső kommunikációs) munkájában,
- l) az Egyetem, a kar honlapján a saját, illetve a tanszéke tevékenységével kapcsolatos tudományos, szervezeti, tanulmányi részek frissítése, karbantartásuk koordinációja,
- m) tanácsadás,
- n) munkavédelmi, tűzvédelmi, méregfelelősi, számítógép-felelősi tevékenység.

78. §²⁰²

- (1) Az oktatói munkakört betöltő közalkalmazott a 74. § alapján meghatározott feladatai ellátása érdekében a heti törvényes munkaidő (40 óra) felét (1/2 részét) köteles a munkahelyén tölteni.
- (2) Az oktató által kötelezően a munkahelyen töltendő munkaidőkeret a hetenkénti előírás helyett más módon is meghatározható, ha az adott tanévben (félévben) az oktató tudományos kutatói tevékenysége, tankönyv-, jegyzetírói feladata ezt indokolja.

79. §²⁰³

- (1) A 74–78. §-ban foglaltak teljesülését a közvetlen munkahelyi vezető a 35–36/A. § szerint ellenőrzi, értékeli.

²⁰⁰ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

²⁰¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁰² Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

²⁰³ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

- (2) Az oktatói tevékenységekre vonatkozóan a közvetlen munkahelyi vezető felelőssége annak biztosítása, hogy az egyes oktatók között az oktatási és a vizsgáztatási tevékenység kiegyensúlyozottan kerüljön elosztásra.
- (3) A közvetlen munkahelyi vezetői kötelezettségek teljesítésének ellenőrzése a kari vezetők felelőssége.

80. §²⁰⁴

A kutatói munkakörben foglalkoztatottak óraszámának meghatározásakor az oktatói munkakörben megállapított kötelező legkisebb óraszám 10%-át kell figyelembe venni azzal, hogy

- a) a kutatóprofesszor, a tudományos tanácsadó és a tudományos főmunkatárs az egyetemi tanárral, a főiskolai tanárral, egyetemi és főiskolai docenssel,
- b) a tudományos munkatárs és a tudományos segédmunkatárs az adjunktussal és a tanársegéddel egyezően bírálendő el.

80/A. §²⁰⁵

- (1) A 74. §-ban meghatározott oktatói tevékenységek figyelembevételével a tanári munkakörök esetében a kötelező óraszámot a kari szervezeti és működési szabályzat határozza meg azzal, hogy az nem lehet kevesebb, mint két tanulmányi félévre vetített heti átlag tizennyolc óra.²⁰⁶
- (2) A tanári munkakörben foglalkoztatottak kötelező óraszámán felüli tevékenységének jellegére tekintettel a kari vezető egyedi elbírálás alapján meghatározott időtartamra órakedvezményt állapíthat meg.

80/B. §²⁰⁷

- (1) ²⁰⁸A részfoglalkozású alkalmazás esetében az oktatási tevékenységet, valamint a tanításra fordított időt, továbbá ennek növelését illetőleg csökkentését
 - a) a 75–80/B. § rendelkezéseinek értelemszerű alkalmazásával, és
 - b) a részfoglalkozású közalkalmazotti jogviszony havi munkaidőkeretével (a foglalkoztatási idővel) arányos mértékben kell meghatározni.
- (2) ²⁰⁹A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó jogszabályok végrehajtása, továbbá az oktatói feladatok teljesítése érdekében a részfoglalkozású alkalmazás mértéke napi egy óránál nem lehet alacsonyabb.
- (3) A részfoglalkozású oktató (1) bekezdésben meghatározott feladatait a jelen Szabályzatban meghatározott mértéknél – a részfoglalkozású oktató egyetértésével – az egyéni kinevezési okmány magasabb mértékben határozhatja meg.

²⁰⁴ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

²⁰⁵ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

²⁰⁶ Nftv. 34. § (2) bek.

²⁰⁷ Megállapította a XVI/2008. (II. 25.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2008. III. 1. napjától. Rendelkezéseit 2008/2009-es tanév első félévében kell először alkalmazni.

²⁰⁸ Felvezető szövegét megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁰⁹ A 80/B. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseket csak a 2008. március 1. napját követő közalkalmazotti kinevezések, illetve kinevezés-módosítások esetében kell alkalmazni.

A MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ TOVÁBBI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉNEK SZABÁLYAI

Összeférhetetlenség

81. §

- (1) Az oktatók és kutatók nem létesíthetnek olyan munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, amely a közalkalmazotti jogviszony alapján betöltött munkakörükkel összeférhetetlen.²¹⁰
- (2) Az oktatók és kutatók nyolc napon belül kötelesek írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, ha velük szemben törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel, illetve, ha közalkalmazotti jogviszonyuknak fennállása alatt összeférhetlenségi helyzetbe kerülnek.
- (3) Ha az összeférhetlenség ténye az adott kar vezetőjének tudomására jut, haladéktalanul köteles nyolcnapos határidő kitűzésével írásban felszólítani az érintettet az összeférhetlenség okának megszüntetésére.

A munkavégzésre irányuló további jogviszony engedélyezése és bejelentése

82. §

- (1) Az Egyetem a vele közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatóval vagy kutatóval munkaköri feladatai ellátására munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesíthet.
- (2) ²¹¹Amennyiben az oktató vagy kutató munkaideje a közalkalmazotti jogviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban – részben vagy egészben – azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony csak a kar vezetőjének előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető. További jogviszony létesítésére engedély csak részmunkaidőre adható, figyelemmel a munkahelyen töltendő törvényes munkaidő tartamára (78. §). E korlátozás nem vonatkozik az Ausztria, Szlovákia, Ukrajna, Románia, Szerbia, Horvátország, Szlovénia területén jelenleg vagy esetlegesen a jövőben működő felsőoktatási intézmények magyar nyelvű képzéseiben közreműködő oktatóra, kutatóra, feltéve, hogy közreműködésére az Egyetem és az előzőekben felsorolt államokban működő felsőoktatási intézmény közötti megállapodás alapján kiadott határozott időre szóló rektori engedéllyel kerül sor.
- (3) A hozzájárulás megtagadásával szemben munkaügyi jogvita nem kezdeményezhető.
- (4) Az oktató vagy kutató munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését a kar vezetője részére előzetesen be kell jelenteni. Ha a bejelentésből megállapítható, hogy a jelen Szabályzat 81. § rendelkezéseiben meghatározott összeférhetlenség feltételei fennállnak, a kar vezetője a további jogviszony létesítését megtiltja.
- (5) A kar vezetőjének a munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését megtiltó intézkedése ellen munkaügyi jogvita kezdeményezhető.

²¹⁰ Lásd: Kjt. 41. §

²¹¹ Utolsó mondatát beiktatta az ELTE SzMSz III. kötete kiegészítéséről szóló CLXXI/2011. (VI. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. X. 15. napjától.

- (6) ²¹²A felsőoktatási intézmény az általa kutatói munkakörben foglalkoztatott személlyel további kutatási feladatra megbízási jogviszonyt csak akkor létesíthet, ha a kutatási feladat nem esik a kutató munkaköri feladatainak körébe, és a kutatás külső megbízás keretében valósul meg. A nem munkaköri feladatként végzett kutatásra a kutatóval megbízási szerződést kell kötni.
- (7) ²¹³Az oktató és kutató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, kutató írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél figyelembe lehet őt venni.²¹⁴

XVI. fejezet

A VEZETŐKRE ÉS MAGASABB VEZETŐKRE VONATKOZÓ KÜLÖN RENDELKEZÉSEK

83. §

- (1) ²¹⁵A jelen Szabályzat rendelkezéseit a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztás esetében a jelen fejezetben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
- (2) Az Egyetemen magasabb vezető²¹⁶:
- a) a rektor,
 - b) a rektorhelyettes,
 - c) a dékán,
 - d) ²¹⁷a főigazgató,
 - e) a gazdasági főigazgató,
 - f) a főtitkár.
- (3) ²¹⁸Az Egyetemen vezetői beosztásként
- a) ²¹⁹dékanhelyettesi,
 - b) gazdasági főigazgató-helyettesi,
 - c) szervezeti egység vezetői [pl. (fő)igazgató, intézeti igazgató, (önálló) tanszékvezető, intézeti tanszékvezető, (fő)osztályvezető, hivatalvezető, központvezető, irodavezető] és vezetőhelyettesi megbízás adható.²²⁰
- (4) ²²¹

²¹² Beiktatta, a (6) bekezdés számozását egyidejűleg (7) bekezdésre módosította a CCXLV/2007. (XI. 26.) Szen. sz. határozat 12. pontja. Hatályos: 2008. I. 1. napjától.

²¹³ Megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

²¹⁴ Nftv. 26. § (3) bek., 33. § (3) bek.

²¹⁵ Megállapította az ELTE SzMSz I. kötete, valamint a III. kötete jogszabályváltozás miatti módosításáról szóló XXXIX/2011. (II. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. II. 15. napjától.

²¹⁶ Nftv. 37. § (1) bek.

²¹⁷ Beiktatta az ELTE SzMSz módosításáról a Tanárképző Központ létrehozására figyelemmel című CCXLV/2013. (VII. 1.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. VII. 15. napjától.

²¹⁸ A felvezető szöveget megállapította a XXXIX/2011. (II. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. II. 15. napjától.

²¹⁹ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.11. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

²²⁰ Nftv. 37. § (2) bek.

²²¹ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

- (5) ²²²A magasabb vezetői és a vezetői megbízások határozott időre – az (1) bekezdés a)–d) pontja esetében három évre – adhatók. A (2) bekezdés a), c) és d) pontjában felsorolt megbízás egy, minden más megbízás több alkalommal meghosszabbítható.²²³
- (6) ²²⁴A magasabb vezetői és a vezetői megbízásokra nyilvános pályázatot kell kiírni²²⁵. A pályázatok tartalmi követelményeit, a vezetői megbízás szakmai feltételeit – a rektor kivételével –, a pályázatok elbírálásának elveit és rendjét a jelen Szabályzat a Szervezeti és Működési Rend keretében határozza meg.
- (7) ²²⁶A magasabb vezetői és vezetői megbízásokra benyújtott pályázatok rangsorolásáról a gazdasági vezetői és a belső ellenőrzési vezetői pályázat kivételével a Szenátus, illetve átruházott hatáskörben a kari tanács dönt. A rektor, átruházott hatáskörben a kinevezésre jogosult vezető a Szenátus (kari tanács) véleményének mérlegelésével dönt a vezetői megbízás kiadásáról.
- (8) ²²⁷A magasabb vezetői és a vezetői megbízás időtartama alatt ellátott szakmai – nem vezetői – többletvekenységre a munkáltatói jogkör gyakorlója – a rektor esetében a fenntartó²²⁸, – a 20. § (3) bekezdés b) pontjában foglalt feltétel teljesülése esetén illetménykiegészítést adhat. A jelen bekezdésben meghatározott illetménykiegészítésre a 20. § (4) bekezdésében foglaltak megfelelően alkalmazandók.
- (9) ²²⁹

84. §

- (1) ²³⁰Az Egyetemen magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás legfeljebb a hatvanötödik életév betöltéséig adható.²³¹
- (2) ²³²
- (3) A magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás időtartamának lejártá, valamint az (1) bekezdésben meghatározott korhatár betöltése esetén a magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszűnéséről az érintett közalkalmazottat a határozott idő lejártát, illetve az életkor betöltésének napját megelőzően 30 nappal a 15. § (3) bekezdésében meghatározott módon kell értesíteni.
- (4) Az erre jogosult kezdeményezi a megbízás lejártá előtt 3-6 hónappal a pályázat kiírását.
- (5) A magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszűnéséről a határozott idő lejártával, illetve az életkor betöltésével egyidejűleg a Főtitkárságot, illetve a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság illetékes osztályát tájékoztatni kell.
- (6) ²³³A magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszűnésével egyidejűleg a vezetői pótlék visszavonásáról is intézkedni kell.

²²² Megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

²²³ Nftv. 37. § (3) bek.

²²⁴ Első mondatát megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²²⁵ Nftv. 37. § (3) bek.

²²⁶ Megállapította a CLXXXVIII/2014. (IX. 22.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2014. IX. 23. napjától.

²²⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²²⁸ Nftv. 75. § (2) bek.

²²⁹ Hatályon kívül helyezte a XXXIX/2011. (II. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2011. II. 15. napjától.

²³⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²³¹ Nftv. 37. § (6) bek.

²³² Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

²³³ Megállapította a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat I.3.7) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

- (7) ²³⁴Ha a magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszűnésére a korhatár elérése miatt kerül sor, intézkedni kell a közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetéséről is. Az erre vonatkozó eljárásra – ide értve a kivételes szabályokat is – a jelen Szabályzat 27–30. §-ának rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (8) ²³⁵Legkésőbb a magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszűnése napján, ha az munkaszüneti napra esik, a megelőző munkanapon, ha pedig a megszűnéssel egyidejűleg a közalkalmazotti jogviszony is megszűnik, az utolsó munkában töltött napon le kell bonyolítani az átadás-átvételi eljárást. Ennek során jegyzőkönyvet kell felvenni, amely tételesen rögzíti az átadás-átvétel alábbi tárgyait:
- a) folyamatban lévő ügyek, a határidő, felelős, ügyintéző megjelölésével,
 - b) hivatalos ügyintézés során keletkezett papíralapú és elektronikus adatok, dokumentumok,
 - c) vezető birtokában, rendelkezésében lévő személyes használatra biztosított eszközök (mobiltelefon, laptop, kulcsok), leltárjegyzék,
 - d) amennyiben a vezető utalványozási joggal rendelkezik, az utalványozási jogkörébe tartozó körzet aktuális pénzügyi helyzetét bemutató kivonat, az ellenjegyzésre jogosult aláírásával.

85. §

- (1) ²³⁶Ha a határozott idő lejártakor, illetve a korhatár elérésekor a magasabb vezetői tisztségre kiírt pályázat nem került elbírálásra, vagy az eredménytelen volt, legfeljebb egy évre a (2) bekezdésben meghatározott személyi körbe tartozó közalkalmazott bízható meg a vezetői feladatokkal.
- (2) ²³⁷Az (1) bekezdés szerinti esetben magasabb vezetői, illetve vezetői megbízást lehet kiadni
- a) a hatvanötödik életéve betöltéséig a korábbi magasabb vezető, illetve vezetői feladattal megbízott személynek, vagy
 - b) a szervezeti egység megfelelő végzettséggel, képzettséggel, vagy tudományos fokozattal rendelkező más munkatársának, akkor is, ha a pályázati eljárásban nem vett részt,
 - c) a szervezeti egység olyan munkatársának, aki nem rendelkezik a megfelelő végzettséggel, képzettséggel, vagy tudományos fokozattal, ha az a) és b) pontokban foglalt alkalmazására nincs lehetőség,
 - d) más szervezeti egység vezetőjének, ha az a) és b) pontokban foglalt alkalmazására nincs lehetőség.
- (3) ²³⁸Az (1)–(2) bekezdés szerinti vezetői megbízás határozott időre – magasabb vezető esetén legfeljebb a pályázat eredményes elbírálásáig terjedő – időtartamra szól.
- (4) ²³⁹Ha a pályázat eredménytelen volt – legfeljebb egy évre a (2) bekezdésben meghatározott személyi körbe tartozó közalkalmazott bízható meg a vezetői feladatokkal.
- (5) A jelen szakaszban foglalt rendelkezések a magasabb vezetők, illetve vezetők helyetteseire nem alkalmazhatók.

86. §²⁴⁰

²³⁴ Utolsó mondatát megállapította a CCCXXXI/2013. (XII. 09.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. XII. 10. napjától.

²³⁵ Beiktatta a CCXX/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. XI. 8. napjától.

²³⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²³⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²³⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²³⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

NEGYESIK RÉSZ

EGYÉB KÜLÖNÖS SZABÁLYOK

XVII. fejezet

A HABILITÁCIÓS ELJÁRÁS SZABÁLYAI

87. §

- (1) Az Egyetem a tudományos fokozattal rendelkezők oktatói és előadói képességének, valamint tudományos teljesítményének megítélése érdekében²⁴¹ – erre irányuló kérelem esetén – habilitációs eljárást folytat le.
- (2) A jelen Szabályzatban meghatározott egyes munkakörök és egyes vezetői tisztségek ellátásának feltétele a habilitáció megléte.
- (3) A habilitációs eljárás részletes szabályait a jelen Szabályzat mellékleteként a Szenátus által elfogadott Habilitációs Szabályzat tartalmazza.

XVIII. fejezet

A FOGLAKOZTATOTTAK RÉSZÉRE ADOMÁNYOZHATÓ CÍMEK, KITÜNTETÉSEK

KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONNYAL JÁRÓ CÍMEK

88. §

- (1) A Kjt. 39. § (3) bekezdésében megfogalmazott feltételek alapján, a tartósan magas színvonalú munkavégzés vagy kiemelkedő munkateljesítmény esetére – az oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak kivételével –
 - a) a B, C, D fizetési osztályban besorolt közalkalmazottaknak munkatársi, illetve főmunkatársi,
 - b) az E, F, G, H, I, J fizetési osztályban besorolt közalkalmazottaknak tanácsosi, illetve főtanácsosi cím adományozható.
- (2) ²⁴²Az Egyetemen oktatói vagy tanári munkakörben foglalkoztatott, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző oktató vagy tanár részére mestertanári cím adományozható.²⁴³

A közalkalmazotti jogvisztonnyal járó címek adományozása

89. §

- (1) Az 88. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott címek (a továbbiakban együttesen: *közalkalmazotti jogvisztonnyal járó cím*) adományozására javaslatot – a közalkalmazottat

²⁴⁰ A paragrafust és az azt megelőző címet hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

²⁴¹ Nftv. 108. § 7. pont

²⁴² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁴³ Nftv. 32. § (3) bek.

foglalkoztató önálló szervezeti egység vezetőjének kezdeményezésére – a karok vagy karba nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői tehetnek.

- (2) Karonként és karba nem tartozó központi szervezeti egységenként évente legfeljebb a szervezeti egység létszáma 1%-ának megfelelő számú, ha ez a szám kevesebb, mint egy, akkor legfeljebb egy tanácsosi vagy főtanácsosi és munkatársi vagy főmunkatársi cím adományozható annak figyelembevételével, hogy a karok és karba nem tartozó központi szervezeti egységek keretében foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonnyal járó címmel rendelkező közalkalmazottak száma a szervezeti egység létszámának 25%-át nem haladhatja meg.
- (3) A javaslatot formanyomtatványon kell benyújtani a rektorhoz.
- (4) A javaslatot a rektor saját hatáskörben az összes körülmény mérlegelésével bírálja el.

90. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím adományozásáról szóló okiratot az Egyetem rektora, valamint a kar vagy karba nem tartozó központi szervezeti egység javaslatot tevő vezetője írja alá, és a rektor adja át.
- (2) A cím adományozásáról szóló okiratot ünnepélyes keretek között kell átadni.

A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím adományozásának feltételei

91. §

- (1) Közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím annak a határozatlan idejű jogviszonyban foglalkoztatott közalkalmazottnak adományozható, aki
 - a) az Egyetemen legalább 5 éves közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, és
 - b) munkavégzése tartósan magas színvonalú vagy munkateljesítménye kiemelkedő.
- (2) A jelen Szabályzat alkalmazásában a munkavégzés akkor tartósan magas színvonalú, illetve a munkateljesítmény akkor kiemelkedő, ha
 - a) a közalkalmazott az átlagosan elvárható színvonalnál magasabb szinten végzi munkáját,
 - b) munkavégzése során a munkakörébe tartozó szakmai szabályok naprakész ismeretéről és alkalmazásáról tesz tanúságot,
 - c) munkatársai, illetve a vele kapcsolatba kerülő ügyfelek irányában magatartása példamutató,
 - d) tevékenységét az Egyetem érdekeinek képviselője és az Egyetem jó hírnevének szolgálatát jellemzi.

A közalkalmazotti jogviszonnyal járó címmel járó jogok

92. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím viselőjét címpótlék illeti meg²⁴⁴.
- (2) A pótlék mértéke:
 - a) munkatársi cím esetén a pótlékalap 25%-a;
 - b) főmunkatársi cím esetén a pótlékalap 75%-a;
 - c) tanácsosi cím esetén a pótlékalap 50%-a;
 - d) főtanácsosi cím esetén a pótlékalap 100%-a.

²⁴⁴ Kjt. 71. §

- (3) Amennyiben a közalkalmazott vezetői és címpótlékra is jogosult, részére a vezetői pótlék jár.
- (4) A pótlék fedezetét a szervezeti egységnek kell biztosítani az egység költségvetési előirányzata terhére.

A közalkalmazotti jogviszonnal járó cím viselésére jogosultság megszűnése

93. §

- (1) A közalkalmazotti jogviszonnal járó cím viselésére való jogosultság megszűnik, ha
 - a) ²⁴⁵
 - b) a rektor a közalkalmazotti címet visszavonja [93. § (2) bek.].
- (2) A közalkalmazotti jogviszonnal járó cím visszavonható, ha
 - a) a közalkalmazott jogviszonyát jogellenesen szünteti meg,
 - b) a közalkalmazottat bíróság szándékos bűncselekményért jogerősen letöltendő szabadságvesztésre ítéli, vagy, ha a cím viselésére egyéb módon méltatlanná vált,
 - c) a közalkalmazott jogviszonya megszűnt, kivéve a nyugállományba vonulás esetét.
- (3) A cím visszavonására az adományozásra vonatkozó szabályok (91. §) alapján a karok, illetve kari szervezetbe nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői tehetnek javaslatot.
- (4) ²⁴⁶

A mestertanári cím

94. §

- (1) Az Egyetemmel legalább tíz éve közalkalmazotti jogviszonyban álló olyan tanárnak, akinek gyakorlati jellegű oktatása kiemelkedő jellegűnek minősül, az illetékes kari tanács mestertanár címet adományozhat.
- (2) A mestertanári cím adományozására az önálló oktatási szervezeti egység vezetőjének javaslatára kerülhet sor.
- (3) A javaslatot formanyomtatványon kell benyújtani az illetékes kar vezetőjéhez. A javaslatot az érintett kar vezetője által megbízott testület véleményezi, majd a vélemények ismeretében a kari tanács dönt.
- (4) A mestertanári címet igazoló okiratot az illetékes kar vezetője írja alá és adja át.

KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONNYAL NEM JÁRÓ CÍMEK

95. §

- (1) Az Egyetemen közalkalmazotti jogviszonnal nem járó címként
 - a) Professor Emeritus cím;
 - b) magántanári cím;
 - c) címzetes egyetemi tanár cím;
 - d) ²⁴⁷

²⁴⁵ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

²⁴⁶ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

- e) címzetes egyetemi docensi cím;
- f) ²⁴⁸
- g) mesteroktatói cím;
- h) a vendégprofesszori cím;
- i) a tiszteletbeli tanári cím

adományozható.

- (2) A „tiszteletbeli doktor és professzor” és a „tiszteletbeli doktor” címek odaítéléséről, visszavonásáról, valamint a címmel rendelkezők jogairól az Egyetem Doktori Szabályzata rendelkezik.

A Professor Emeritus cím adományozásának feltételei

96. §

- (1) Annak az oktátónak, aki főiskolai, illetve egyetemi tanári címmel rendelkezik, és nyugdíjazására tekintettel foglalkoztatását megszüntetik, a Szenátus Professor Emeritus címet adományozhat.²⁴⁹
- (2) Professor Emeritus cím adományozható annak, aki az alábbi követelmények mindegyikének megfelel:
 - a) az egyetemi és/vagy főiskolai képzésben, valamint a szakmai továbbképzésben országos és nemzetközi szinten több évtizede végzett oktató tevékenysége kiemelkedően magas színvonalú,
 - b) tudományos teljesítménye, valamint a tudományos utánpótlás biztosításában való részvétele, országos, illetve nemzetközi szinten elismert,
 - c) az egyetemi, valamint az oktatási vagy tudományos szervező és közéleti tevékenységben országos és nemzetközi szinten való részvétel.
- (3) A fentiekben túlmenően figyelembe vehetők
 - a) az Egyetem, valamint az oktatási-tudományos egységek vezetésében betöltött funkciók, oktatói és tudományos profilú bizottságokban, illetve tudományos folyóiratok szerkesztésében való részvétel, valamint az a körülmény, ha a jelölt részt vett az Egyetem valamely doktori iskolája, tanszéke, intézete, kara alapításában;
 - b) a jelölt által elnyert tudományos címek;
 - c) a külföldi egyetem által adományozott díszdoktori cím;
 - d) tudományos és állami kitüntetések;
 - e) a külföldi egyetemen folytatott vendégprofesszori tevékenység.
- (4) A Professor Emeritus cím adományozásáról, az intézeti tanács, illetve tanszéki értekezlet javaslatának figyelembevételével tett kari tanácsi javaslatra a Szenátus dönt.
- (5) Az Egyetem volt rektorai, dékánjai, kari főigazgatói, amennyiben megfelelnek a 96. § (1) bekezdés feltételeinek, e tisztüknél fogva jogosultak a Professor Emeritus cím viselésére.

²⁴⁷ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

²⁴⁸ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

²⁴⁹ Nftv. 32. § (1) bek.

97. §

- (1) Professor Emeritus a Szenátus 96. § (4) bekezdésében írt határozata alapján jogosult e cím viselésére. A Professor Emeritus cím viselésének joga határozatlan időre illeti meg annak birtokosát.
- (2) A Professor Emeritust e cím alapján megilleti az a jog, hogy tagja legyen a professzori tanácsnak és választó, illetve választható legyen valamennyi egyetemi, kari testületbe, bizottságba, különösen a doktori és a habilitációs bizottságba.
- (3) ²⁵⁰A Professor Emeritus címhez külön díjazás nem kapcsolódik. E rendelkezés ugyanakkor nem zárja ki, hogy amennyiben a (4)–(5) bekezdés szerint megbízási szerződés megkötésére kerül sor, abban a (6) bekezdés szerinti megbízási díj kerüljön megállapításra.
- (4) ²⁵¹A Professor Emeritus az adott intézetigazgató, tanszékvezető, illetve doktori iskola javaslatára a kar vezetőjének felkérésére részt vesz
 - a) mesterképzésben, szakirányú továbbképzésben, valamint a doktori képzésben,
 - b) a karon, illetve az adott szervezeti egységben folyó tudományos kutatómunkában.
- (5) ²⁵²Ha a Professor Emeritus cím birtokosát a (4) bekezdésben meghatározott feladatok ellátására felkérlik, vele legfeljebb három évre megbízási szerződés formájában megállapodást kell kötni. A megállapodás többször – egyenként legfeljebb három évre – meghosszabbítható.
- (6) ²⁵³Az (5) bekezdés szerinti megállapodásban kell rögzíteni a Professor Emeritus cím birtokosát a (4) bekezdésben meghatározott feladatokkal kapcsolatban megillető jogokról és kötelezettségekről. A megbízási díj összegét az ellátandó feladatokkal arányosan kell megállapítani azzal, hogy az nem haladhatja meg a mindenkori garantált minimálbér kétszeresét.

A magántanári cím

98. §

- (1) ²⁵⁴Magántanári cím²⁵⁵ az Egyetemmel megbízási oktatói (óraadói) jogviszonyban álló habilitált személy részére adományozható.
- (2) A magántanári cím adományozásáról a kari tanács javaslatára a Szenátus határoz.
- (3) A javaslatot formanyomtatványon kell benyújtani az illetékes kar vezetőjéhez.
- (4) A magántanári címet igazoló okiratot az Egyetem rektora, valamint az illetékes kar vezetője írja alá, és a rektor adja át.
- (5) ²⁵⁶ A habilitációval rendelkező magántanár az egyetemi magántanár cím viselésére jogosult.
- (6) A magántanárnak szakterületén előadás-hirdetési joga van.

²⁵⁰ Beiktatta a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁵¹ Számozását megállapította a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁵² Számozását és első mondata szövegét megállapította a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁵³ Számozását és első mondata szövegét megállapította a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁵⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁵⁵ Nftv. 32. § (2) bek. a) pont

²⁵⁶ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.12. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

A címzetes egyetemi tanári és a címzetes egyetemi docensi cím

99. §

- (1) ²⁵⁷ Az Egyetemmel megbízásos oktatói (óraadói) jogviszonyban álló személynek a (2)–(5) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén címzetes egyetemi tanári és a címzetes egyetemi docensi cím adományozható.
- (2) ²⁵⁸ Címzetes egyetemi tanári cím adományozható annak, aki az Egyetem, illetve az Egyetem valamely kara által oktatott, kutató tudományterületen akár gyakorlati, akár elméleti tevékenységével nemzetközi vagy országos elismertséget vívott ki, és az Egyetemen legalább tíz éven át folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez.
- (3) ²⁵⁹
- (4) ²⁶⁰ Címzetes egyetemi docensi cím adományozható annak, aki az Egyetem, illetve az Egyetem valamely kara által oktatott, kutató tudományterületen jelentős – akár gyakorlati, akár elméleti – tevékenységét fejt ki, és az Egyetem adott karán legalább öt éven át folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez.
- (5) ²⁶¹

100. §

- (1) ²⁶² A címzetes egyetemi tanári és a címzetes egyetemi docensi cím adományozására az önálló oktatási szervezeti egység vezetőjének kezdeményezésére kerülhet sor.
- (2) A cím adományozásáról a kari tanács javaslatára a Szenátus dönt.

Átmeneti rendelkezés

100/A. §²⁶³

2009. július 1. napját követően főiskolai magántanári, címzetes főiskolai tanári és címzetes főiskolai docensi cím nem adományozható és adományozása nem kezdeményezhető. A korábban adományozott ilyen címek tovább viselhetők azzal, hogy a főiskolai magántanárra 98. § rendelkezései irányadóak.

A mesteroktatói cím

101. §

- (1) Az Egyetemmel legalább tíz éve megbízásos oktatói (óraadói) jogviszonyban álló, doktori fokozattal nem rendelkező olyan személynek, akinek gyakorlati jellegű oktatása kiemelkedő jellegűnek minősül, az illetékes kari tanács mesteroktatói címet adományozhat.

²⁵⁷ A bekezdést és a 99. §-t megelőző címet megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.13. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

²⁵⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁵⁹ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

²⁶⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁶¹ Hatályon kívül helyezte a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat V. pontja. Hatályon kívül: 2009. VII. 1. napjától.

²⁶² Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.14. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

²⁶³ A paragrafust és a megelőző címet beiktatta a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.15. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

- (2) A mesteroktatói cím adományozására az önálló oktatási szervezeti egység vezetőjének javaslatára kerülhet sor.
- (3) A javaslatot formanyomtatványon kell benyújtani az illetékes kar vezetőjéhez. A javaslatot az érintett kar vezetője által megbízott testület véleményezi, majd a vélemények ismeretében a kari tanács dönt.
- (4) A mesteroktatói címet igazoló okiratot az illetékes kar vezetője írja alá és adja át.

A magántanári, a címzetes egyetemi, főiskolai tanári és a címzetes egyetemi, főiskolai docensi, mesteroktatói címre vonatkozó közös szabályok

102. §

- (1) ²⁶⁴A 98–101. §-ban meghatározott címet vissza kell vonni, ha
 - a) a cím viselője az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyt létesít,
 - b) az oktató a cím viselésére méltatlanná válik.
- (2) Az (1) bekezdés a) pontja esetében a rektor a cím visszavonásáról intézkedik és erről a Szenátust, valamint az érintett kar vezetőjét tájékoztatja.
- (3) ²⁶⁵Ha a 98–101. §-ban meghatározott címet viselő személy annak viselésére méltatlanná vált, a rektor, illetve a kari tanács javaslatára a Szenátus határoz a cím visszavonásáról.
- (4) Méltatlanná válik az a személy, akit szándékosan elkövetett bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték és/vagy foglalkozása gyakorlásától, illetve a közügyektől jogerősen eltiltottak.
- (5) ²⁶⁶A 98–101. §-ban meghatározott címmel rendelkező személy – kivételesen, a Szenátus döntése alapján – tanári munkakörben foglalkoztatható.²⁶⁷

Az „Eötvös Loránd Tudományegyetem Vendégprofesszora” cím

103. §

- (1) Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Vendégprofesszora cím (a továbbiakban: *vendégprofesszori cím*) magas színvonalú egyetemi oktatói tevékenység elismeréseként a 104. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamra adományozható.
- (2) A vendégprofesszori cím annak – az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló – tanárnak vagy kutatónak adományozható, aki nemzetközileg is számottevő elméleti, illetve gyakorlati eredményeket ért el és az Egyetemen legalább egy féléven keresztül oktatási tevékenységet végez (önálló kollégiumot hirdet).

104. §

- (1) A vendégprofesszor az Egyetemen folytatott oktatási tevékenység időtartamára jogosult a cím használatára.
- (2) A vendégprofesszori címhez anyagi juttatás nem kapcsolódik.

105. §

- (1) A cím odaítéléséről a kari tanács javaslatára a rektor dönt.

²⁶⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁶⁵ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁶⁶ Beiktatta a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁶⁷ Nftv. 32. § (4) bek.

- (2) A cím odaítélésére vonatkozó javaslatokat félévenként legkésőbb a szorgalmi időszak megkezdését követő 15 napon belül kell a rektorhoz előterjeszteni. A javaslatához csatolni kell a jelölt oktatási és tudományos tevékenységére vonatkozó dokumentumokat.
- (3) A vendégprofesszori cím adományozásáról szóló okiratot a rektor és a javaslatot előterjesztő kar vezetője írja alá.

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem tiszteletbeli tanára cím

106. §

- (1) Az Eötvös Loránd Tudományegyetem tiszteletbeli tanára cím (a továbbiakban: tiszteletbeli tanári cím) magas színvonalú egyetemi oktatói tevékenység elismeréseként adományozható.
- (2) A cím annak a tanárnak vagy kutatónak adományozható, aki az Egyetemen legalább egy féléven keresztül oktatási tevékenységet végez (önálló kollégiumot hirdet) és nem az Egyetem közalkalmazottja.

107. §

- (1) A cím határozott és határozatlan időre adományozható.
- (2) A cím odaítélése semmilyen anyagi ellenszolgáltatásra nem jogosít.
- (3) A cím odaítéléséről a kari tanács javaslatára a rektor dönt.
- (4) A cím odaítélésére vonatkozó javaslatokat félévenként legkésőbb a szorgalmi időszak megkezdését követő 15 napon belül kell a rektorhoz előterjeszteni. A javaslatához csatolni kell a jelölt oktatási és tudományos tevékenységére vonatkozó dokumentumokat.
- (5) A tiszteletbeli tanári cím adományozásáról szóló okiratot a rektor és a javaslatot előterjesztő kar vezetője írja alá.
- (6) A címet a rektor a kar javaslata alapján határozatban bármikor visszavonhatja.

KITÜNTETÉSEK

Az Egyetem által alapított kitüntetések

108. §

- (1) ²⁶⁸Az Egyetem az alábbi kitüntetéseket alapítja meg:
 - a) az Eötvös Loránd Tudományegyetem Emlékérme;
 - b) Pro Universitate Emlékérem;
 - c) Eötvös-gyűrű;
 - d) ELTE Szenátusi Érdemérem;
 - e) Trefort Ágoston Emléklap;
 - f) ²⁶⁹Rektori Dicséret,
 - g) ²⁷⁰ELTE Innovatív Kutatója Díj,
 - h) ²⁷¹Arts and Sciences Nobel-laureate Lecture Award – Eötvös Loránd University.

²⁶⁸ Megállapította a kitüntetés alapításáról ELTE Szenátusi Érdemérem elnevezéssel című CXXIV/2007. (VII. 2.) Szen. sz. határozat 2.1. pontja. Hatályos: 2007. VII. 2. napjától.

²⁶⁹ Beiktatta a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat II.3.4) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

²⁷⁰ Beiktatta az ELTE SzMSz III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer módosításáról szóló CXCVI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2009. VI. 30. napjától.

- (2) ²⁷²A kitüntetésekhez – az (1) bekezdés c-d) és f), valamint h) pontjában meghatározott eseteket kivéve – pénzjutalom is tartozik. A pénzösszegeket az Egyetemi Kitüntetési Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) kétévenként felülvizsgálja, és módosításukra javaslatot tesz a Szenátusnak.
- (3) Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Emlékérme és a Pro Universitate Emlékérem arany fokozata adományozása pénzügyi fedezetének biztosításáról az Egyetem központi kerete terhére a rektor, a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott egyéb kitüntetések esetében pedig az adományozást kezdeményező szervezeti egység gondoskodik a saját költségvetési kerete terhére.
- (4) ²⁷³ Az ELTE Innovatív Kutatója Díj fedezetét a Rektori Hivatal Pályázati és Innovációs Központ által esetlegesen erre a célra elnyert pályázat, ennek hiányában az Egyetem szellemi tulajdonkezelési szabályzata szerint a Rektori Hivatal megillető bevételhányad képezi.

109. §

- (1) ²⁷⁴Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Emlékérme adományozható
- az Egyetem kimagasló munkát végző vezetőinek (a rektor, a dékánok, valamint a gazdasági főigazgató és a főtitkár) megbízatásuk lejártakor, továbbá kivételes esetben az Egyetem más dolgozójának;
 - legalább három évtizedes kimagasló munkája elismeréseként azoknak az egyetemi és főiskolai tanároknak – évente legfeljebb összesen három személynek –, akiknek közalkalmazotti jogviszonya nyugdíjjogosultságra tekintettel szűnt meg.
- (2) A kitüntetés az Egyetem alapításának 325. évfordulójára készült Eötvös-plakett ezüst alapanyagú aranyozott másolata.

110. §

- (1) ²⁷⁵Pro Universitate Emlékérem arany fokozata adományozható
- vezetői tevékenysége elismeréseként az Egyetem legalább egy ciklust kitöltő rektorhelyettesei és legalább két ciklust kitöltő dékánhelyettesei részére megbízatásuk lejártakor;
 - vezetői tevékenységük elismeréseként az Egyetem következő kimagasló munkát végző vezetőinek: intézetigazgatók, tanszékvezetők, más önálló szervezeti egységek vezetői (főosztályvezetők, osztályvezetők) részére több cikluson keresztül, illetve huzamosan, de mindkét esetben legalább tíz éven át végzett vezetői munkájukért;
 - oktatói, tudományos tevékenységük elismeréseként az Egyetem vezető oktatói (egyetemi és főiskolai tanár és docens) és vezető kutatói (tudományos tanácsadó, tudományos főmunkatárs) részére legalább húszéves kiemelkedő oktatói, tudományos munkájukért.
- (2) ²⁷⁶A Pro Universitate Emlékérem arany fokozata évente legfeljebb öt személynek adományozható.

²⁷¹ Beiktatta az ELTE SzMSz III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer módosításáról „Arts and Sciences Nobel-laureate Lecture Award – Eötvös Loránd University” elnevezéssel új kitüntetés alapítása céljából című CVI/2010. (V. 31.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2010. V. 31. napjától.

²⁷² Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁷³ Beiktatta a CXCVI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2009. VI. 30. napjától.

²⁷⁴ Megállapította az ELTE SzMSz III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszernek az Egyetem által adományozható kitüntetésekkel kapcsolatos egyes rendelkezései módosításáról szóló CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁷⁵ Megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁷⁶ Beiktatta a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

- (3) ²⁷⁷Pro Universitate Emlékérem ezüst fokozata adományozható az Egyetem oktatói és kutatói és más közalkalmazottai részére legalább húszéves kiemelkedő tevékenységükért. A Pro Universitate Emlékérem ezüst fokozata évente legfeljebb hét személynek adományozható.
- (4) ²⁷⁸Pro Universitate Emlékérem bronz fokozata adományozható az Egyetem oktatói és kutatói és más közalkalmazottai részére legalább tízéves kiemelkedő tevékenységükért. A Pro Universitate Emlékérem bronz fokozata évente legfeljebb hét személynek adományozható.
- (5) ²⁷⁹A kitüntetés az Egyetem alapításának 350. évfordulójára készült bronzplakett arany, ezüst és bronz másolata.

111. §

- (1) ²⁸⁰Eötvös-gyűrű adományozható kiemelkedő szakmai, tudományos életútja elismeréseként annak a közalkalmazottnak, akinek közalkalmazotti jogviszonya nyugdíjba vonulására tekintettel szűnt meg. Évente legfeljebb kettő Eötvös-gyűrű adományozható.
- (2) Az Eötvös-gyűrű az ELTE címerével ékesített arany gyűrű.

111/A. §²⁸¹

- (1) A Szenátus azok számára, akik tevékenységükkel hozzájárultak az Egyetem fejlesztéséhez,
 - a) az oktatás, kutatás, illetve az azokhoz kapcsolódó támogató és kiegészítő tevékenységek körülményeit, minőségét jelentős mértékben javító beruházással, infrastrukturális fejlesztéssel, anyagi támogatással, vagy
 - b) az Egyetem nemzetközi ismertségét és elismertségét szolgáló két-, illetve többoldalú kapcsolatok kialakításával és ápolásával,
 - c) az a) és b) pontban meghatározottak szervezésében, irányításában való kimagasló egyéni teljesítményt jelentő érdemi közreműködéssel, részvétellel az ELTE Szenátusi Érdemérmét adományozhatja. A kitüntetés adományozásának nem feltétele az Egyetemmel fennálló foglalkoztatási jogviszony.
- (2) A kitüntetés 5 cm átmérőjű bronz érme, amelynek egyik oldalán az egyetemi címer található, az Egyetem latin nyelvű elnevezésével körbefogva, másik oldalán a kitüntetett neve alatt az adományozás éve a kitüntetés elnevezése által körbefogva.

111/B. §²⁸²

- (1) Azokat, akik az Egyetem érdekében vállalt feladatukat kiemelkedő eredményességgel teljesítették, és ezáltal a tevékenységükkel hozzájárultak az Egyetem sikeres működéséhez, a rektor Rektori Dicséretben részesítheti. A kitüntetés adományozásának feltétele az Egyetemmel fennálló közalkalmazotti jogviszony.

²⁷⁷ Utolsó mondatát és számozását megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁷⁸ Utolsó mondatát és számozását megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁷⁹ Számozását megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁸⁰ Utolsó mondatát megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁸¹ Beiktatta a CXXIV/2007. (VII. 2.) Szen. sz. határozat 2.2. pontja. Hatályos: 2007. VII. 2. napjától.

²⁸² Beiktatta a XXXV/2009. (III. 23.) Szen. sz. határozat II.3.5) pontja. Hatályos: 2009. IV. 1. napjától.

- (2) A kitüntetés oklevél, amelyen az egyetemi címer – az Egyetem latin nyelvű elnevezésével körbefogva – a kitüntetett neve alatt az adományozás éve, a kitüntetés elnevezése és a rektor aláírása található.

112. §²⁸³

Trefort Ágoston Emléklap adományozható azoknak a nem oktató-kutató közalkalmazottnak, akik munkájuk során legalább tíz éven keresztül átlagon felüli teljesítményt értek el vagy az adományozás évében kiemelkedő érdemeket szereztek. Évente legfeljebb tizenöt személynek adományozható Trefort Ágoston Emléklap.

112/A. §²⁸⁴

- (1) Az ELTE Innovatív Kutatója Díjban (e szakaszban a továbbiakban: Díj) olyan, az Egyetemmel közalkalmazotti – kivételesen indokolt esetben doktori képzés folytatása céljából hallgatói vagy doktorjelölti – jogviszonyban álló személy részesíthető, akinek találmányából az Egyetem számára pénzben kifejezhető eredmény származott, vagy amelyre az Egyetem hasznosítási szerződést kötött. A Díj megosztva is odaítélhető.
- (2) A Díj odaítéléséről a Találmányi Testület javaslatára a rektor dönt.
- (3) A Díj képzőművészeti lektorátus által zsűrizett dísztárgy, amelyen a díjazott neve, az adományozás évszáma és az „ELTE Innovatív Kutatója Díj” felirat áll. A Díjjal a 108.§ (4) bekezdésében írtak szerint a rektor által meghatározott összegű pénzjutalom jár.

112/B. §²⁸⁵

- (1) Az „Arts and Sciences Nobel-laureate Lecture Award – Eötvös Loránd University” kitüntetésben (e szakaszban a továbbiakban: Lecture Award kitüntetés) az a Nobel-díjas, – matematikatudomány területén – Wolf-díjas vagy Abel-díjas tudós részesíthető, aki az „Arts and Sciences Nobel-laureate Lecture Series – Eötvös Loránd University” című előadássorozat keretében előadást tartott.
- (2) Az előadók felkérése során törekedni kell arra, hogy hosszú távon közel egyenlő számban részesedjenek ebben az „Arts” illetve a „Sciences” területhez kapcsolódó tudósok.
- (3) A Lecture Award kitüntetés a felkért előadó részére – minden további döntés nélkül jár. A Lecture Award kitüntetést az előadás keretében a rektor adja át.
- (4) A Lecture Award kitüntetés az ELTE alapításának 375. évfordulójára készített ezüst emlékérem és oklevél, amely feltünteti az előadás címét, időpontját, helyszínét. A kitüntetés oklevélmintáját az alapító szenátusi határozat tartalmazza.
- (5) A Lecture Award kitüntetéssel pénzjutalom nem jár.

A kitüntetésekre vonatkozó javaslat felterjesztésének rendje

113. §

- (1) Az egyetemi kitüntetésekre karok vezetői és a kari szervezetbe nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői tehetnek javaslatot.
- (2) A felterjesztést a javasolt személy közvetlen munkahelyi vezetője, a Szenátus és a kari tanács tagja kezdeményezhetik az (1) bekezdésben meghatározott személyeknél.

²⁸³ Megállapította a CCXXIII/2011. (XI. 7.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. I. 1. napjától.

²⁸⁴ Beiktatta a CXCVI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2009. VI. 30. napjától.

²⁸⁵ Beiktatta a CVI/2010. (V. 31.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2010. V. 31. napjától.

- (3) A rektort önálló javaslattevési jog illeti meg.
- (4) Az (1) bekezdésben meghatározott javaslatot a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőnél kell benyújtani, aki azt a (5) bekezdésben foglaltak szerint továbbítja.
- (5) A kitüntetésekre vonatkozó javaslatokat a Főtitkárságnak kell benyújtani. A főtitkár gondoskodik a javaslatoknak a Bizottsághoz való továbbításáról, illetve a Bizottság véleménye alapján a határozati javaslat elkészítéséről a Szenátus számára.
- (6) A kitüntetéseket a rektor a tanévnyitó ünnepségen adja át, az Eötvös-gyűri adományozásánál ettől értelemszerűen el lehet térni.

ELTE-plakett

114. §

- (1) Az Egyetemre látogató közmegebecsülésnek örvendő személyeknek a rektor a karok vezetőinek javaslatára, illetve saját hatáskörben eljárva – emlékül – ELTE-plakettet adományozhat. Ha a rektor az ELTE-plakettet saját hatáskörben kívánja adományozni, megelőzően a köteles kikérni az Egyetemvezetői Értekezlet véleményét.
- (2) Az ELTE-plakett nem minősül kitüntetésnek, ahhoz pénzjutalom nem tartozik.
- (3) Az ELTE-plakett az Egyetem alapításának 350. évfordulójára készült bronzplakett másolata, amely vésetben rögzíti az adományozás évét és a kitüntetett nevét.

Az állami kitüntetésekre vonatkozó javaslat felterjesztésének rendje

115. §

- (1) Az állami kitüntetésekre vonatkozó javaslatokat a „Határidős személyügyi feladatok jegyzékében” (a továbbiakban: Jegyzék) meghatározott határidőben a Főtitkárságnak kell benyújtani.
- (2) A felterjesztendő javaslatról a Bizottság egyszerű többséggel nyílt szavazáson határoz, bármely tag indítványára azonban titkos szavazást kell tartani.
- (3) Szavazategyenlőség esetén
 - a) nyílt szavazáson az elnök szavazata dönt;
 - b) titkos szavazás alkalmával a határozathozatalt meg kell ismételni.

Eljáró szervek

116. §

A benyújtott javaslatok

- a) összegyűjtése,
 - b) döntéshozatalra előkészítése,
 - c) felterjesztése
- a Főtitkárság feladata.

117. §

- (1) ²⁸⁶Az állami kitüntetésekre vonatkozó javaslatokról, illetve az egyes jelöltek közötti esetleges rangsor megállapításáról, valamint az Egyetem által adományozható kitüntetésekre vonatkozó előterjesztésről a Bizottság dönt.
- (2) A Bizottság elnöke az általános rektorhelyettes, tagjai a karok vezetői vagy delegáltjuk.

²⁸⁶ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

- (3) A Bizottság ülésén a főtitkár és az elnök által meghívott személyek tanácskozási joggal vesznek részt.
- (4) A Bizottság titkári feladatainak ellátásáról a főtitkár gondoskodik.

118. §

Az Egyetem által adományozható kitüntésekről a Szenátus a Szervezeti és Működési Rendszerben meghatározott általános szabályok szerint határoz.

Általános eljárási szabályok

119. §

- (1) A jelen Szabályzatban meghatározott kitüntésekre vonatkozó – a karok és egyéb szervezeti egységek által előterjesztendő – javaslatok benyújtásának határidejét a Jegyzék tartalmazza.
- (2) ²⁸⁷A Jegyzék összeállításáról – az állami kitüntésekre vonatkozó, az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában megjelent tájékoztatóra, illetve a Szenátus éves ülés- és munkatervére is figyelemmel – a főtitkár gondoskodik.
- (3) ²⁸⁸A Jegyzéket a (2) bekezdésben megjelölt tájékoztató kézhezvételét követő 15 napon belül, de legkésőbb október 31-ig a karok, a kari szervezetbe nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői részére meg kell küldeni.
- (4) ²⁸⁹Amennyiben a (3) bekezdésben megjelölt időpontig a (2) bekezdésben meghatározott tájékoztató nem jelenik meg, az állami kitüntésekkel kapcsolatos határidőket pótlólag kell megküldeni.

120. §

- (1) ²⁹⁰Valamennyi előterjesztést két írott példányban, valamint elektronikus úton is meg kell küldeni. Az állami kitüntések adományozására vonatkozó javaslattelevélhez az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium által meghatározott mintát, az egyetemi kitüntések esetében formanyomtatványt kell használni.
- (2) Az előterjesztéseket indokolással kell ellátni és – amennyiben azokról a szervezeti egység valamely fóruma előzetesen véleményt formált – az arról szóló szavazás eredményét fel kell tüntetni.
- (3) Ha valamely kitüntetésre a javaslattevő több személyt terjeszt elő, az előterjesztésben egyértelmű rangsorra kell javaslatot tenni.
- (4) Ha az állami kitüntések esetében a vonatkozó jogszabály további követelményeket is támaszt, a javaslatot azoknak megfelelően kell elkészíteni.

121. §

- (1) Ha az előterjesztés a 113. §-ban foglaltaknak nem felel meg, rövid határidő tűzésével hiánypótlásra vissza kell adni.
- (2) A határidőn túl vagy ismételten hiányosan benyújtott előterjesztésekkel csak abban az esetben lehet érdemben foglalkozni, ha az a megfelelően benyújtott javaslatok szabályszerű felterjesztését nem veszélyezteti.

²⁸⁷ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁸⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁸⁹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁹⁰ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

Formanyomtatványok, minták

122. §

A jelen fejezetben meghatározott formanyomtatványokat, valamint – az egyetemi hagyományokkal összhangban – a kitüntetések és a hozzájuk tartozó adományozó okirat-minták képét rektori utasítás állapítja meg.

Javaslatétel új kitüntetés alapítására

123. §

- (1) Egyetemi kitüntetések alapítására a kari tanácsok és a kari szervezetbe nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői a rektorhoz nyújthatnak be javaslatot, illetve a rektort önállóan is megilleti ez a jog.
- (2) A kitüntetés alapítására vonatkozó javaslatnak tartalmaznia kell
 - a) a kitüntetés elnevezését,
 - b) adományozásának feltételeit,
 - c) megjelenési formáját, anyagát,
 - d) ²⁹¹a kitüntetésekkel járó anyagi elismerést, annak forrását és egyszeri vagy rendszeres jellegét,
 - e) az évente kiadható kitüntetések számát,
 - f) az előállításra vonatkozó költségkalkulációt.
- (3) ²⁹²A javaslatról a Szenátus határoz, egyidejűleg dönt a jelen Szabályzat módosításáról is, amelynek hatályba lépésének feltétele rendszeres pénzzuttatással járó kitüntetés esetében a fenntartói hozzájárulás²⁹³.

124. §

- (1) Az Egyetem karai saját kari kitüntetés alapítására jogosultak, a kitüntetés alapításáról szóló határozatot kötelesek a rektorhoz felterjeszteni. A kitüntetést alapító határozatban rendelkezni kell adományozásának szabályairól is.
- (2) ²⁹⁴A kari tanács tagja, illetve a kar dékánja javaslatot tehet új kari kitüntetés alapítására.

²⁹¹ Megállapította a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁹² Megállapította a CLXXXI/2013. (V. 27.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. V. 28. napjától.

²⁹³ Nftv. 73. § (3) bek. ha) alpont

²⁹⁴ Megállapította a CXCI/2009. (VI. 29.) Szen. sz. határozat II.16. pontja. Hatályos: 2009. VII. 1. napjától.

AZ EGÉSZSÉGRE ÁRTALMAS, ILLETVE EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZATOK KÖZÖTT VÉGZETT MUNKAKÖRI FELADATOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Az egészségkárosító kockázatok²⁹⁶ között végzett munkához kapcsolódó munkaköri pótlék

124/A. §

- (1) Egészségkárosító kockázatok között végzett munkához kapcsolódó munkaköri pótlék címen illetménypótlékra jogosult a közalkalmazott, ha
 - a) foglalkoztatására munkaideje legalább felében jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor, vagy
 - b) a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósítható meg, amely a közalkalmazott számára fokozott megterhelést jelent²⁹⁷.
- (2) ²⁹⁸Az egészségkárosító kockázatok között végzett munkához kapcsolódó munkaköri pótlékra jogosító munkaköröket (munkaköri feladatokat) a Szervezeti és működési rend 1–2. sz. mellékletében meghatározott szervezeti egység vezetőjének előterjesztésére évente állapítja meg azon önállóan gazdálkodó szervezeti egység munkavédelmi felelőséből, amelyhez a felterjesztő szervezeti egység tartozik, továbbá a Rektori Hivatal Biztonság szervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi munkatársából és a foglalkozás-egészségügyi szakorvosból álló háromfős bizottság. A bizottság munkájában tanácskozási joggal részt vehet az érintett szervezeti egység vezetője. A főtitkár felhatalmazást kap arra, hogy az ekképpen megállapított munkakörök jegyzékét a jelen Szabályzat függelékéeként közzétegye.
- (3) Az egészségkárosító kockázatok között végzett munkához kapcsolódó munkaköri pótlék mértéke a pótlékalap 100%-a.

Az egészségkárosító kockázatok között, valamint az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó közalkalmazottak pótszabadsága

124/B. §

- (1) Az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát töltő munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg. Ha a közalkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadságra jogosult²⁹⁹.
- (2) A jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül az (1) bekezdésben meghatározott pótszabadság

²⁹⁵ Beiktatta az ELTE SzMSz III. kötete a Foglalkoztatási Követelményrendszer kiegészítéséről szóló XL/2011. (II. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2011. II. 14. napjától.

²⁹⁶ A kockázatok azonosításában segítséget nyújtó jogszabályok – többek között (a teljesség igénye nélkül): a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX.30.) EüM-SzCsM együttes rendelet; a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet; a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet; az atomenergiáról szóló 1996. évi CXVI. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 16/2000. (VI.8.) EüM rendelet; a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény; a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM. rendelet; a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény.

²⁹⁷ Kjt. 72. § (1) bek.

²⁹⁸ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

²⁹⁹ Kjt. 57. § (5) bek.

megilleti azt a közalkalmazottat is, akit rendszeresen kettős egészségkárosító kockázatnak kitett munkakörben foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik kockázat nem ionizáló sugárzással függ össze³⁰⁰.

- (3) ³⁰¹A pótszabadságra való jogosultságot a Szervezeti és működési rend 1–2. sz. mellékletében meghatározott szervezeti egység vezetőjének előterjesztésére évente állapítja meg azon önállóan gazdálkodó szervezeti egység munkavédelmi felelőséből, amelyhez a felterjesztő szervezeti egység tartozik, továbbá a Rektori Hivatal Biztonságszervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi munkatársából és a foglalkozás-egészségügyi szakorvosból álló háromfős bizottság. A bizottság munkájában tanácskozási joggal részt vehet az érintett szervezeti egység vezetője.

XVIII/B. fejezet³⁰²

AZ EGYETEM ÁLTAL FENNTARTOTT KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEKBEN FOGLALKOZTATOTTAKRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK

124/C. §

- (1) Az Egyetemen a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (9) bekezdése alapján a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak részére az alábbi pótlékok folyósíthatók:
- vezető pedagógusi pótlék,
 - felsőoktatási pótlék,
 - pályázati közreműködői pótlék,
 - munkakörön kívüli feladatellátás pótléka,
 - besorolási pótlék.
- (2) Vezető pedagógusi pótlék a vezető pedagógusi megbízás idejére adható, mértéke: az illetményalap 5%-a.
- (3) Felsőoktatási pótlék állapítható meg annak a pedagógusnak, aki az Egyetem felsőoktatási tevékenységében – ide nem értve a vezető pedagógusi feladatellátást – részt vesz. A felsőoktatási pótlék mértéke: az illetményalap 5–50%-a.
- (4) Pályázati közreműködői pótlék állapítható meg a pedagógus részére, ha az Egyetem vagy a köznevelési intézmény által elnyert pályázat megvalósításában működik közre. A pályázati közreműködői pótlék mértéke: az illetményalap 10–200%-a.
- (5) Munkakörön kívüli feladatellátás pótléka állapítható meg annak a pedagógusnak a részére, aki a pedagógus munkakörén felül nem pedagógusi feladatokat is ellát. Az atipikus feladatellátás pótlékának mértéke: az illetményalap 5–50%-a.
- (6) Besorolási pótlékot kell megállapítani annak a pedagógusnak, aki a pedagógus 1. fizetési fokozatba soroláshoz szükséges két év gyakorlattal rendelkezik, de nem rendelkezik a pedagógus 2. fokozatba soroláshoz szükséges három év gyakorlattal, azonban – minthogy a pedagógus 1. fizetési fokozathoz jogalkotási hiba folytán nem került illetmény rögzítésre, ezért e fokozatba nem sorolható. A pótlék mértéke az illetményalap 10%-a.

³⁰⁰ Kjt. 57. § (6) bek.

³⁰¹ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

³⁰² Beiktatta az ELTE SzMSz III. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer kiegészítéséről az Egyetem által fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatottakra vonatkozó különös szabályokkal című CCLXXXIII/2013. (X. 14.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2013. X. 15. napjától.

XIX. fejezet

AZ EGYETEM ÁLTAL BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

125. §

- (1) Az Egyetem a közalkalmazottai és hozzátartozóik részére – a jogszabályban kötelezően biztosítandó juttatásokon felül – különösen a következő juttatásokat nyújtja:
 - a) lakástámogatás,
 - b) jóléti szolgáltatások (üdültetés, segélyezés),
 - c) beiskolázási segély,
 - d) elhalálozással kapcsolatos támogatás.
- (2) A (1) bekezdésben meghatározott juttatások fajtáit és azok részletes szabályait, valamint a rendelkezésére álló pénzügyi kerettel történő gazdálkodást a Kollektív Szerződésben kell szabályozni.

XX. fejezet

A SZEMÉLYÜGYI ADATOK KEZELÉSE ÉS NYILVÁNTARTÁSA

A közalkalmazott adatközlési kötelezettsége

126. §

- (1) A közalkalmazott – a közalkalmazotti nyilvántartás naprakész állapotának biztosítása érdekében – a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül köteles közölni
 - a) nevének, lakcímének megváltozását,
 - b) magasabb végzettség, képzettség megszerzését,
 - c) tudományos fokozat-szerzését,
 - d) ³⁰³ha az Mt. szerint nyugdíjasnak minősül.
- (2) ³⁰⁴A közalkalmazott ezen kötelezettségei megsértéséért kártérítési felelősséggel tartozik.
- (3) Az Egyetem köteles a fenti adatok kezelése során az adatvédelmi rendelkezéseket betartani.

A közalkalmazottakra vonatkozó személyügyi nyilvántartás

127. §

- (1) Az Egyetem
 - a) az intézmény rendeltetésszerű működéséhez,
 - b) a jelentkezők és a hallgatók jogainak gyakorlásához és kötelezettségeinek teljesítéséhez,
 - c) a képzés, kutatás megszervezéséhez,
 - d) a munkáltatói jogok gyakorlásához, illetve az oktatók, kutatók, dolgozók jogainak gyakorlásához és kötelezettségeik teljesítéséhez,
 - e) a jogszabályokban meghatározott nyilvántartások vezetéséhez,
 - f) a jogszabályokban és a felsőoktatási intézmény szervezeti és működési szabályzatában biztosított kedvezményekre való jogosultság megállapításához, elbírálásához és

³⁰³ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

³⁰⁴ Megállapította a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályos: 2012. XII. 18. napjától.

igazolásához nélkülözhetetlenül szükséges személyes és különleges adatokat tartja nyilván.³⁰⁵

- (2) Az Egyetem az alkalmazottak személyes és különleges adatait csak a foglalkoztatással, juttatások, kedvezmények, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével kapcsolatosan, nemzetbiztonsági okokból, az e törvényben meghatározott nyilvántartások kezelése céljából, a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelheti. Az Egyetem az alkalmazottak személyes adatait a foglalkoztatás megszűnésétől számított öt évig kezelheti.³⁰⁶
- (3) ³⁰⁷
- (4) ³⁰⁸
- (5) Az (1) bekezdés alapján nyilvántartott adatok statisztikai célra felhasználhatók, és statisztikai felhasználás céljára a hivatalos statisztikai szolgálat számára átadhatók.³⁰⁹
- (6) A közalkalmazottakra vonatkozó nyilvántartás rendszerét, a nyilvántartás vezetésére jogosultak körét és az adatkezelés szabályait a vonatkozó jogszabályok keretei között rektori utasítás állapítja meg.

Budapest, 2007. május 7.

Dr. Hudecz Ferenc
rektor

³⁰⁵ Nftv. 18. § (1) bek.

³⁰⁶ Nftv. 3. sz. melléklet I/A. 2. és 3. pont

³⁰⁷ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

³⁰⁸ Hatályon kívül helyezte a CCXLVIII/2012. (XII. 17.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2012. XII. 18. napjától.

³⁰⁹ Nftv. 18. § (2) bek.