

## 8. sz. melléklet a Pályázati Szabályzathoz<sup>1</sup>

### a személyi kifizetések szabályozásáról az AMGA hatálya alatt

#### I. Preambulum

1. Az ELTE (továbbiakban: Egyetem) az EU Framework Programmes keretében megvalósuló projektek esetében elszámolható személyi kifizetéseket a H2020 Programme Annotated Model Grant Agreement (továbbiakban: AMGA [https://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants\\_manual/amga/h2020-amga\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/amga/h2020-amga_en.pdf)) Version 5.2. (26. Junius 2019.) 3. Fejezet 6. cikkben foglaltak alapján szabályozza. A H2020 után várhatóan ugyanezek a szabályok lesznek alkalmazandók a Horizon Europe projektjeire is. Amennyiben az AMGA módosul, jelen utasítás felülvizsgálatát el kell végezni.
2. A projektekben alkalmazandó óradíj ráta megállapítása során - egyéb kötelező nemzeti jogszabály hiányában - a Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal (mint volumenében a legnagyobb hazai kutatási és innovációs forrást biztosító Támogató szervezet) által az NKFI Alapból meghirdetett pályázati felhívások szabályai és elszámolásai kerültek figyelembe vételre a jelen szabályozás megalkotása során.
3. Jelen függelék tárgyi hatálya kifejezetten a kutatásfejlesztési és innovációs célú projektekre terjed ki.
4. Kivételt képeznek a sávhatárok alkalmazása alól mindazon projektek, amelyek esetében a hazai és a nemzetközi programok pénzügyi szabályai nem teszik lehetővé jelen szabályozás szerinti személyi juttatások tervezését és elszámolását.

#### II. Értelmező rendelkezések

1. **Szakmai vezető:** a pályázat szakmai megvalósításáért, a szakmai irányításért és a megvalósításban közreműködő kutatók feladatellátásáért felelős személy, aki e körben beszámoltatási és utasítási jogot gyakorol.
2. **Kutató:** kutatási feladatokat ellátó, felsőfokú szakirányú végzettséggel rendelkező munkatárs

---

<sup>1</sup> Hatályon kívül helyezte a 4/2022. (X. 24.) számú rektori-kancellári együttes utasítás. Hatályon kívül: 2022. X. 24. napjától.

3. **Vezető és nem vezető kutató:** az adott szakterületen kimagasló szakmai ismeretekkel rendelkező kutató. Vezető kutató, aki a szakmai vezető ez irányú kijelölése esetén egyes részterületeken belül szakmailag irányítani képes a projektben résztvevő kutatókat, kutatási segédszemélyzetet, technikusokat.
4. **Segédszemélyzet, technikus:** felsőfokú vagy szakirányú középfokú végzettséggel rendelkező munkatárs, aki nem sorolható be más fogalomkörbe és a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó közvetlen feladatot lát el.
5. **Projektmenedzser:** a megvalósítás támogatásáért, a projektszervezet működtetéséért, a projektszervezet tagjainak tevékenysége összehangolásáért, a pénzügyi és adminisztrációs feladatoknak a projekt megvalósítását szolgáló ellátásáért felelős személy, aki e körben beszámoltatási és utasítási jogot gyakorol.  
A projektmenedzser képviseli a projektet azoknál az egyetemi szervezetrendszerbe tartozó egységeknél, amelyek különösen munkaügyi, beszerzési és pénzügyi feladatokat látnak el. A projektmenedzser feladatát a szakmai vezetővel szorosan együttműködve látja el. Projektmenedzser a nemzetközi projekteken kizárólag ELTE konzorciumvezetési feladatok mellett alkalmazható.

### III. Nemzeti projektek személyi kifizetéseinek szabályozása

Az AMGA projekt-besorolással összhangban és szerepkörök alapján az alábbi nemzeti óradíj sávhatárokat alkalmazza az Egyetem (nemzeti sávhatár besorolás):

| Nemzeti projektekben vállalt szerepkör | Sáv alsó határa<br>Ft/óradíj | Sáv felső határa<br>Ft/óradíj |
|--|------------------------------|-------------------------------|
| A projekt szakmai vezetője             | 8 370                        | 12 560                        |
| Vezető kutató                          | 6 980                        | 9 760                         |
| Nem vezető kutató                      | 5 582                        | 6 980                         |
| Projektmenedzser                       | 4 530                        | 6 280                         |
| Segédszemélyzet, technikus             | 2 790                        | 3 840                         |

Az Egyetem a megállapított sávhatárokat évente felülvizsgálja.

A nemzeti sávhatár besorolás alkalmazása alól kivételt képezhetnek azok az elsősorban infrastrukturális-beruházási célú projektek, ahol a projekt támogatási célját kifejezetten és önmagában (vagy zömében) a megvásárolt eszköz képezi, vagy azokban az esetekben, amikor a támogatási program/projekt célja és a támogatási konstrukció alapján a költségvetési tervezés során igazolható módon megállapítható, hogy a projekt nem megvalósítható ezen bérszínvonal mellett.

Ebben az esetben a pályázat egyetemi befogadásához készült EPER adatlap mellé a szakmai vezetőnek aláírt indoklást kell csatolni az eltérő mértékben tervezett óradíjak mértékéről és indokairól, amely dokumentum a pályázati dosszié részét képezi.

A sávhatárok közötti egyéni óradíj kalkulációnál figyelembe kell venni az Egyetemen hasonló tapasztalattal bíró és munkakörben dolgozó kutató részére megállapított díjazás mértékét. Továbbá a személyi költségek tervezésekor minden esetben a pályázati felhívásban meghatározott plafonmértéket- és a projekt viteléhez szükséges minden egyéb működési és beruházási költségvetést együttesen kell figyelembe venni a projekt költségvetésének összeállításakor és az egyéni óradíj megállapítások során.

#### **IV. Nemzetközi projektek szabályozása**

1. A projektek személyi költségeinek tervezése és elszámolása során az éves produktív óraszám az alábbi két módszer szerint kerülhet megállapításra:

- a) fix 1720 óra /év, vagy

- b) egyéni produktív munkaóra kalkuláció alapján.

A választott elvről a projekt kezdetén kell döntést hozni. A választott módszer a projekt futamideje alatt nem módosítható és minden projekt résztvevőre érvényes.

Amennyiben egy projekt résztvevő egyszerre két vagy több projekt megvalósításában vesz részt, munkaóráinak elszámolása nem lehetséges egyidejűleg az a) és a b) módszer szerint.

Egy projektben a módszer objektív és következetes kiválasztása és alkalmazása esetén is kizárólag az egyik választott módszer alkalmazása lehetséges a projektben résztvevők teljes körére vonatkozóan. Az alkalmazott módszer megváltoztatására objektív szempontok alapján egységesen, minden projektben résztvevő vonatkozásában kizárólag a következő pénzügyi évben van lehetőség.

2. A projektek keretében ellátandó feladatokért járó személyi juttatás tervezése és elszámolása az AMGA szabályozásban foglaltak szerinti ún. projekt alapú (project based remuneration).
3. A projektek keretében kizárólag basic remuneration (alapjuttatás) fizethető ki.
4. Az Egyetem a projekt alapú módszertan keretében a már ténylegesen kifizetett, igazolhatóan hazai projektben legalább egyszer elszámolt nemzeti referencia rátaként értelmezhető óradíjnak megfelelően egységes óradíjazást állapít meg.
5. Az egyes munkavállalók esetében referenciaként szolgáló nemzetközi projekt ráta mértékét befolyásolja a projektben végzett szerepkör, feladat-, hatás- és felelősségi kör.

6. Amennyiben a munkavállaló a nemzetközi projektben vállalt feladatát munkaidőn belül végzi úgy azt külön megállapodásban foglaltak szerint látja el.

A feladatokat ez esetben az alap kinevezési okirattól elváló kiegészítő megállapodásban kell rögzíteni. A kiegészítő megállapodásnak a nemzetközi projektben végzett feladatokon túlmenően tartalmaznia kell az alkalmazott teljes óradíjat Forint összegben.

Egyéb esetekben az alkalmazás, jogviszony típusától függően a kinevezésben, a szerződésben, illetve a kapcsolódó munkaköri leírásban vagy annak kiegészítésében kell rögzíteni a projekttel kapcsolatos feladatokat, a díjazás mértékét, az alkalmazott óradíjat-, továbbá minden releváns adatot, amelyet az intézményi belső szabályok előírnak.

7. A díjazás számfejtésére és a kifizetésre kizárólag a projekt munkaidő nyilvántartása alapján az adott hónapban a ténylegesen a projektre fordított idő teljesítésigazolása szerint kerül sor.

#### **8. A nemzetközi projektek költségvetési tervezésekor alkalmazott óradíjak:**

Nemzetközi forrásból finanszírozott projektekben fizethető személyi juttatás (a munkáltató által fizetendő járulékot nem tartalmazó bruttó összegben)

| <b>Nemzetközi projektekben vállalt szerepkör I. csoport</b> | <b>Ft/óradíj</b> |
|---|------------------|
| A projekt szakmai vezetője                                  | 9 760            |
| Vezető kutató   | 8 370            |
| Nem vezető kutató   | 6 280            |
| Projektmenedzser  | 5 580            |
| Segédszemélyzet, technikus                                  | 3 490            |

9. Figyelemfelhívó magyarázatként kerülnek rögzítésre az alábbiak: Az AMGA vonatkozó szabályozás értelmében az elszámlolt és kifizetésre került órabér nemzeti ráta feletti része kiegészítő ún. additional remuneration juttatásnak minősül. Az uniós szabályok értelmében ezen juttatás plafon értéke egyéb munkáltatót terhelő járulékos költségekkel növelve 8 000 EUR/év/fő/1 FTE . A kifizetés feltétele, hogy ezen juttatási formát a kedvezményezett forrástól függetlenül, nem kizárólag a nemzetközi projekt terhére-, hanem a nemzeti projektekre is bevezeti, pénzügyileg teljesíti, elszámlolja. Tekintettel arra, hogy a bónusz fogalma a hazai pályázati felhívásokban nem értelmezhető, elszámlolása nem elfogadott, így a juttatás bevezetése egyéb objektív alapú kutatói minősítési rendszerek elfogadása esetén sem reális (forráshiány miatt).

10. A projekt alapú elszámolási szabályozás nem terjed ki arra az esetre amennyiben a finanszírozás a pályázati felhívás értelmében egységköltség alapú (pl. Marie Skłodowska Curie akciók).

Jelen szabályok nem alkalmazandók az EIT által finanszírozott projektek személyi költségeinek tervezésére és elszámolására. Ebben a vonatkozásban az EIT konzorcium által elfogadott módszertan (megfelelve az EU H2020 AMGA szabályoknak) szerint az éves támogatási szerződésben elfogadott és az EU által jóváhagyott költségek tervezhetőek a projektgazda önálló tervezési és felelősségi hatásköréből adódóan.

Jelen melléklet a kihirdetését követő naptól válik a Pályázati szabályzat részévé és ekkor lép hatályba. A folyamatban lévő projektekre akkor kell alkalmazni, ha az adott projektre vonatkozó szabályok és az adott projektben eddig folytatott gyakorlat nem ellentétes e dokumentumban megfogalmazottakkal, vagy egyébként összeegyeztethető ezekkel.

Budapest, 2019. október 09.

Dr. Borhy László  
Rektor

Dr. Scheuer Gyula  
kancellár