

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT¹

Budapest, 2007.

¹ Hatályon kívül helyezte a CCXX/2017. (VI. 26.) Szen. sz. határozat. Hatályon kívül: 2017. VI. 26. napjától.

JELEN SZABÁLYZATBAN ALKALMAZOTT JOGSZABÁLYI RÖVIDÍTÉSEK

- **Mvt.: 1993. évi XCIII. törvény** a munkavédelemről, egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelettel
- **NM.: 33/1998(VI. 24.) NM rendelet** a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- **SzCsM.: 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet** a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- **KB.: 2000. évi XXV. törvény** a kémiai biztonságról.
- **AE.: 16/2000. (VI. 8.) EüM rendelet** az atomenergiáról szóló 1996. évi CXVI. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
- **SzCsM-EüM: 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet** a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- **MKM: 11/1994 (VI. 8.) MKM rendelet** a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- **MKB: 25/2000 (IX. 30) EüM-SzCsM együttes rendelet** a munkahelyek kémiai biztonságáról
- **ND: 1999. évi XLII. törvény** a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
- **ÉM: 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet** az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről

TARTALOMJEGYZÉK

I. FEJEZET	4
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	4
A Szabályzat hatálya	4
A Szabályzat jogszabályi háttere	4
A munkáltató, munkavállalók és hallgatók feladatai és jogai	4
II. FEJEZET	9
MUNKAVÉDELMI SZERVEZET, FELADATOK	9
Az ELTE központi munkavédelmi szervezete és feladatai	9
Helyi (létesítményi) munkavédelmi szervezet és feladatok	11
III. FEJEZET	14
AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI	14
Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei	14
Munkavédelmi oktatás	18
IV. FEJEZET	20
A MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	20
Általános szabályok	20
Munkavégzés veszélyes anyagokkal	23
Sugárveszélyes munkahelyen történő munkavégzés	26
V. FEJEZET	27
A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	27
VI. FEJEZET	32
EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉS, VÉDŐITAL	32
VII. FEJEZET	34
MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA	34
Foglalkozási megbetegedés	39
Elsősegélynyújtás	39
Kártérítés	40
Záró rendelkezések	40

A munkavédelemről szóló – többször módosított – 1993. évi XCIII. törvényben, valamint a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendeletben foglaltak alapján az Eötvös Loránd Tudományegyetem (a továbbiakban: ELTE) munkavédelmi tevékenységének szabályozására a Szenátus az alábbi Munkavédelmi Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. §

- (1) A jelen szabályzat hatálya
 - a) az egyetem által üzemeltetett létesítmények területére, és
 - b) az egyetem munkavállalóira, továbbá a hallgatókra, kollégistákra, valamint szükséges mértékben az egyetem területén tartózkodó egyéb személyekre terjed ki.
- (2) A jelen szabályzat alkalmazásában
 - a) az egyetem munkavállalója valamennyi, az egyetemmel teljes vagy részmunkaidős közalkalmazotti jogviszonyban vagy egyéb – munkavégzésre irányuló – szerződéses jogviszonyban álló személy;
 - b) az egyetem területén tartózkodó egyéb személyek különösen az egyetemmel szerződésben álló vállalkozók, kivitelezők, bérlők, továbbá a vendégek;
 - c) hallgatók az egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló személyek;
 - d) kollégisták az egyetem által fenntartott, üzemeltett vagy bérelt kollégiumokban elszállásolt hallgatók függetlenül attól, hogy az egyetemmel hallgató jogviszonyban állnak-e.

A SZABÁLYZAT JOGSZABÁLYI HÁTTERE

2. §

A Munkavédelmi Szabályzat a vonatkozó, a jelen szabályzat 1. sz. mellékletében meghatározott törvényekben, rendeletekben foglalt előírások figyelembe vételével készült, rendelkezéseinek betartása, illetve végrehajtása kötelező érvényű.

A MUNKÁLTATÓ, MUNKAVÁLLALÓK ÉS HALLGATÓK FELADATAI ÉS JOGAI

Mvt. 2. § (2) A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.

(3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

(4) A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.

Mvt. 6. § A munkáltatóknak és a munkavállalóknak, valamint az állami szerveknek e törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

Mvt. 8. § Jogszába egy feladatot munkabiztonsági szaktevékenységnek (...) minősíthet. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi (...) szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

Mvt. 57. § (1) A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és szakképesítési feltételekkel köteles munkavállalót kijelölni vagy foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

Mvt. 54. § (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszéllyel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

(2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

(7) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, a munka-egészségügyi szaktevékenység, illetőleg az 57-58. §-okban előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint

- a) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalónak megadni;
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- c) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;

d) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;

e) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;

f) a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a (...) megfelelően eljárni;

g) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását;

h) teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására.

Mvt. 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

a) munkába álláskor,

b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,

c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,

d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Mvt. 23. § (1) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Mvt. 24. § Minden munkavállaló részére biztosítani kell

a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;

b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

SzCsM-EüM. 23. § (1) A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízesap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felirattal és piktogrammal kell ellátni.

(2) Vízvezetékes ivóvíz hiányában ivóvízről ivóvíztartály felszerelésével vagy egyéb módon kell gondoskodni. Az ivóvíztartály kifolyóját olyan módon kell elhelyezni, hogy a tartályból közvetlenül inni ne

lehesse. A munkáltató köteles gondoskodni az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről, valamint arról, hogy annak feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történjen.

(3) Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos, továbbá, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.

Mvt. 25. § A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles

a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;

b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;

c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;

d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;

e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;

f) a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályaalkalmassági – vizsgálaton részt venni;

g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;

h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.

(2) A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

(3) A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve a 8., 57-58. és a 70/A. §-ban meghatározott személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

Mvt. 61. § A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

a) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;

b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;

c) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

Mvt. 62. § A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységet, továbbá az 57-58. §-okban előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

Mvt. 63. § (1) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működőképтелensége, illetve hiánya.

3. §

- (1) A munkáltató feladata az Egyetem területén folyó munkavédelmi tevékenység koordinálása, felügyelete, a vonatkozó rendelkezések megtartásának rendszeres ellenőrzése, a biztonságos munkavégzés követelményeinek meghatározása, a munkavégzésre vonatkozó szabályok minden munkavállaló számára érthető módon való ismertetése.
- (2) A munkáltató kötelessége együttműködni a törvényben leírt módon a jogok gyakorlása és a kötelességek teljesítése során a munkavállalókkal és az állami szervekkel.
- (3) A munkáltató a Munkavédelmi Törvény alapján, meghatározott számú és megfelelő szakképesítésű munkavédelmi szakembert köteles alkalmazni. Az Mvt. 2. sz. mellékletében felsoroltak alapján az ELTE mint munkáltató, összlétszám és veszélyességi osztály szerinti besorolása II/e (felsőoktatás / 1000 munkavállaló felett). Ennek megfelelően egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű, és 5 fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű szakember teljes munkaidővel történő foglalkoztatására kötelezett.
- (4) A munkáltató feladata továbbá:
 - a) a biztonságos munkakörülmények minőségének folyamatos javítása, a felmerülő veszélyek értékelése, munkabalesetek kollektív műszaki vagy egyéni védőeszközökkel való megakadályozása, bekövetkezésükkor a munkabalesetek kivizsgálása, további intézkedések megtétele a hasonló balesetek elkerülésére;
 - b) a munkavállalók munkavédelmi oktatása és az oktatások megfelelő dokumentálása;
 - c) az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének írásbeli meghatározása;
 - d) a veszélyes technológiák, veszélyes munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatának elvégzése az arra szakosodott, megfelelő engedéllyel rendelkező személlyel, vagy akkreditált intézmény megbízásával;
 - e) az ivóvíz és az öltözködési lehetőségek biztosítása;
 - f) a keletkezett veszélyes anyagok környezet kímélő kezelése.
- (5) A munkavállaló kötelessége a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások elsajátítása, betartása, munkaeszközök, egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használata, a foglalkozás-egészségügyi szakorvos által meghatározott időközönként orvosi vizsgálaton és munkavédelmi oktatáson való részvétel.
- (6) A munkavállaló joga:
 - a) megkövetelni a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek biztosítását, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
 - b) a munkáltató felé bejelentést tenni a biztonságos munkakörülmények megvalósítása érdekében.
- (7) Hallgatók, tanulók, kollégisták kötelessége:
 - a) a hallgatói oktatásokon való részvétel, valamint kollégiumi munkavédelmi szabályok ismertetőjében foglaltak betartása, alkalmazása;

- b) a laboratóriumi gyakorlatokon a biztosított egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használata;
 - c) az elvárható kultúrált viselkedés, fegyelem, rend, tisztaság megtartása;
 - d) kollégiumi házirend előírásainak maradéktalan betartása;
 - e) a balesetek azonnali jelentése az oktatónak, illetve kollégiumi nevelőtanárnak.
- (8) Hallgatók, tanulók, kollégisták jogai:
- a) megkövetelni a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek biztosítását, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
 - b) az oktató, foglalkozásvezető felé bejelentést tenni a biztonságos munkakörülmények megvalósítása érdekében.

II. FEJEZET

MUNKAVÉDELMI SZERVEZET, FELADATOK

AZ ELTE KÖZPONTI MUNKAVÉDELMI SZERVEZETE ÉS FELADATAI

4. §

- (1) A rektor mint egyszemélyi felelős, gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megszervezéséről, az ehhez szükséges személyi, tárgyi és anyagi feltételek biztosításáról.
- (2) A rektor felelős a munkavédelmi rendelkezések betartatásáért.
- (3) A rektor a fenti feladatok megvalósítását – felelősségének meghagyása mellett -, döntési és ellenőrzési jogkörét fenntartva a főtitkár hatáskörébe utalja.

5. §

- (1) A főtitkár átruházott jogkörben felelős a munkavédelmi rendelkezések betartatásáért.
- (2) A főtitkár a Biztonság szervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi ügyeinek elvi irányítását végzi, munkáját felügyeli.
- (3) Biztosítja a Biztonság szervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi feladatainak ellátásához szükséges személyi, és tárgyi feltételeket.
- (4) A főtitkár a jogszabályi változásoknak megfelelően elkészítteti a Munkavédelmi Szabályzat módosításának tervezetét.
- (5) A főtitkár köteles a vállalkozókkal saját hatáskörén belül kötött szerződésekben a munkavédelemmel kapcsolatos felelősséget és a helyi sajátosságoknak megfelelő speciális munkavédelmi óvintézkedéseket rögzíteni.

6. §

- (1) A biztonság szervezési osztályvezető irányítja, felügyeli és ellenőrzi a munkavédelmi vezető munkáját.

- (2) A biztonságsszervezési osztályvezető köteles a vállalkozókkal saját hatáskörén belül kötött szerződésekben a munkavédelemmel kapcsolatos felelősséget és a helyi sajátosságoknak megfelelő speciális munkavédelmi óvintézkedéseket rögzíteni.

A Biztonságsszervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi munkatársainak feladata

7. §

- (1) Az ELTE munkavédelmi vezetője feladata:
- a) ellenőrzi az egyetemre vonatkozó munkavédelmi előírások megvalósulását, intézkedést kezdeményez a hiányosságok illetve szabálytalanságok megszüntetésére;
 - b) időszakosan, rendkívüli esemény kapcsán, illetve felkérésre ellenőrzést tart;
 - c) az ellenőrzések alkalmával feltárt, a munkavállalók, hallgatók, tanulók testi épségét, egészségét közvetlenül veszélyeztető körülmények megszüntetése érdekében felkéri intézkedésre az érintett szervezeti egység vezetőjét;
 - d) meghívásra részt vesz üzembe helyezést megelőző munkavédelmi szempontú átadás-átvételi eljáráson és megteszi munkavédelmi szempontú észrevételeit;
 - e) közreműködik a felügyeleti szervek és hatóságok ellenőrző munkájában;
 - f) ellátja az ingatlangazdák alkalmazásában álló munkavédelmi előadók, annak hiányában a szervezeti egységek munkavédelmi megbízottainak szakmai irányítását, kapcsolatot tart velük;
 - g) kapcsolatot tart a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó orvossal, szükség szerint együttműködik vele;
 - h) javaslatot tesz a Munkavédelmi Szabályzat szükség szerinti módosítására;
 - i) gondoskodik a munkanap kieséssel járó munkabalesetek kivizsgálásáról, jegyzőkönyvezéséről, nyilvántartásáról, a szükséges jelentések, adatszolgáltatások megküldéséről azokon a területeken, ahol munkavédelmi előadót, illetve szolgáltatót nem foglalkoztatnak;
 - j) esetleges felkérésre munkavédelmi oktatást tart;
 - k) felügyeli a munkavédelmi előadó tevékenységét.
- (2) A munkavédelmi előadó munkáját a munkavédelmi vezető szakmai irányításával és ellenőrzése mellett végzi.
- (3) Munkavédelmi előadó feladata:
- a) a hatásköre alá tartozó területen ellenőrzi a munkavédelmi előírások betartását, a hiányosságok megszüntetésére intézkedést kezdeményez;
 - b) az ellenőrzések alkalmával feltárt, a munkavállalók, hallgatók, tanulók testi épségét, egészségét közvetlenül veszélyeztető körülmények megszüntetése érdekében az érintett szervezeti egység vezetőjét intézkedésre felkéri;
 - c) meghívásra részt vesz üzembe helyezést megelőző munkavédelmi szempontú átadás-átvételi eljáráson és megteszi munkavédelmi szempontú észrevételeit;
 - d) közreműködik a felügyeleti szervek és hatóságok ellenőrző munkájában;
 - e) kapcsolatot tart a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó orvossal, szükség szerint együttműködik vele;
 - f) javaslatot tesz a Munkavédelmi Szabályzat szükség szerinti módosítására;
 - g) a munkavédelmi vezető felhívására gondoskodik a munkanap kieséssel járó munkabalesetek kivizsgálásáról, jegyzőkönyvezéséről, nyilvántartásáról, a szükséges jelentések, adatszolgáltatások megküldéséről azokon a területeken, ahol munkavédelmi előadót, illetve szolgáltatót nem foglalkoztatnak;
 - h) felkérésre munkavédelmi oktatást tart.

8. §

- (1) A gazdasági főigazgató felelős az általa irányított területen a munkavédelmi törvényben, jogszabályokban foglaltak betartásáért és betartatásáért.
- (2) A gazdasági főigazgató gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi és az iskola-egészségügyi alapellátás működtetéséről.
- (3) A gazdasági főigazgató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés körülményeinek megteremtéséhez az anyagi feltételeket.
- (4) A gazdasági főigazgató köteles a vállalkozókkal kötött szerződésekben a munkavédelemmel kapcsolatos felelősséget és a helyi sajátosságoknak megfelelő speciális munkavédelmi óvintézkedéseket rögzíttetni.

9. §

- (1) A műszaki főigazgató-helyettes felelős az általa irányított vagy felügyelt feladatok munkaköréhez kapcsolódó (létesítés, felújítás, bővítés, helyreállítás, átalakítás, korszerűsítés, rendeltetés módosítás, karbantartás stb.) végrehajtása során a tevékenységekre vonatkozó munkavédelmi rendelkezések betartásáért, betartatásáért.
- (2) A műszaki főigazgató-helyettes köteles az (1) bekezdésben felsoroltakat érintő vállalkozási szerződésekben rögzíttetni a munkavédelemmel kapcsolatos egyedi, speciális körülményeket, követelményeket, meghatározni a felelősséget.
- (3) A műszaki főigazgató-helyettes biztosítja, illetve a műszaki ellenőrök útján ellenőrizteti, hogy a külső vállalatok részére a munkaterület a biztonsági feltételeknek megfelelően kerüljön átadásra.
- (4) A műszaki főigazgató-helyettes a kivitelezés során rendszeresen ellenőrizteti a tervdokumentációban szereplő munkavédelmi, biztonsági előírások maradéktalan betartását.
- (5) A műszaki főigazgató-helyettes, amennyiben megbízottja a tervdokumentáció munkavédelmi fejezetében rögzítettektől való eltérést állapít meg, köteles írásban felszólítani a kivitelezőt a szabálytalanság azonnali megszüntetésére.
- (6) A műszaki főigazgató-helyettes szakértői tevékenységet igénylő esetekben (az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 6. sz. mellékletében meghatározott szakterületek vonatkozásában) gondoskodik a megfelelő szakértők igénybevételéről.

HELYI (LÉTESÍTMÉNYI) MUNKAVÉDELMI SZERVEZET ÉS FELADATOK

10. §

- (1) Az ingatlangazda gondoskodik a rendelkezése alatt álló létesítmény (létesítmény együttes) munkavédelmi feladatainak helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató alkalmazásával történő ellátásáról.
- (2) Az ingatlangazda feladata a rendelkezése alatt álló létesítmények munkavédelmi feladatainak ellátására kijelölt személyek (munkavédelmi megbízottak) írásban történő megbízása.
- (3) Az ingatlangazda felelős a rendelkezése alatt álló és az ELTE Vagyonkezelési Szabályzatának 6. sz. mellékletében nevesített létesítmények, területek munkavédelmi helyzetéért, a munkavédelmi rendelkezések végrehajtásáért, betartásáért.

- (4) Az ingatlangazda együttműködik a munkavédelmi feladatok ellátásában a Biztonságszervezési és Rendészeti Iroda képviselőjével, közreműködik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésében.
- (5) Az ingatlangazda az ellenőrzések alkalmával megállapított hiányosságok megszüntetésére megteszi a szükséges intézkedéseket, indokolt esetben a mulasztókkal szemben felelősségre vonást kezdeményez.
- (6) Az ingatlangazda az általa kötött vállalozási szerződésekben rögzíti a munkavédelemmel kapcsolatos egyedi, speciális körülményeket, követelményeket, meghatározza a felelősséget.
- (7) Az ingatlangazda gondoskodik a munkahelyi kockázatértékelés évenkénti felülvizsgálatáról, az abban feltárt hiányosságok megszüntetéséről azonnal intézkedik, az ütemezhető hiányosságok megszüntetése vonatkozásában pedig intézkedési tervet készít.
- (8) Az ingatlangazda munkavédelmi szakember (helyi, ill. külsős) és a foglalkozás-egészségügyi szakorvos bevonásával gondoskodik a rendelkezése alatt álló területre vonatkozóan a szükséges egyéni védőeszköz juttatás rendjének meghatározásáról.
- (9) Az ingatlangazda kötelessége létesítményenként elsősegélynyújtó tanfolyammal rendelkező személyt foglalkoztatni, szabványos, érvényes szavatosságú elsősegélynyújtó készletet tartani.

Mvt. 64. § (4) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.

(5) A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak [84. § (2) bekezdés] azonnal bejelenteni.

11. §

- (1) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató munkáját az ingatlangazda alkalmazásában és alárendeltségében végzi.
- (2) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató ellátja a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatokat (egyéni védőeszköz szükségességének írásbeli meghatározása, munkabalesetek kivizsgálása stb.).
- (3) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató a hatásköre alá tartozó területen ellenőrzi a munkavédelmi előírások betartását, intézkedik a hiányosságok megszüntetésére.
- (4) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató részt vesz az üzembe helyezést megelőző munkavédelmi szempontú átadás-átvételi eljáráson.
- (5) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató kapcsolatot tart és együttműködik a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó szakorvossal.
- (6) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató területén előzetes és ismétlődő munkavédelmi oktatást tart.
- (7) A helyi munkavédelmi szakember, illetve munkavédelmi szolgáltató munkabalesetet követően vizsgálatot tart, nyilvántartást készít, eleget tesz azonnali jelentési kötelezettségének a Biztonságszervezési és Rendészeti Iroda valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség területileg illetékes Felügyelősége felé.

- (8) A munkavédelmi szolgáltató, amennyiben munkáltatója helyi munkavédelmi szabályzat készítését előírja, azt évenként felülvizsgálja és szükség szerinti módosítását előkészíti, felterjeszti.
- (9) A munkavédelmi szolgáltató részt vesz a felügyeleti szervek ellenőrzéseiben.

12. §

Egyes szervezeti egységek vezetője (intézet, tanszék, laboratórium, stb.) munkavédelmi szempontból indokolt esetben a munkavédelmi feladatok ellátására külön személyt bízhat meg (munkavédelmi feladattal megbízott személy), aki

- a) a munkavédelmi előadóval együttműködve közreműködik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésében;
- b) a feltárt, illetve tudomására jutott munkavédelmi hiányosságok megszüntetésére munkahelyi vezetőjének írásban javaslatot tesz;
- c) felügyeli a munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítását, rendeltetésszerű használatát, a felmerülő hiányosságokról tájékoztatja, ill. intézkedésre kéri fel vezetőjét;
- d) munkabaleset esetén megteszi a szükséges intézkedéseket:
 - a balesetet vezetőjének, valamint a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodának (telefonon 411-6500 /2709 vagy 2877 mellék) haladéktalanul bejelenti, majd a helyszínen felvett eseményjegyzőkönyvet 24 órán belül eljuttatja a helyi munkavédelmi szakembernek;
 - részt vesz a baleset kivizsgálásában;
 - ellenőrzi a hasonló balesetek megelőzésére hozott intézkedések végrehajtását;
 - minden sérülést, balesetet, baleseti nyilvántartásba vesz;
- e) vezeti az időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra kötelezettek nyilvántartását, ill. felhívja a figyelmet az esedékes orvosi vizsgálatra;
- f) tartja a kapcsolatot a helyi munkavédelmi előadóval;
- g) munkavédelmi oktatást tart.

SzCsM. 2. § (5) A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkahelyeket, a munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítsák és tisztítsák. Ennek keretében gondoskodnia kell

a) a rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtásáról

13. §

- (1) A gondnok az egészségügyi követelményeknek megfelelően biztosítja a gondjaira bízott területen a munkahelyek, szociális létesítmények berendezéseinek és felszerelési tárgyainak tisztán tartását, intézkedik azok esetleges javíttatásáról.
- (2) A gondnok biztosítja a férgek és rágcsálók irtását és a szükséges fertőtlenítéseket, továbbá gondoskodik a keletkező szemet és hulladék összegyűjtéséről és elszállíttatásáról.
- (3) A gondnok gondoskodik a belső utak, folyosók és lépcsőházak, valamint az épületek körüli járdák rendszeres és folyamatos tisztántartásáról, télen a csúszásmentesítéséről.
- (4) A gondnok felelős a vezetése alá tartozó munkavállalók (portások, takarítók egyéb alkalmazottak) munkába állás előtti, valamint a rendeletben meghatározott gyakorisággal történő időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat meglétéért, arról készült nyilvántartás vezetéséért.

- (5) A gondnok gondoskodik a vezetése alá tartozó munkavállalók munkába állás előtti, majd ezt követően szükség szerint, de évenként legalább egy alkalommal történő munkavédelmi oktatásáról.
- (6) A gondnok érvényt szerez a munkaterületével kapcsolatos munkavédelmi szabályok betartásának.
- (7) A gondnok a vállalászási szerzödésekben rögzíti a munkavédelemmel kapcsolatos egyedi, speciális körülményeket, követelményeket, meghatározza a felelősséget.
- (8) A gondnok, hatáskörét meghaladó munkavédelmi intézkedés megtétele érdekében, köteles értesíteni közvetlen vezetőjét, vagy az illetékes munkavédelmi előadót.
- (9) A gondnok súlyos munkabaleset esetén azonnal intézkedik:
 - a) a baleseti helyszín biztosításáról (a kivizsgálás lefolytathatóságának érdekében az érintett terület, a balesettel összefüggésbe hozható eszközök, berendezések állapotának, helyzetének megőrzése);
 - b) közvetlen vezetője, a Biztonságsszervezési és Rendészeti Iroda és a helyi munkavédelmi szakember azonnali értesítéséről.
- (10) A gondnok három munkanap kieséssel járó nem súlyos munkabaleset esetén:
 - a) eseményjegyzőkönyvet vesz fel;
 - b) értesíti a helyi munkavédelmi szakembert és az egyetem munkavédelmi vezetőjét.

III. FEJEZET

AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

Mvt. 49. § (1) A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten

Mvt. 51. § (2) Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban (55. §) részesült munkavállalók léphetnek be.

NM. 16. § Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, (...) aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

14. §

- (1) A munkavállaló csak olyan munkára alkalmazható, amely a testi épségét, egészségét károsan nem befolyásolja.
- (2) A veszélyes munkakörülmények között dolgozókat külön oktatásban is kell részesíteni.
- (3) Csak az a munkavállaló alkalmazható, akit a foglalkozás egészségügyi szakorvos az előzetes és az időszakos orvosi vizsgálatokon egészségügyileg alkalmasnak nyilvánított. Az a személy, aki a foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálaton nem jelenik meg, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben tovább nem foglalkoztatható.

NM. 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
 - ba) fizikai munkát végez,
 - bb) fiatalkorú,
 - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
 - c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha
 - ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
 - cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
 - cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
 - d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) Az 1. számú mellékletben meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

5. § Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételt foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

15. §

Jogszabályban előírt esetekben előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie minden foglalkoztatni kívánt személynek.

NM. 6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,

b) az idősödő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,

c) a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,

d) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,

e) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál két évente,

f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,

g) a külön jogszabály szerinti karkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,

h) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente,

i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente

kell elvégezni.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatok gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozza meg. Az (1) bekezdés i) pontja szerinti évenkénti időszakos alkalmassági vizsgálatot az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személynél is el kell végezni.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

(5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

16. §

- (1) Jogszabályban előírt esetekben időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie minden munkavállalónak, a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.
- (2) A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmassági vizsgálatok gyakoriságát és a felsorolt munkaköröket, a 2. sz. melléklet tartalmazza.

NM. 7. § (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, (...) egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;

b) az iskolaorvos;

c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;

d) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;

e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;

g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

17. §

- (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására.
- (2) A munkavállaló további – adott munkakörben való – foglalkoztatásáról az orvosi vélemény alapján kell dönteni.

18. §

- (1) Az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok nyilvántartásának vezetése a gazdálkodó egység vezetője által megbízott személy (munkavédelmi-, vagy humánpolitikai ügyintéző stb.) feladata. Az előző vizsgálat érvényességi idejének lejárta előtt a munkavállaló figyelmét fel kell hívni az esedékessé váló orvosi vizsgálat elvégeztetésének szükségességére, a „Beutalás munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra” című formanyomtatvánnyal (3. sz. melléklet), melyet a szervezeti egység vezetője tölt ki. A munkavállaló ezt követően köteles határidőn belül a vizsgálatra jelentkezni, az orvosi alkalmasságról szóló igazolást a nyilvántartásért felelős személynek leadni.
- (2) Az orvosi vizsgálatokat a Praeventio Sanitas Bt. dr. Szanitrik Zsuzsanna foglalkozás-egészségügyi szakorvos vezetésével végzi a munkavállalók részére díjmentesen.
Cím: 1146, Budapest, Erzsébet királyné út 1/c
1117 Budapest, Pázmány Péter sétány 1/b fszt.
1088 Budapest, Múzeum krt. 4/F fszt.
- (3) Csoportos vizsgálatra jelentkezésnél időpont egyeztetés a fenti telefonszámokon történhet.
- (4) Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozóknál (2. sz. melléklet) a személyi higiénés alkalmasság elbírálása miatt szükséges az orvosi vizsgálat, amely lehet előzetes és soron kívüli. E dolgozóknak a munkaköri alkalmassági vizsgálat keretében „Egészségügyi Nyilatkozatot” (4 sz. melléklet) kell kitölteniük.

19. §

- (1) Nő és fiatalkorú személy nem foglalkoztatható olyan munkakörben ill. munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészségét, testi épségét károsan befolyásolhatja, vagy az utódaira fokozott veszélyt jelent.
- (2) Terhes nők esetében a foglalkoztatási tilalom az 5. sz. mellékletben szereplő valamennyi munkakörre, munkakörülményre kiterjed.
- (3) A tilalmi jegyzékben szereplő munkakörben foglalkoztatott nő köteles a terhességét bejelenteni és a terhes gondozási könyvet (szakorvosi igazolást) bemutatni.

20. §

Az egyetem hallgatóinak szorgalmi időszakban, illetve a szünidőben történő foglalkoztatása esetén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkafeltételek megteremtéséért a szerződő munkáltató, a fogadó intézmény felelős.

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

Mvt. 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a

szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

(2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

21. §

- (1) Minden szervezeti egység vezető felelős az irányítása alá tartozó munkavállalókkal, hallgatókkal, tanulókkal az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati szabályainak megismertetéséért.
- (2) Az oktató köteles az ismeretek elsajátításáról visszakérdezéssel meggyőződni. Az oktatás tényét az erre a célra rendszeresített Munkavédelmi Oktatási Naplóban dokumentálni kell, melynek biztosítása a szervezeti egység vezetőjének feladata.
- (3) A szervezeti egység vezetőjének döntése alapján a munkavédelmi oktatást az alábbi személy/személyek tarthatják:
 - a) szervezeti egység vezetője;
 - b) a helyi munkavédelmi szakember;
 - c) tanszéki oktató;
 - d) munkavédelmi feladattal megbízott személy;
 - d) felkérésre az egyetem munkavédelmi vezetője.

22. §

- (1) Az első éves hallgatókkal tanulmányaik megkezdésekor munkavédelmi oktatás keretében ismertetni kell az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó, az egyetemre jellemző veszélyforrásokat figyelembe vevő szabályokat, általános munkavédelmi tudnivalókat, a Munkavédelmi Szabályzat hallgatókra vonatkozó előírásait. A munkavédelmi oktatás megtartása, dokumentálása a karok, intézetek, tanszékek, gyakorló iskolák vezetőinek feladatkörébe tartozik.
- (2) A hallgatók, tanulók tantervi munkavédelmi oktatásának rendjét a tantervben kell meghatározni.
- (3) A hallgatók és tanulók részére a tantervben előírt oktatáson kívül, a gyakorlati foglalkozások megkezdése előtt munkavédelmi oktatást kell tartani, melyet a Munkavédelmi Oktatási Naplóban hitelt érdemlően dokumentálni kell.
- (4) A munkavédelmi oktatás megtartásáért a gyakorlatvezető felel, megtörténtét a hallgató, tanuló aláírásával igazolja. Ennek hiányában a hallgató, tanuló a gyakorlati képzést nem kezdheti meg.
- (5) A gyakorlati képzést megelőző munkavédelmi oktatásnak ki kell terjednie:
 - a) a munkahely (laboratórium, műhely) bemutatására, munkavédelmi szabályaira;
 - b) a munkavédelmi eszközök elhelyezésére és használatára;
 - c) a technológiából eredő veszélyekre, veszélyforrásokra, az ellenük való védekezésre.
- (6) Tanulmányi kirándulás, üzemlátogatás alkalmával a vezető oktató köteles gondoskodni arról, hogy a hallgatók részére a fogadó fél ismertesse a munkahelyi magatartási szabályokat.
- (7) Kollégisták részére a kollégiumi szoba birtokbavétele előtt ismertetni kell a Házirendet, mely tartalmazza a munkavédelmi szabályokat is. Megtörténtét a kollégisták aláírásukkal igazolják.

IV. FEJEZET

A MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló (...) különösen köteles:

a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló (...) különösen köteles

c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló (...) különösen köteles

e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;

Mvt. 61. § A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;

Mvt. 60. § (1) A munkavállaló (...) különösen köteles

d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;

Mvt. 29. § A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

Mvt. 36. § (1) A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

(2) Az olyan munka- és tárolóhelyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.

Mvt. 37. § A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.

MKB 11. § A munkavállaló

a) a tőle elvárható módon ügyel saját maga és a munkavégzés hatókörében tartózkodók biztonságára és egészségére, illetőleg a környezet védelmére,

b) a rendelkezésére bocsátott egyéni védőeszközöket és biztonsági berendezéseket megfelelően alkalmazza,

c) haladéktalanul közöl munkahelyi vezetőjével minden olyan körülményt, amely véleménye szerint egészségkárosító vagy baleseti veszéllyel járhat, és amelyet nem tud megszüntetni.

KB. 14. § (4) Eredetileg veszélyes anyaghoz vagy veszélyes készítményhez gyártott vagy használt csomagolóeszköz még tisztított, közömbösített állapotban és átmenetileg sem használható élelmiszer, takarmány, valamint ezek alapanyagainak tárolására.

(5) Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz veszélyes anyag vagy veszélyes készítmény tárolására nem használható.

KB. 15. § (1) A veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények tárolásáért szervezett munkavégzés esetében a munkáltató, nem szervezett munkavégzés során a vállalkozó, illetve - egyéb nem szervezett munkavégzés esetén - a tevékenység végzésére a tevékenység bejelentésével jogot szerző természetes vagy jogi személy felelős. Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.

(2) A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények tárolásáért az (1) bekezdés szerint felelős személyek biztosítják, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.

ÉM. 4. sz. melléklet 10.11. Ha az építési munkahely egyes területeire a belépés korlátozott, azokat el kell keríteni a belépési engedéllyel nem rendelkezők belépésének megakadályozására.

Megfelelő intézkedéseket kell tenni a veszélyes területekre való belépésre feljogosított munkavállalók védelmére.

A veszélyes területeket jól láthatóan kell megjelölni.

ND. 4. § (1) A 2. § (1) bekezdésének a), illetőleg c) pontjaiban meghatározott esetekben - az (5)-(6) bekezdésekben, valamint a 2. § (3) bekezdésében foglalt kivétellel - dohányzásra az e törvényben foglaltaknak, valamint a tűzvédelmi szabályoknak megfelelő helyet kell kijelölni és fenntartani, amennyiben megfelelő önálló helyiség rendelkezésre áll, vagy az azonos helyiségben a dohányzóhely 2. § (4) bekezdésében foglalt feltételeknek megfelelő kijelölése a helyiség rendeltetésszerű igénybevételének veszélyeztetése nélkül megoldható, és a kijelölés a 2. § (2) bekezdése alapján nem tiltott. Dohányzóhely kijelölésének hiányában a helyiségen kívül dohányzás céljára szolgáló területet kell meghatározni, a 2. § (7) bekezdésében foglalt rendelkezések megfelelő alkalmazásával.

23. §

(1) A dolgozók kötelesek munkahelyükön biztonságos munkavégzésre képes állapotban megjelenni és munkát végezni. Ahol fokozottan veszélyes és nagyfokú figyelmet igénylő munkálatokat végeznek, az idegrendszerre, érzékszervekre is hatással bíró gyógyszertől befolyásoltan munkát végezni tilos. A munkavállaló az említett gyógyszerek használatáról vezetőjét köteles tájékoztatni.

(2) A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amely végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította és azokat a munkavégzés során alkalmazni tudja.

(3) Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszközzel szabad végezni, ill. végeztetni.

- (4) Szállítás, rakodás, valamint mozgó gépek, géprészek közelében végzett munkák esetén a munkavállalónak, hallgatónak gyűrűt, karkötőt, nyakláncot viselni tilos, a hosszú haját össze kell kötni.
- (5) A munka során alkalmazott anyagok és eljárások munkaegészségügyi hatásait a munka megkezdése előtt ismertetni kell. A várható veszélyekre, az ellenük való védelemre a munkában résztvevőket fel kell készíteni. Az említett munkák során a munkavállalók biztonságáért a kijelölt témafelelős felel. A kiadott munkafolyamattól eltérni tilos.
- (6) A munkahelyeken rendet, tisztaságot kell tartani, a felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.
- (7) Szállítani csak a szállítandó anyag tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel szabad úgy, hogy az sem a szállítást végzőket, sem másokat ne veszélyeztessen. Anyagokat tulajdonságaik (fizikai, kémiai, biológiai stb.) figyelembevételével kell raktározni, tárolni úgy, hogy a tároló állványokat szállítóeszközzel biztonságosan meg lehessen közelíteni. A szabályosan rögzített állványt csak megengedett teherbírásra lehet igénybe venni. A maximális terhelhetőséget az állványon fel kell tüntetni.
- (8) Közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsoló tereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit), a tűzoltó eszközöket könnyen hozzáférhető módon kell készenlétben tartani, a kiürítési útvonalakat teljes szélességében szabadon kell hagyni, azokat eltorlaszolni még átmenetileg sem szabad. A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát téli időszakban csúszás mentesíteni kell.
- (9) A munkavállaló tevékenységet csak az egyéni védőeszköz juttatásának rendjében meghatározott ruházatban végezhet. A védő-, és munkaruha zsebébe tilos bármilyen vegyi anyagot tenni, tartani.
- (10) Vegyi művelet céljára használt edényeket tilos evés, ivás céljára használni. Étkezésre szolgáló edényzetet tilos vegyi műveletekhez felhasználni.
- (11) Mérgező hatású anyagot mérgekszékényben kell tárolni oly módon, hogy illetéktelen személy ne férhessen hozzá. A területen használt jogszabályban nyilvántartásra kötelezett anyagokról (pl. mérgek, kábítószer prekursorok) nyilvántartást kell vezetni (pl. mérgekönyv). A nyilvántartás vezetéséért a szervezeti egység vezetője felelős.
- (12) Építési terület határain idegenek belépését tiltó táblát kell elhelyezni. Olyan területen, ahol az építési terület mellett rendszeres közlekedés folyik, a munkahelyet korláttal el kell keríteni.
- (13) Az Egyetem egész területére vonatkozóan dohányozni csak az arra kijelölt helyeken szabad.

Mvt. 40. § (2) Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. Az összehangolás keretében különösen az egészséget és biztonságot veszélyeztető kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat és munkavédelmi képviselőiket, illetőleg a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell. Az összehangolás megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, illetve bármely más olyan személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.

24. §

Az Egyetem területén, más munkáltató által történő munkavégzés esetén a helyi sajátosságoknak megfelelő speciális munkavédelmi óvintézkedéseket a vállalkozói szerződésben a szerződő feleknek rögzíteniük kell.

25. §

- (1) Az alábbi munkahelyekre csak az oda beosztottak és az ellenőrzésre jogosultak léphetnek be:
 - a) sugárveszélyes munkahelyek;
 - b) vegyszerraktár;
 - c) elzárt villamos kezelőhelyiség;
 - d) kazánház;
 - e) liftgépház.
- (2) A bejárati ajtóra „**IDEGENEKNEK BELÉPNI TILOS !**” feliratú táblát kell kihelyezni.

26. §

- (1) Tilos egyedül munkát végezni:
 - a) villamos kezelőhelyiségben;
 - b) villanszerelői munkakörben feszültség alatt végzett munkáknál;
 - c) vegyi laboratóriumban;
 - d) vegyszerraktárban;
 - e) veszélyes körülmények között végzett hegesztésnél;
 - f) veszélyes gépi berendezések javításánál, karbantartásánál;
 - g) állandó felügyeletet igénylő kazánházban;
 - h) minden olyan munkahelyen (laboratórium stb.), ahol a fokozott veszélyre figyelemmel a szervezeti egység illetékes vezetője így rendelkezik.
- (2) Az (1) bekezdésben felsorolt munkahelyeken csak szakképesítéssel rendelkező és a munka végzésére kioktatott munkavállaló végezhet munkát. Amennyiben egy munkafolyamatot több munkavállaló végez, úgy a munkahelyi vezetőnek az egyik munkavállalót meg kell bíznia a munka irányításával. (Segítőként munkát végzőt is ki kell oktatni!)

MUNKAVÉGZÉS VESZÉLYES ANYAGOKKAL

KB 29. § (1) E törvény hatálybalépését követően a hatálya alá tartozó tevékenységet folytatni kívánó természetes vagy jogi személy - a (3)-(4) bekezdésben foglalt kivételekkel - a tevékenységének megkezdése előtt ezt köteles bejelenteni az egészségügyi államigazgatási szervnek.

(2) A bejelentést meg kell ismételni a bejelentő, illetőleg a bejelentett tevékenység azonosításához szükséges bármely adat megváltozása esetén. A 7. § (8) bekezdésében foglalt esetben a gyártott vagy az importált mennyiségben bekövetkezett változásokat a gyártó, illetve az importáló 3 évenként jelenti be.

(4) Az engedély visszavonásáig, illetve érvényességének lejártáig nem kell bejelenteni azt a tevékenységet, amelyet az arra jogosult e törvény hatálybalépésének napján érvényes tevékenységi engedély, illetve országos forgalmazási engedély alapján végez. Az e törvény hatálybalépése előtt kiadott általános tevékenységi engedély, illetőleg országos forgalmazási engedély csak abban az esetben vonható vissza, ha a tevékenység végzése nem felel meg az e törvényben, illetőleg a végrehajtásáról szóló jogszabályokban foglalt feltételeknek.

(5) A veszélyes anyaggal, illetve a veszélyes készítménnyel végzett tevékenység előzetes bejelentése nem helyettesíti a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény előállításához, gyártásához, feldolgozásához vagy felhasználásához szükséges egyéb hatósági engedélyeket.

KB. 22. § (2) A tevékenységet végzőt a forgalmazó legkésőbb a termék első alkalommal történő kiszolgálásakor látja el a biztonsági adatlappal. A termék ismételt kiszolgálásakor a forgalmazónak a tevékenységet végzőt annak külön kérésére kell csak a biztonsági adatlappal ismételten ellátnia.

(4) A forgalmazó a biztonsági adatlap átvevőjéről nyilvántartást vezet, és a tudomására jutott új információkról őt haladéktalanul tájékoztatja. A forgalmazó ezen kötelezettsége az átvett veszélyes anyag vagy veszélyes készítmény szavatossági idejének lejártáig áll fenn.

KB. 28. § (1) Bármely tevékenység - a 6. § (2) bekezdésében meghatározott időtartamig az ellenőrzött körülmények között végzett kutatás, kísérleti gyártás és nem termelőüzemi méretű kipróbálás kivételével, a 7. § (5)-(6) bekezdésében foglalt rendelkezésekre figyelemmel - csak igazolható módon bejelentett vagy törzskönyvezett veszélyes anyaggal, illetve bejelentett veszélyes készítménnyel végezhető.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételeken kívül bármely veszélyes készítménnyel tevékenység csak akkor végezhető, ha a veszélyes készítményt alkotó veszélyes anyagoknak a bejelentése, illetve a törzskönyvezése megtörtént.

(3) A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes készítményekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy készítmény adatait tartalmazó biztonsági adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg.

29. § (1) E törvény hatálybalépését követően a hatálya alá tartozó tevékenységet folytatni kívánó természetes vagy jogi személy - a (3)-(4) bekezdésben foglalt kivételekkel - a tevékenységének megkezdése előtt ezt köteles bejelenteni az egészségügyi államigazgatási szervnek.

(2) A bejelentést meg kell ismételni a bejelentő, illetőleg a bejelentett tevékenység azonosításához szükséges bármely adat megváltozása esetén. A 7. § (8) bekezdésében foglalt esetben a gyártott vagy az importált mennyiségben bekövetkezett változásokat a gyártó, illetve az importáló 3 évenként jelenti be.

(3) A magánszemélyek részére magáncélú, nem foglalkozás körében történő felhasználás céljából kereskedelmi forgalomba hozott veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény vásárlását, illetve felhasználását nem kell bejelenteni.

(4) Az engedély visszavonásáig, illetve érvényességének lejártáig nem kell bejelenteni azt a tevékenységet, amelyet az arra jogosult e törvény hatálybalépésének napján érvényes tevékenységi engedély, illetve országos forgalmazási engedély alapján végez. Az e törvény hatálybalépése előtt kiadott általános tevékenységi engedély, illetőleg országos forgalmazási engedély csak abban az esetben vonható vissza, ha a tevékenység végzése nem felel meg az e törvényben, illetőleg a végrehajtásáról szóló jogszabályokban foglalt feltételeknek.

(5) A veszélyes anyaggal, illetve a veszélyes készítménnyel végzett tevékenység előzetes bejelentése nem helyettesíti a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény előállításához, gyártásához, feldolgozásához vagy felhasználásához szükséges egyéb hatósági engedélyeket.

30. § Veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény foglalkozás körében történő felhasználás céljából csak a tevékenység végzésére jogosult és a veszélyes anyag, illetőleg a veszélyes készítmény biztonságos alkalmazására képes olyan nagykorú természetes személy vagy jogi személy, illetve a képviselőjében eljáró nagykorú személy részére szolgáltatatható ki, aki (amely) a 29. § szerinti bejelentés tényét, illetőleg a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény átvételére való jogosultságát hitelt érdemlő módon igazolni tudja.

31. § Az e törvényben foglalt követelményeknek megfelelő veszélyes anyagok, illetve veszélyes készítmények hazai forgalmazása kizárólag a 20. § (4) bekezdésében, valamint a 26. §-ban meghatározott esetben korlátozható vagy tiltható meg.

KB. 14. § (4) Eredetileg veszélyes anyaghoz vagy veszélyes készítményhez gyártott vagy használt csomagolóeszköz még tisztított, közömbösített állapotban és átmenetileg sem használható élelmiszer, takarmány, valamint ezek alapanyagainak tárolására.

(5) Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz veszélyes anyag vagy veszélyes készítmény tárolására nem használható.

KB. 15. § (1) A veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények tárolásáért szervezett munkavégzés esetében a munkáltató, nem szervezett munkavégzés során a vállalkozó, illetve - egyéb nem szervezett munkavégzés esetén - a tevékenység végzésére a tevékenység bejelentésével jogot szerző természetes vagy jogi személy felelős. Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.

(2) A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények tárolásáért az (1) bekezdés szerint felelős személyek biztosítják, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.

KB. 28. § (1) Bármely tevékenység - a 6. § (2) bekezdésében meghatározott időtartamig az ellenőrzött körülmények között végzett kutatás, kísérleti gyártás és nem termelőüzemi méretű kipróbálás kivételével, a 7. § (5)-(6) bekezdésében foglalt rendelkezésekre figyelemmel - csak igazolható módon bejelentett vagy törzskönyvezett veszélyes anyaggal, illetve bejelentett veszélyes készítménnyel végezhető.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételeken kívül bármely veszélyes készítménnyel tevékenység csak akkor végezhető, ha a veszélyes készítményt alkotó veszélyes anyagoknak a bejelentése, illetve a törzskönyvezése megtörtént.

(3) A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes készítményekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy készítmény adatait tartalmazó biztonsági adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg.

KB. 29. § (1) E törvény hatálybalépését követően a hatálya alá tartozó tevékenységet folytatni kívánó természetes vagy jogi személy - a (3)-(4) bekezdésben foglalt kivételekkel - a tevékenységének megkezdése előtt ezt köteles bejelenteni az egészségügyi államigazgatási szervnek.

(2) A bejelentést meg kell ismételni a bejelentő, illetőleg a bejelentett tevékenység azonosításához szükséges bármely adat megváltozása esetén. A 7. § (8) bekezdésében foglalt esetben a gyártott vagy az importált mennyiségben bekövetkezett változásokat a gyártó, illetve az importáló 3 évenként jelenti be.

(3) A magánszemélyek részére magáncélú, nem foglalkozás körében történő felhasználás céljából kereskedelmi forgalomba hozott veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény vásárlását, illetve felhasználását nem kell bejelenteni.

(4) Az engedély visszavonásáig, illetve érvényességének lejártáig nem kell bejelenteni azt a tevékenységet, amelyet az arra jogosult e törvény hatálybalépésének napján érvényes tevékenységi engedély, illetve országos forgalmazási engedély alapján végez. Az e törvény hatálybalépése előtt kiadott általános tevékenységi engedély, illetőleg országos forgalmazási engedély csak abban az esetben vonható vissza, ha a tevékenység végzése nem felel meg az e törvényben, illetőleg a végrehajtásáról szóló jogszabályokban foglalt feltételeknek.

(5) A veszélyes anyaggal, illetve a veszélyes készítménnyel végzett tevékenység előzetes bejelentése nem helyettesíti a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény előállításához, gyártásához, feldolgozásához vagy felhasználásához szükséges egyéb hatósági engedélyeket.

KB. 30. § Veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény foglalkozás körében történő felhasználás céljából csak a tevékenység végzésére jogosult és a veszélyes anyag, illetőleg a veszélyes készítmény biztonságos alkalmazására képes olyan nagykorú természetes személy vagy jogi személy, illetve a képviselőjében eljáró nagykorú személy részére szolgáltatható ki, aki (amely) a 29. § szerinti bejelentés tényét, illetőleg a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény átvételére való jogosultságát hitel érdemlő módon igazolni tudja.

KB. 31. § Az e törvényben foglalt követelményeknek megfelelő veszélyes anyagok, illetve veszélyes készítmények hazai forgalmazása kizárólag a 20. § (4) bekezdésében, valamint a 26. §-ban meghatározott esetben korlátozható vagy tiltható meg.

27. §

- (1) A tevékenység megkezdése előtt a 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet 13. számú melléklete alapján, a veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel végzett tevékenységet be kell jelenteni az egészségügyi államigazgatási szervhez. A bejelentési kötelezettség az iskolaigazgatókat és az intézetvezetőket terheli.
- (2) Minden technológiához kapcsolódó veszélyes anyag felhasználási helyén az azzal dolgozók részére rendelkezésre kell bocsátani az érintett veszélyes anyag biztonsági adatlapjait.
- (3) Veszélyes anyaggal – mely a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat – csak a rendeletben meghatározott szakképzettségű és gyakorlattal rendelkező munkavállaló dolgozhat.
- (4) Minden érintett dolgozóval munkavédelmi oktatás keretében ismertetni kell:
 - a) a területen felhasználásra kerülő veszélyes anyagok raktározására, felhasználására vonatkozó biztonsági szabályokat,
 - b) a biztonságos munkavégzéshez a gyártó által előírt egyéni védelmet,
 - c) indokolt esetben a speciális egyéni védőeszköz szakszerű használatát,
 - d) a keletkező veszélyes hulladék kezelésére vonatkozó előírásokat.
- (5) A szervezeti egység vezetőjének felelősége pontos nyilvántartás vezetése a jogszabályban nyilvántartásra kötelezett anyagokról (beszerzett, felhasznált, raktározott mennyiség), a veszélyes anyag tárolására vonatkozó előírások betartása (pl. mérgezszerű biztosítása, valamint a veszélyes anyagok címkézése.)

SUGÁRVESZÉLYES MUNKAHELYEN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS

AE. 5. számú melléklet a 16/2000. (VI. 8.) EüM rendelethez

A munkahelyi sugárvédelem alapvető előírásai

1. Általános előírások

1.1. Az atomenergia alkalmazásával kapcsolatos munkahelyi sugárvédelmet a sugárzás természetének és a sugárterhelés mértékének ismeretére, a sugárvédelem optimalálásának végrehajtására kell alapozni.

1.2. A sugárveszélyes munkavégzés feltételeit úgy kell megállapítani, hogy a munkát végzők és a környezetben élők (tartózkodók) sugárterhelése a 2. számú mellékletben meghatározott dóziskorlátokat ne haladja meg, és a sugárvédelem optimált legyen.

1.3. Az engedélyesnek minden lehetséges intézkedést meg kell tennie annak érdekében, hogy a munkavállalók szabályos sugárterhelése, valamint az esetleges sugárterhelés kockázata – a gazdasági tényezők figyelembevételével – az ésszerűen elérhető legkisebb legyen.

1.4. Az engedélyes gondoskodik a biztonságos munkavégzés e rendeletben és hatósági engedélyben előírt tárgyi és személyi feltételeinek teljesítéséről, a szükséges biztonsági berendezésekről, az ionizáló sugárzás elleni védőeszközökről, a berendezések és eszközök hatékonyságának ellenőrzéséről, valamint a sugárvédelmi műszerek működőképességéről, kalibrációjáról és hitelesítéséről.

1.5. A munkavállaló köteles betartani az MSSZ, valamint a hatósági engedélyek előírásait.

1.6. A sugárveszélyes munka végzéséhez egyidejűleg legalább két munkavállaló jelenléte szükséges, akik közül legalább az egyik megfelelő szakmai és sugárvédelmi képesítéssel rendelkezik. Ez a személy felelős a sugárvédelmi előírások betartásáért. Röntgenfelvételezést és –átvilágítást egy – megfelelő szakmai és sugárvédelmi képzettségű – munkavállaló is végezhet.

1.7. Radioaktív anyagokról (készítményekről) a külön jogszabályban előírt nyilvántartást kell vezetni.

1.8. Radioaktív anyagot (készítményt) magyar nyelvű műbizonylat nélkül forgalmazni nem lehet.

1.9. Radioaktív anyagot (készítményt) használaton kívül elzárva, engedélyezett tárolóhelyen kell tartani. A tárolóhely külső hozzáférhető felületén a környezeti dózisegységet a 20 µSv/h értéket nem haladhatja meg.

1.10. Radioaktív anyag tárolására, illetve a radioaktív hulladék átmeneti tárolására fokozottan tűz-, robbanás- és korrózióveszélyes hely nem jelölhető ki.

V. FEJEZET

A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

Mvt. 19. § (1) A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.

(2) A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy a 18. § (1) bekezdésében foglaltakat megtartotta.

(3) A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

(4) Olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.

Mvt. 21. § (1) Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).

(2) A 21. § alkalmazásában veszélyes munkaeszköznek minősül a 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.

Vhr. 1. § Az Mvt. 21. §-ának (2) bekezdése alá tartozó veszélyes munkaeszközök jegyzékét az *1/a. számú melléklet* tartalmazza.

(3) A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

(4) Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

(5) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz megfelelőségvizsgálatán alapuló, a vizsgálat eredményét is tartalmazó, akkreditált szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyv.

Vhr. 2. § Az Mvt. 21. §-ának (5) bekezdése alá tartozó egyes veszélyes munkaeszközök jegyzékét az 1/b. számú melléklet tartalmazza.

(6) A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt kivéve a (3)-(4) bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.

(7) Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba- vagy kísérleti jelleggel - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.

28. §

- (1) A használatbavételi eljárás során a munkahely, munkaeszköz, technológia – használatot megelőző, munkavédelmi szakember bevonásával történő – üzembe helyezése az ingatlangazda felelőssége.
- (2) Üzembe helyezési engedélyhez kötött minden új vagy felújított veszélyes, illetve veszélyesnek nem minősülő létesítmény, technológia, munkaeszköz. Veszélyesnek minősülő létesítmény, technológia, munkaeszköz felsorolását a 6. sz. melléklet tartalmazza.
- (3) Az üzembe helyezési eljárás során a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges méréseket, műszeres vizsgálatokat (érintésvédelmi, zaj, fényerősség, levegőszennyezés, sugárvédelmi mérés) a beruházónak kell elvégeztetni, és ezek eredményét összesíteni.
- (4) Az üzembe helyezési vizsgálathoz biztosítani kell:
 - a) tervdokumentációt,
 - b) üzemeltetési dokumentációt,
 - c) tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat,
 - d) a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges mérési jegyzőkönyveket (érintésvédelmi, légszennyezés, zaj, fényerősség, sugárvédelmi),
 - e) a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatokat, tanúsítványokat, a szükséges hatósági engedélyeket.
- (5) Amennyiben a (4) bekezdésben felsorolt dokumentációk hiányosak vagy nincsenek meg, annak pótlásáról a beruházó köteles gondoskodni.
- (6) Az üzembe helyezési, használatbavételi eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni (formanyomtatvány: 7., 8. sz. melléklet).
- (7) Ismételt üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni veszélyes munkaeszköz áttelepítése és veszélyes technológia újraindítása esetén is.
- (8) Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni a beépítésre nem kerülő munkaeszköz, gép, műszer, berendezés esetében, ha alkalmasságát megfelelőségi tanúsítvány igazolja.

Mvt. 18. § (3) Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott gyártói megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).

(6) Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a (3) bekezdés szerinti megfelelőségi tanúsítvánnyal.

29. §

- (1) Az eszközök beszerzéséért felelős szervezeti egységnek kell gondoskodni arról, hogy a vásárolt eszközökhöz a munkavédelmi megfelelőségi tanúsítványt mellékeljék.
- (2) Import eszköz munkavédelmi megfelelőségi tanúsítványát magyar nyelven köteles a forgalmazó a felhasználó részére átadni. A megfelelőségi tanúsítvány átvételének megtörténtéért az eszközt beszerző szervezeti egység vezetője felelős.
- (3) Amennyiben az importáló nem tudja beszerezni a külföldi gyártó cég munkavédelmi tanúsítványát, pótolhatja azt a kijelölt hazai Minősítő Intézet szakvéleménye alapján kiállított Munkavédelmi Megfelelőségi Tanúsítvány.

30. §

- (1) A gépek, berendezések építmények, épületek biztonságos használhatóságának feltétele a folyamatos karbantartás. A gépek, berendezések karbantartásának elvégzéséért a gépet használó szervezeti egység vezetője felelős.
- (2) Az ingatlanok és tartozékaik karbantartásának elvégzéséről az ELTE Vagyonkezelési Szabályzata rendelkezik.
- (3) A gépek berendezések karbantartását a gyártó által előírt időszakonként kell elvégezni.
- (4) A biztonsági és vészjelző berendezések, felvonók, kazánok, valamint nagy értékű műszerek karbantartását dokumentálni kell, és öt évig meg kell azt őrizni.
- (5) A dokumentációnak tartalmaznia kell:
 - a) a karbantartás időpontját,
 - b) az elvégzett munkák felsorolását,
 - c) a karbantartást végzők nevét,
 - d) a biztonsági és vészjelző berendezések, felvonók, kazánok, valamint nagy értékű műszerek biztonságosságáról, működőképességéről szóló karbantartói nyilatkozatot.

Mvt. 39. § (1) A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

(2) Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

31. §

- (1) Az új munkaeszköz használati utasításának az alábbi adatokat kell tartalmaznia (MSZ EN 292-2):
 - a) szállítás, kezelés, tárolás,
 - b) üzembe helyezés,
 - c) munkaeszközre vonatkozó adatok,
 - d) használat, karbantartás,
 - e) üzemen kívül helyezés,
 - f) vészhelyzetre vonatkozó adatok.
- (2) A használati utasításokat a helyi sajátosságoknak megfelelően (pl. személyi feltételekkel) szükség szerint ki kell egészíteni.
- (3) A használati utasítás biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

Mvt. 23. § (1) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Vhr. 3. § (1) Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

(2) A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálatot végző személynek vagy szervezetnek vizsgálati jegyzőkönyvbe kell foglalnia és - ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végezte - annak egy példányát az üzemeltető munkáltató rendelkezésére kell bocsátania. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles a vizsgálati jegyzőkönyvet megőrizni.

(3) Az Mvt. 23. §-ának (1) bekezdése szerinti munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor szabad üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot az (1) bekezdésben meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

(2) A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

(3) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter - az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben - meghatározza a munkaeszközökre, továbbá a munkahelyekre vonatkozó munkavédelmi követelmények minimális szintjét, ideértve az ideiglenes vagy változó helyszíni építkezésekre vonatkozó munkavédelmi szabályokat is.

32. §

- (1) A kifeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének (érintésvédelem) ellenőrző felülvizsgálatáról és időszakos ellenőrző felülvizsgálatáról a munkáltató a berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében gondoskodik.
- (2) Az ellenőrző szabványossági felülvizsgálatot az üzemeltetés megkezdését megelőzően, a villamos hálózat bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveleteként, illetve a (3) bekezdésben meghatározott gyakorisággal kell elvégezni.
- (3) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
 - a) áram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzéssel;
 - b) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évenként szerelői ellenőrzéssel;
 - c) a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken 6 évenként szerelői ellenőrzéssel;
 - d) egyéb villamos berendezéseken 3 évenként szabványossági felülvizsgálattal.
- (4) Az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatok megrendelését, nyilvántartását a műszaki főigazgató-helyettes által kijelölt szakember végzi, aki intézkedik a közvetlen életveszélyt jelentő hibák azonnali megszüntetéséről, szakmailag ellenőrzi a munkák

elvégzését, valamint annak elkészülte után gondoskodik a felülvizsgálatot igazoló jegyzőkönyv eljuttatásáról a vizsgált szervezeti egység vezetőjéhez.

- (5) Felvonók éves biztonsági fővizsgálatát, továbbá a megállapított biztonságos működést veszélyeztető hibák javítását a Műszaki és Üzemeltetési Igazgatóság megrendelése alapján szakipari vállalkozó végzi. A Műszaki és Üzemeltetési Igazgatóság műszaki ellenőre az elvégzett munkára vonatkozó szabványi előírás teljesülését ellenőrzi.
- (6) Kazánok és nyomástartó edények időszakos biztonsági felülvizsgálatát a Kazánbiztonsági Szabályzatban előírtaknak megfelelően kell elvégezni. Elvégeztetéséért a Műszaki és Üzemeltetési Igazgatóság felelős.
- (7) A gépjárművek vonatkozó jogszabályok által meghatározott időszakos felülvizsgálatáról a szállítási csoport vezetőjének kell gondoskodnia.
- (8) Hegesztő berendezések, eszközök biztonsági szerelvények időszakos biztonsági felülvizsgálatát – ha egyéb előírás vagy a gyártó utasítása másképpen nem rendelkezik – évenként kell végezni. Az ellenőrzés személyi feltételeit a Hegesztési Biztonsági Szabályzat szabályozza. A vizsgálatokról naplót kell vezetni.
- (9) Robbanásgátló szekrényeket öt évenként nyomáspróbával kell ellenőriztetni. A vizsgálat elvégeztetéséért a használó szervezeti egység vezetője a felelős. A vizsgálatról szóló jegyzőkönyveket meg kell őrizni.
- (10) Vegyi fülkék elszívását, nyílászáróinak működését, korrózió védelmét, általános állapotát öt évenként a gyártó által javasolt módon illetve az ajánlott szakcéggel felül kell vizsgáltatni. A vizsgálatok elvégeztetéséért a használó szervezeti egység vezetője felelős. A vizsgálatról készült jegyzőkönyvet meg kell őrizni.
- (11) Vészletrákat évente ellenőriztetni kell, és az ellenőrzésről készült jegyzőkönyvet meg kell őrizni.
- (12) Kéziszerszámok ellenőrzése:
 - a) A dolgozó köteles a kéziszerszámokat használatba vétel előtt biztonságtechnikai szempontból ellenőrizni.
 - b) Villamos kéziszerszámokat évenként szerelői ellenőrzéssel kell felülvizsgálni. Az ellenőrzéseket villanszerelő vagy ennél magasabb villamos szakképesítésű szakember végezheti.
 - c) Az ellenőrzésről a szervezeti egységben naplót kell vezetni, amely tartalmazza:
 - a vizsgálat helyét, időpontját,
 - a kéziszerszám megnevezését, típusát, gyári vagy leltári számát,
 - a vizsgálat eredményét.
- (13) Jelen paragrafusban fel nem sorolt, a 6. sz. melléklet szerinti munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát öt évenként kell elvégezni. A felülvizsgálatok elvégzéséért a szervezeti egység vezetője felelős. A vizsgálatról jegyzőkönyvet kell felvenni.

Mvt. 21. § (6) A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt kivéve a (3)-(4) bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.

Mvt. 87. § E törvény alkalmazásában: 10. Újraindítás: az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együttjáró javítási munkafolyamatot végeztek.

33. §

Munkaeszköz, technológia újraindítása esetén a megfelelőségi nyilatkozatok beszerzéséről a munkahelyi vezető gondoskodik.

34. §

- (1) Minden szervezeti egység vezető az irányítása alá tartozó területen személyesen, vagy megbízottja útján köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a biztonsági követelményeknek.
- (2) A Biztonságszervezési és Rendészeti Iroda munkavédelmi képviselője az egyetem egész területén rendszeres, átfogó munkavédelmi ellenőrzést tart, súlyos munkabaleset bejelentését követően vizsgálatot folytat.
- (3) Az ellenőrzésen részt kell vennie:
 - a) az ellenőrzött terület vezetőjének, vagy megbízottjának,
 - b) az ellenőrzött terület munkavédelmi előadójának, vagy a munkavédelmi megbízottjának.

VI. FEJEZET

EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉS, VÉDŐITAL

Mvt. 18. § (2) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Mvt. 42. § b) a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni;

Mvt. 44. § (1) Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések - szükség szerinti együttes - alkalmazásával kell megvalósítani.

Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

35. §

- (1) Az egyéni védőeszköz, védőruha, védőfelszerelés fogalmak alatt azokat az eszközöket értjük, melyek a munkavállalók, hallgatók testi épségét, egészségét hivatottak megvédeni.
- (2) Azon munkakörökben, munkahelyeken, ahol munkavállalók, hallgatók, tanulók egészségét, testi épségét, biztonságát valamilyen ártalom, károsító hatás befolyásolhatja, annak kiküszöbölésére, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére az adott szervezeti egység vezetője saját hatáskörön belül a szabványokban meghatározott (9. sz. melléklet) védőruha, védőeszköz beszerzéséről intézkedik. A védőruhát, védőeszközt a munkavállaló részére dokumentálva át kell adni.
- (3) Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra biztosítani kell az egyéni védőfelszerelést.

- (4) Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre, vagy a munkavállaló azt nem használja, a munkát irányító vezető köteles a munkavégzést megtiltani.
- (5) A munkáltató köteles a védőruházatot, egyéni védőeszközt a munkába álláskor a munkavállaló rendelkezésére bocsátani.
- (6) Védőfelszerelés biztosítása szükséges az ellenőrző szervek, egyéb látogatók részére is a tevékenység jellegének és a veszélyeztetettség mértékének megfelelően.
- (7) A munkavégzéshez csak olyan védőfelszerelést szabad vásárolni, amely rendelkezik a megfelelő minősítő bizonyítvánnyal (elrendeli a 2/2002. (II. 7.) SzCsM rendelet).
- (8) Az egyéni védőfelszerelésnek kihordási ideje nincs, elhasználódás esetén azonnali cseréjéről a munkáltató gondoskodik.
- (9) A munkakörökhöz, a veszélyforrások figyelembevételével szükséges védőfelszerelések felsorolását a 9. sz. melléklet tartalmazza.
- (10) Védőeszközök használatának oktatása, gyakoroltatása szükséges akkor, ha annak használata az elvárható ismeret szintjét meghaladja (pl. gázálarcok). Az oktatás, gyakoroltatás megtartása a témavezető feladata, melynek gyakoriságát az általa szükségesnek tartott mértékben állapítja meg.
- (11) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli megváltást a munkáltató a munkavállalónak nem adhat.
- (12) A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- (13) A munkavállaló részére biztosított védőruha esetén, azonos rendeltetéssel munkaruha a munkavállalót nem illeti meg. A védőfelszerelés az Egyetem tulajdonát képezi, kihordási ideje nincs, a munkavállaló tulajdonába nem kerülhet. Szakszerű és rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért a munkavállaló felelősséggel tartozik.
- (14) Az egyéni védőeszköz tisztításáról, fertőtlenítéséről, karbantartásáról a szervezeti egység köteles gondoskodni. Ha az egyéni védőeszköz már nem tölti be a védelmi funkciót, a használója köteles jelenteni azt a vezetőnek, aki engedélyezi a cserét. A speciális, mérgező anyagokkal szennyezett egyéni védőeszköz veszélyes hulladéknak minősül (szűrőbetétek stb.), a kezelésüket, megsemmisítésüket illetően a vonatkozó 20/2004. (IV. 29.) Korm. rendelet előírásai szerint kell eljárni.

SzCsM. 7. § (8) A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

(10) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéset általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

(11) A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez a (9) bekezdésben előírtak figyelembevételével cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.

(12) A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

SzCsM. 23. § (1) A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felirattal és piktogrammal kell ellátni.

36. §

A védőitalt természetben kell biztosítani, pénzben nem váltható meg.

VII. FEJEZET

MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA

Mvt. 87 § 3. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

37. §

- (1) A hallgatók tanulmányaikkal összefüggésben, gyakorlati foglalkozáson bekövetkezett balesete is munkabalesetnek minősül.
- (2) A munkabalesetet szenvedett munkavállalót a kiesett munkanapok idejére az átlagkeresete illeti meg.
- (3) A munkabaleset fogalmkörébe vonja a törvény azokat a baleseteket is, amelyek a sérült fegyelmetlensége miatt (pl. rendbontás, játék) munkaidőben, munkavégzés közben következett be.
- (4) Nem tartoznak a munkabalesetek fogalmi körébe az úti balesetek. Ezen baleseteket a törvény az Egészségbiztosítási Pénztár hatáskörébe utalta. Az ELTE-n az úti balesetekkel kapcsolatos ügyintézés az TB Csoportnál történik. (Szerb utca 21-23 II. em. 19., tel.: 2820, 2774)

Mvt. 60. § (1) (...) A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles:

h) a balesetet, sérülést, rosszullétet azonnal jelenteni.

38. §

- (1) Minden munkabalesetet a sérült, vagy a balesetet észlelő munkatárs köteles azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőnek, vagy az általa megbízott személynek.
- (2) A vezető, vagy az általa megbízott személy feladata:

- a) gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról, a hozzátartozójának értesítéséről,
- b) a baleseti helyszín biztosítása, változatlan állapotának megőrzése a kivizsgálásig,
- c) azonnal értesíteni a gazdálkodó egység munkavédelmi szakemberét a munkabaleset kivizsgálása, illetve a jegyzőkönyv elkészítése érdekében.

39. §

- (1) A sérült munkahelyi vezetője a keresőképtelenséget okozó munkabalesetet haladéktalanul telefonon, majd írásban köteles jelenteni a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodának.

Cím: 1056 Budapest, Szerb u. 21-23. fszt. 32.

Tel.: 411-6500/2709, 2877

- (2) A telefonon történt jelentést követően az egység vezetője a helyszínen eseményjegyzőkönyvet vesz fel, a 10. sz. melléklet szerinti „Munkabaleseti eseményjegyzőkönyv egyetemen belüli jelentéshez” című formanyomtatvány szempontjai alapján, és az írásbeli bejelentést e jegyzőkönyv megküldésével teljesíti.

Mvt. 87§ 3. Súlyos az a munkabaleset (...), amely

a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;

b) valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;

c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;

d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);

e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

40. §

- (1) A munkahelyi vezető köteles a súlyos balesetet telefonon, faxon vagy személyesen azonnal jelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes Felügyelőségének. Egyidejűleg tájékoztatni kell a rektort és a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodát.

- (2) A jelentésnek tartalmaznia kell:

- a) a bejelentő nevét, munkakörét;
- b) a baleset időpontját;
- c) a baleset helyszínét;
- d) a sérültek számát;
- e) a sérülés jellegét;
- f) a már megtett intézkedéseket.

- (3) A jelentést a baleset kivizsgálásának megállapításaival 24 órán belül a munkahelyi vezetőnek írásban meg kell ismételnie.

Mvt. 64. § (1) A munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakat a munkabaleset esetén - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a munkáltató, foglalkozási megbetegedés esetén a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszternek az

egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben kiadott rendeletében meghatározott szerv (személy) teljesíti.

(3) A munkáltató a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (megbetegedett) következő személyes adatait rögzíti: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím). A munkáltató esetében az adószámot kell feltüntetni, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját adóazonosító jelét is rögzítenie kell.

(4) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.

(5) A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak [84. § (2) bekezdés] azonnal bejelenteni.

(6) A bejelentéssel, kivizsgálással és nyilvántartással kapcsolatos részletes előírásokat a munkabalesetek tekintetében e törvény és a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete, a foglalkozási megbetegedések tekintetében a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszternek az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben kiadott rendelete határozza meg.

41. §

- (1) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a vizsgálat eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie.
- (2) A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.
- (3) A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén (Biztonságszervezési és Rendészeti Irodában) összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységénél külön-külön is vezetni kell.
- (4) A Munkabaleseti jegyzőkönyvek elkészítéséhez, nyilvántartásához szükséges központi sorszámot a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodától kell kérni.

Mvt. 65. § (1) A munkabaleset és a foglalkozási megbetegedés kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.

42. §

- (1) A vizsgálat célja feltárni mindazokat a veszélyes körülményeket és kockázati tényezőket amelyek a baleset bekövetkezésében szerepet játszottak (ok-okozati összefüggés megállapítása).
- (2) A vizsgálatban részt kell vennie:
 - a) a szervezeti egység vezetőjének, munkavédelmi megbízottjának;
 - b) tanuló, hallgató esetén a felügyelettel megbízott személynek;
 - c) a területért felelős munkavédelmi szakembernek;
 - d) indokolt esetben OMMF felügyelőjének és/vagy szakértőnek.
- (3) A munkabaleset kivizsgálása során a vizsgálatban résztvevők helyszíni szemlét tartanak. Amennyiben a vizsgálat eredménye alapján a baleset nem minősíthető munkabalesetnek, annak tényéről, és a jogorvoslati lehetőségről a szervezeti egység vezetője a sérültnek vagy közeli hozzátartozójának értesítést küld.
- (4) A baleset bekövetkezéséhez vezető körülmények feltárása után a hasonló munkabalesetek megelőzése érdekében a szükséges intézkedéseket azonnal meg kell tenni.

Mvt. 69. § Ha a magyarországi székhelyű munkáltató magyar állampolgárságú munkavállalóját külföldi kiküldetés (külszolgálat) során éri munkabaleset, a munkáltató köteles a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott rendben a bejelentési és nyilvántartási kötelezettséget teljesíteni.

43. §

Ha az Egyetem magyar állampolgárságú munkavállalóját külföldi kiküldetés során éri munkabaleset, a munkavállaló vezetője köteles a rendeletben meghatározottak szerint a munkavédelmi feladatok ellátására megbízott munkavédelmi szakember közreműködésével a bejelentési, kivizsgálási és nyilvántartási kötelezettségét teljesíteni.

MKM: 2. számú melléklet

A tanuló- és gyermekbalesetek jelentési kötelezettsége

1. A tanuló- és gyermekbaleseteket az e rendelet 2. számú mellékletében előírt nyomtatványon nyilván kell tartani.

2. A három napon túl gyógyuló sérülést okozó tanuló- és gyermekbaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni. Ennek során fel kell tárnai a kiváltó és a közreható személyi, tárgyi és szervezési okokat.

Ezekről a balesetekről az e rendelet 2. számú mellékletében előírt nyomtatványon jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek egy-egy példányát a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni a fenntartónak, valamint át kell adni a tanulónak; gyermek és kiskorú esetén a szülőnek. A jegyzőkönyv egy példányát a kiállító nevelési-oktatási intézmény őrzi meg.

3. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás határidejére nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

4. A súlyos balesetet a nevelési-oktatási intézménynek - telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen - azonnal be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével az intézmény fenntartójának. A súlyos baleset kivizsgálásába legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni.

5. Súlyos az a tanuló- és gyermekbaleset, amely

a) a sérült halálát (halálos baleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette),

b) valamely érzékszerv (érzékelőképesség) elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,

c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,

d) súlyos csonkulást (hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztése, továbbá ennél súlyosabb esetek),

e) a beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetve elmezavart okozott.

6. A nem önkormányzati intézményfenntartók a részükre megküldött jegyzőkönyvet nyolc napon belül megküldik a nevelési-oktatási intézmény működéséhez szükséges engedélyt kiállító jegyző, főjegyző részére.

7. A jegyző, főjegyző a nevelési-oktatási intézményektől, illetve a fenntartóktól érkezett baleseti jegyzőkönyveket a naptári félévet követő hónap utolsó napjáig megküldi az Oktatási és Kulturális Minisztérium részére.

8. A nevelési-oktatási intézménynek lehetővé kell tenni az óvodaszék, iskolaszék, illetve a kollégiumi szék, ezek hiányában a szülői szervezet (közösség) és az iskolai diákönkormányzat képviselője részvételét a tanuló- és gyermekbalesetek kivizsgálásában.

9. Minden tanuló- és gyermekbalesetet követően meg kell tenni a szükséges intézkedést a hasonló esetek megelőzésére.

44. §

- (1) Ha a balesetet a tanuló, hallgató a szakképesítéséhez szükséges gyakorlati képzés során szenved el és a baleset helyszíne nem az oktatási intézmény, akkor a tanulót, hallgatót foglalkoztató köteles az oktatási intézményt azonnal értesíteni és lehetővé tenni a részvételt a baleset kivizsgálásában. Ebben az esetben a baleset munkabalesetnek minősül.
- (2) Hallgatói, tanulói és gyermek balesetek körébe tartozik a nem gyakorlati képzés közben, az egyetem területén, vagy az egyetem tevékenységével összefüggésben bekövetkezett balesetek, amelyek az alábbiak:
 - a) az oktatással összefüggésben az egyetem, iskola, óvoda területén,
 - b) az egyetem által szervezett üzemlátogatáson, társadalmi munkán, kiránduláson, táborozáson, tanulmányi sétán, sport, kulturális vagy egyéb rendezvényen,
 - c) a kollégiumokban bekövetkezett balesetek, ha azok az egyetem rendelkezése alatt álló kollégiumban történnek.
- (3) A hallgató, tanuló köteles azonnal jelenteni minden sérülést, rosszulletet a felügyeletét ellátó oktatónak vagy kollégiumi nevelő tanárnak, amennyiben nem elérhető, a portaszolgálatnak.
- (4) A felügyeletet ellátó oktató, portaszolgálatos köteles gondoskodni:
 - a) a sérült orvosi ellátásáról,
 - b) a helyszín biztosításáról,
 - c) a kivizsgálást végzők azonnali értesítéséről.
- (5) A balesetek kivizsgálását együttesen végzik:
 - a) hallgatók esetében a felügyeletet közvetlenül ellátó vezető, a munkavédelmi megbízott,
 - b) tanulók esetében az iskola igazgatója, az iskola munkavédelmi megbízottja,
 - c) kollégista esetében a kollégium igazgatója, munkavédelmi megbízottja,
 - d) óvodás esetében az óvoda vezetője, a felügyeletet közvetlenül ellátó óvónő, valamint minden esetben a területért felelős munkavédelmi szakember.
- (6) A 3 napon túl gyógyuló sérülést okozó balesetet 72 órán belül ki kell vizsgálni. A kivizsgálás során fel kell deríteni a balesetet kiváltó okokat, körülményeket. A megállapításokról jegyzőkönyvet kell felvenni.
- (7) A súlyos hallgatói balesetet, az egység vezetője köteles azonnal telefonon, majd ezt követően 24 órán belül írásban jelenteni a rektornak és további ügyintézés céljából a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodának.
- (8) A tanulói baleseti jegyzőkönyveket elektronikus formában meg kell küldeni az Oktatási és Kulturális Minisztérium részére. A jegyzőkönyv egy példányát az egység vezetője, további ügyintézés céljából, megküldi az Oktatási Igazgatóság Oktatási Iroda részére, további egy példányt tájékoztatásul eljuttat a Biztonságszervezési és Rendészeti Irodához.
- (9) Minden hallgatói, tanuló és gyermek balesetről az adott terület vezetőjének nyilvántartást kell vezetnie az alábbi adatokkal:
 - a) a sérült neve, születési helye, időpontja, anyja neve,
 - b) a sérülés időpontja,
 - c) az esemény leírása,

- d) a sérült ellátására tett intézkedések,
- e) a bejegyzést tevő neve, munkaköre,
- f) tanúk személyi adatai.

FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉS

Mvt. 87§ 1/D. Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve

b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

Mvt. 64. § (1) A munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakat a munkabaleset esetén - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a munkáltató, foglalkozási megbetegedés esetén a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszternek az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben kiadott rendeletében meghatározott szerv (személy) teljesíti.

(3) A munkáltató a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (megbetegedett) következő személyes adatait rögzíti: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím). A munkáltató esetében az adószámot kell feltüntetni, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját adóazonosító jelét is rögzítenie kell.

(6) A bejelentéssel, kivizsgálással és nyilvántartással kapcsolatos részletes előírásokat a munkabalesetek tekintetében e törvény és a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete, a foglalkozási megbetegedések tekintetében a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszternek az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben kiadott rendelete határozza meg.

45. §

A munkavállaló, illetve a munkáltató foglalkozási megbetegedés kivizsgálását kezdeményezheti a foglalkozás-egészségügyi szakorvosnál. Foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén a foglalkozás-egészségügyi szakorvos saját hatáskörén belül kezdeményez vizsgálatot. A vizsgálat során feltárt kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okok alapján a munkáltatónak intézkedni kell a foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében.

ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS

Mvt. 46. § A munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

Mvt. 54/A. § (1) A munkáltató megfelelő intézkedésekkel biztosítja, hogy szükség esetén az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési és a tűzvédelmi feladatok ellátása érdekében haladéktalanul fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel.

(2) A munkáltató a külön jogszabályok figyelembevételével köteles megtenni minden indokolt intézkedést veszély esetére a munkahely kiürítésének, továbbá a tűzvédelmi, katasztrófavédelmi feladatok

végrehajtásához szükséges, arra alkalmas munkavállalók kijelölése, létszámuk meghatározása, felkészítésük és megfelelő egyéni védőeszközzel való ellátásuk érdekében.

46. §

- (1) Az ingatlangazda feladata és felelőssége létesítményenként elsősegélynyújtó tanfolyammal rendelkező személyt foglalkoztatni, szabványos, érvényes szavatosságú elsősegélynyújtó készletet tartani.
- (2) Az elsősegélynyújtó készlet beszerzéséről, érvényes szavatosságáról, esetleges pótlásáról az ingatlangazda köteles gondoskodni.
- (3) Az elsősegélynyújtó készletet a rendeltetéstől eltérő célra felhasználni nem szabad.
- (4) Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően elsősegélyt nyújtani.

KÁRTÉRÍTÉS

47. §

- (1) Az egyetem dolgozóját ért munkabaleset esetén a sérült munkahelyi vezetője a munkabaleseti jegyzőkönyv elkészítését követő 15 napon belül köteles a sérült figyelmét kárigényének előterjesztésére felhívni. A felhívás a 11. sz. melléklet „Felhívás kárigény bejelentésére” című formanyomtatvány megküldésével történik.
- (2) A sérült a kárigényét a formanyomtatvány kitöltésével, átadásával jelenti a munkahelyi vezetője felé, aki igazoló aláírásával a kárigény jogosságának elbírálására továbbítja azt a Főtitkárságra.
- (3) A Főtitkárság a kárigény elutasítása esetén a jogorvoslati lehetőség megjelölésével 15 napon belül írásban értesíti a károsultat.
- (4) Jogos kárigény esetén a Biztonság szervezési és Rendészeti Iroda az Egyetem felelősségbiztosítása terhére kárenyhítést kezdeményez.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

48. §

- (1) Jelen szabályzatot az Egyetemi Szenátus 2007. december 17-i ülésén elfogadta.
- (2) A Munkavédelmi Szabályzat 2008. január 1. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a korábban kiadott Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

Budapest, 2007. december 17.

Dr. Hudecz Ferenc
rektor